

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ

Διεύθυνση Στρατηγικής Επικοινωνίας,
Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
και Βιώσιμης Ανάπτυξης

www.terna-energy.com

ΕΠΕΝΔΥΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ. ΕΠΕΝΔΥΟΥΜΕ ΣΤΟ ΜΕΛΛΟΝ.

Πίνακας Περιεχομένων

01

**Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι**

02

Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου

03

**Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ**

3.1 Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ με μια Ματιά

3.2 Δραστηριότητες, Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις

3.3 Επιχειρηματικό Μοντέλο

3.4 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

04

**Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο
του Ομίλου**

4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη

4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

05

Εταιρική Διακυβέρνηση

5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης

5.2 Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της
επιχειρηματικής ηθικής

5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06

Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

6.1 Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

6.2 Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας και των τοπικών
οικοσυστημάτων

6.3 Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία

6.4 Ταξινόμια

07

Οι άνθρωποί μας

7.1 Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων

7.2 Υγεία, ασφάλεια και ευημερία

7.3 Ανθρώπινα δικαιώματα

7.4 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων μας

08

Δημιουργία Αξίας και κοινωνική συνεισφορά

8.1 Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας

8.2 Μέρη για την τοπική και ευρύτερη κοινωνία

8.3 Πρόσβαση σε πράσινη ενέργεια

09

Παραρτήματα

9.1 Σχετικά με την Έκθεση

9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI

9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών
ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών
(ATHEX ESG Reporting Guide 2022)

9.4 Πίνακας Περιεχομένων SASB | Electric Utilities & Power Generators

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

01

Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

Η παρούσα σύνοψη στοχεύει στη γνωστοποίηση των επιδόσεων του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ για το έτος 2022, σχετικά με τα θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG)¹ παρουσιάζοντας τις προτεραιότητές και τους στόχους του Ομίλου στους συγκεκριμένους πυλώνες για το έτος 2023.

Η δέσμευση του Ομίλου για υλοποίηση έργων με στόχο το διαρκή εκσυγχρονισμό της χώρας και την επιτάχυνση της πράσινης μετάβασης σε συνδυασμό με την προσήλωσή του στη βιώσιμη ανάπτυξη, δημιουργούν μακροπρόθεσμη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

100%
πράσινη ηλεκτρική ενέργεια

~97%
αύξηση ανακύκλωσης μη επικίνδυνων αποβλήτων

215 ώρες
εκπαίδευσης σε θέματα Περιβάλλοντος

Συμμετοχή
στην αξιολόγηση του διεθνούς μη κερδοσκοπικού οργανισμού CDP, με βαθμό αξιολόγησης B

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

>€ 3,66 εκατ.
Το πρόγραμμα κοινωνικής υποστήριξης του Ομίλου

3.758 ώρες
εκπαίδευσης των εργαζομένων

Συμμετοχή **25**
φοιτητών για πρακτική άσκηση στον Όμιλο

Μηδενικά
περιστατικά καταπάτησης ή/και παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή/και διάκρισης

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Μηδενικά
επιβεβαιωμένα περιστατικά διακρίσεων

75%
προμηθειών από εθνικούς προμηθευτές

Θέσπιση
Πολιτικής ανθρωπίνων δικαιωμάτων και Πολιτικής καταπολέμησης της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

€ 240,4 εκατ.
επενδύσεις

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

ΠΥΛΩΝΑΣ	ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ	ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ 2023
	Κλιματική αλλαγή	<ul style="list-style-type: none"> • 100% πράσινη ενέργεια στην Ελλάδα (Έμμεσες εκπομπές - Score 2 μέσω απόκτησης εγγυήσεων προέλευσης για το σύνολο της καταναλωθείσας ηλεκτρικής ενέργειας εντός του Ομίλου) • Διατήρηση ή/και βελτίωση της βαθμολογίας από τον διεθνή οργανισμό CDP (Carbon Disclosure Project). • Διατήρηση υψηλής επίδοσης σε θέματα εξοικονόμησης ενέργειας και προώθησης της ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.
	Περιβαλλοντική στρατηγική	<ul style="list-style-type: none"> • Διατήρηση υψηλής επίδοσης σε θέματα περιβαλλοντικής συμμόρφωσης και ευθυγράμμιση με νομοθετικά και κανονιστικά πλαίσια σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος, της Βιοποικιλότητας και της πολιτιστικής κληρονομιάς με ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών.
	Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία	<ul style="list-style-type: none"> • Διατήρηση εφαρμογής ολοκληρωμένου συστήματος ανακύκλωσης με τη χρήση ειδικών κάδων συλλογής ανά υλικό και περαιτέρω ευαισθητοποίηση των εργαζομένων. • Ελαχιστοποίηση του χρόνου αποθήκευσης των αποβλήτων στις εγκαταστάσεις. • Μηδενικά περιβαλλοντικά συμβάντα που σχετίζονται με τη διαχείριση των αποβλήτων.
	Βιοποικιλότητα και τοπικά οικοσυστήματα	<ul style="list-style-type: none"> • Αποτροπή ρύπανσης εδάφους και υδροφόρου ορίζοντα. • Προστασία και διατήρηση της άγριας πανίδας και ορνιθοπανίδας (π.χ. εγκατάσταση συστημάτων αποτροπής σύγκρουσης πτηνών στα υπό κατασκευή αιολικά πάρκα στον Καφηρέα, εκπόνηση προγράμματος παρακολούθησης ορνιθοπανίδας στον εν λειτουργία Υδροηλεκτρικό σταθμό της Δαφνοζωνάρας) • Αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των γεωτόπων, όπου απαιτείται, λόγω επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. • Διατήρηση υψηλής επίδοσης σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος, των οικοσυστημάτων και της πολιτιστικής κληρονομιάς: Διατήρηση μηδενικών περιβαλλοντικών συμβάντων. • Μία τουλάχιστον επιθεώρηση για έλεγχο συμμόρφωσης σε θέματα Περιβάλλοντος, ανά εγκατάσταση.
	Βιωσιμότητα τοπικών κοινωνιών	<ul style="list-style-type: none"> • Συνέχιση και περαιτέρω ενίσχυση του προγράμματος κοινωνικής υποστήριξης του Ομίλου με ουσιαστικές δράσεις που μεγιστοποιούν το κοινωνικό του αποτύπωμα.
	Εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων	<ul style="list-style-type: none"> • Ενίσχυση των ατομικών πλάνων εκπαίδευσης με αναβάθμιση των εκπαιδεύσεων (€/εκπαιδευόμενο) • Αύξηση εκπαιδεύσεων του συνόλου των εργαζομένων σε θεματικές ενότητες Soft Skills. ΝΕΟΣ ΣΤΟΧΟΣ • Εκπαίδευση του συνόλου των εργαζομένων σε θεματικές ενότητες Νέων Τεχνολογιών. ΝΕΟΣ ΣΤΟΧΟΣ • Εκπαίδευση σε θέματα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στο σύνολο των εργαζομένων. ΝΕΟΣ ΣΤΟΧΟΣ
	Υγεία, ασφάλεια και ευημερία	<ul style="list-style-type: none"> • Μηδενικά περιστατικά εργατικών ατυχημάτων. • Μηδενικά περιστατικά παραβίασης της νομοθεσίας Υγείας και Ασφάλειας. • Μία τουλάχιστον επιθεώρηση για έλεγχο συμμόρφωσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας, ανά εγκατάσταση. • Εδραίωση της κουλτούρας των εργαζομένων αναφορικά με τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας μέσω διενέργειας τακτικών εκπαιδεύσεων όλου του προσωπικού (σε γενικά και ειδικά αντικείμενα), και στοχευμένων δράσεων (π.χ. Lessons Learned, Newsletters, Καμπάνιες, Πιστοποιήσεις). • Υλοποίηση ασκήσεων εκκένωσης από Α/Γ σε 7 εν λειτουργία αιολικά πάρκα. • Εξασφάλιση επαρκούς διάθεσης πόρων -οικονομικών και ανθρώπινου δυναμικού- για τη διατήρηση των θεμάτων Υγείας & Ασφάλειας σε υψηλό επίπεδο. • Συνεχής διαβούλευση μεταξύ της Διοίκησης και των εργαζομένων για τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας.
	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων	<ul style="list-style-type: none"> • Διατήρηση υψηλού επιπέδου αποτελεσματικότητας σε επιτυχημένες προσλήψεις για κρίσιμες θέσεις. • Διατήρηση μικρού μέσου χρόνου πλήρωσης θέσης. • Υλοποίηση προσλήψεων εντός χρονοδιαγράμματος αναγκών έργων. • Ενίσχυση των νέων με πρακτική άσκηση και αύξηση του ποσοστού απορρόφησης τους από τον Οργανισμό. ΝΕΟΣ ΣΤΟΧΟΣ
	Κανονιστική συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική	<ul style="list-style-type: none"> • Διατήρηση μηδενικών περιστατικών διαφθοράς. • Διατήρηση μηδενικών περιστατικών μη συμμόρφωσης με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. • Διατήρηση μηδενικών προστίμων ή/και μη χρηματικών κυρώσεων για μη συμμόρφωση με νόμους ή/και κανονισμούς σχετικά με τις επιχειρησιακές λειτουργίες και δραστηριότητες του Ομίλου.
	Επιχειρησιακή συνέχεια	<ul style="list-style-type: none"> • Διενέργεια μίας τουλάχιστον άσκησης ετοιμότητας σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης ανά εγκατάσταση. • Διαρκής Εκπαίδευση όλου του προσωπικού του Ομίλου στην αποτελεσματική διαχείριση εκτάκτων περιστατικών (π.χ. ατύχημα, πυρκαγιά, θερμική καταπόνηση, κ.ά.). • Εξασφάλιση πόρων για την προμήθεια κατάλληλου εξοπλισμού για τη διαχείριση εκτάκτων καταστάσεων (π.χ. ιατροφαρμακευτικό υλικό, Μέσα Ατομικής Προστασίας, κ.ά.). • Εντοπισμός και έγκαιρη αντιμετώπιση εσωτερικών και εξωτερικών παραγόντων που δυνητικά οδηγούν σε διατάραξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας.
	Δημιουργία αξίας	<ul style="list-style-type: none"> • Περαιτέρω αύξηση της οικονομικής αξίας που παράγεται από τον Όμιλο. • Περαιτέρω αύξηση της συνολικής αξίας που διανέμεται στα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09χ
Παραρτήματα

02

Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου

Το 2022 ήταν η χρονιά που απέδειξε με τον πιο ξεκάθαρο τρόπο ότι οι Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας αποτελούν τη βασική απάντηση στην αναζήτηση για χαμηλού κόστους, βιώσιμη και ανεξάντλητη ενέργεια. Παράλληλα, ήταν ένα έτος ορόσημο για τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, καθώς συμπληρώθηκαν 25 χρόνια από την ίδρυσή του και την ανάδειξή του στον κορυφαίο Έλληνα επενδυτή στην καθαρή ενέργεια, διεθνώς.

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ πρωταγωνιστεί στην προσπάθεια της Ελλάδας για την αξιοποίηση του συγκριτικού ενεργειακού της πλεονεκτήματος και τη μετατροπή της σε ισχυρή περιφερειακή ενεργειακή δύναμη στη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Το 2022, συνεχίσαμε το σχεδιασμό και την υλοποίηση έργων που συμβάλλουν στην καταπολέμηση της κλιματικής κρίσης, στην ενεργειακή ανεξαρτησία καθώς και στη μείωση των τιμών ενέργειας.

Κατά τη διάρκεια της πρόσφατης ενεργειακής κρίσης, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ παρείχε σημαντική στήριξη στο ελληνικό σύστημα ηλεκτρικής ενέργειας και στους καταναλωτές, με τη συνολική συνεισφορά στο Ταμείο Ενεργειακής Μετάβασης (TEM) να ξεπερνά τα 500 εκατ. € (από Ιούλιο 2021 έως Μάρτιο 2023). Η ικανότητά μας να παρέχουμε φθηνή, εγχώρια παραγόμενη και βιώσιμη ενέργεια αποτελεί απόδειξη των προσπαθειών και των επενδύσεών μας, όλα αυτά τα χρόνια και μας δίνει αυτοπεποίθηση και δύναμη να συνεχίσουμε να παράγουμε αξία για τους μετόχους μας, την κοινωνία και τους εργαζόμενους.

Στο πλαίσιο αυτό, δημοσιεύουμε την 8η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ για το 2022.

Βιώσιμη ανάπτυξη και διακυβέρνηση

Η σταθερή δέσμευση για επιχειρηματική ηθική και συμμόρφωση με τους κανονισμούς παραμένει ζήτημα ύψιστης σημασίας για τον Όμιλο, καθώς αποτελεί την αφετηρία για όλες τις λειτουργικές πτυχές του Ομίλου και καθορίζει την αλληλεπίδραση με τους εργαζόμενους, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες. Για το σκοπό αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει ολοκληρωμένες πολιτικές που καλύπτουν όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του. Ειδικότερα, το 2022 για πρώτη φορά ξεκίνησε η εφαρμογή Πολιτικής Προμηθειών με στόχο την ενίσχυση ενός διαφανούς πλαισίου συνεργασίας, καθώς και η εφαρμογή της Πολιτικής για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία.

Προστασία του Περιβάλλοντος

Η εγκατεστημένη ισχύς του Ομίλου από 906 MW στο τέλος του 2022 θα αυξηθεί μέχρι το φθινόπωρο σε πάνω από 1.200 MW. Παράλληλα, πρωτοπόρα και στην Αποθήκευση μεγάλης κλίμακας, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ προχωράει σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα την κατασκευή του έργου της αντλησιοταμίευσης στην Αμφιλοχία (680 MW), ενώ σημαντική ισχύς νέων έργων στην Ελλάδα και στο εξωτερικό (κυρίως φωτοβολταϊκών) είναι έτοιμα προς κατασκευή. Με τα έσοδα που θα αρχίσουν σταδιακά να συνεισφέρουν οι νέες επενδύσεις από το 2023 θα συμβάλλουν στην περαιτέρω μακροχρόνια ανάπτυξη της κερδοφορίας, με απώτερο στόχο τα 6 GW εγκατεστημένης ισχύος μέχρι το 2029.

Σημειώνεται, ότι το 2022, οι μονάδες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ του Ομίλου, παρήγαγαν 2.416 GWh συμβάλλοντας στην αποτροπή έκλυσης 1,1 εκ. τόνων αερίων του θερμοκηπίου (CO2e) στην ατμόσφαιρα ενώ ο Όμιλος προχώρησε στην απόκτηση εγγυήσεων προέλευσης για το σύνολο καταναλωθείσας ηλεκτρικής ενέργειας εντός του οργανισμού, μηδενίζοντας έτσι τις έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2/market-based).

Τέλος, το 2022, ο Όμιλος υπέβαλε για πρώτη φορά αναφορά στη διεθνή πρωτοβουλία CDP Climate Change, δημοσιεύοντας εκτενή στοιχεία σχετικά με τις δράσεις που αναλαμβάνει για την ανάλυση της κλιματικής αλλαγής επιτυγχάνοντας, η βαθμολόγησή του (Ranking B), να είναι στα ίδια επίπεδα με διεθνείς, ομοειδείς εταιρείες.

Άνθρωπος και Κοινωνία

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου αποτελούν το πολυτιμότερό του κεφάλαιο. Σε αυτούς οφείλει την αναπτυξιακή του πορεία και την επιχειρηματική του συνέχεια. Για τον λόγο αυτό, ο Όμιλος μεριμνά για την αποτελεσματική διαχείριση των πιθανών κινδύνων και την αξιοποίηση των ευκαιριών που παρουσιάζονται ώστε να εξασφαλίζει ένα ισορροπημένο και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.

Το 2022, ενισχύσαμε έμπρακτα τους εργαζόμενους μας με περίπου 4.000 ώρες εκπαίδευσης, αυξάνοντας ταυτόχρονα το κατά κεφαλή κόστος ανά εκπαίδευση. Παράλληλα φροντίζουμε διαρκώς για τη διασφάλιση ενός

απόλυτα ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, διεξάγοντας τακτικούς ελέγχους και επιθεωρήσεις στις περιοχές δραστηριοποίησής μας. Είναι σημαντικό ότι για άλλη μια χρονιά διατηρήσαμε μηδενικό αριθμό θανατηφόρων περιστατικών στους χώρους εργασίας μας. Επιπλέον, διασφαλίζουμε την απόλυτη διαφάνεια της διαδικασίας επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων μας, μέσα από ένα ολοκληρωμένο σύστημα αξιολόγησης.

Τέλος, βρεθήκαμε υπεύθυνα για ακόμη μία χρονιά στο πλευρό της ελληνικής κοινωνίας, με ένα πολύ σημαντικό πρόγραμμα κοινωνικής υποστήριξης ύψους €3,6 εκατ. Επιπλέον, τα αντισταθμιστικά οφέλη προς τους Δήμους όπου λαμβάνουν χώρα τα έργα και οι δραστηριότητες του Ομίλου ξεπέρασε τα €6 εκατομμύρια ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί στο 3% των ακαθάριστων εσόδων από τη λειτουργία των έργων.

Διαμόρφωση Υπεύθυνης Αγοράς

Για άλλη μια χρονιά, ο Όμιλος συνέχισε την απρόσκοπτη υλοποίηση του επενδυτικού του προγράμματος με την συνεχιζόμενη επενδυτική δραστηριότητα του να δημιουργεί τις προϋποθέσεις για τη σταθεροποίηση μιας αυξημένης ροής εσόδων και κερδοφορίας σε μακροχρόνια βάση. Έτσι, παρατηρήθηκε 10,6% αύξηση των επενδύσεων σε σχέση με το 2021, ενώ το συνολικό εύρος των επενδύσεων ανήλθε σε € 240,4 εκ. Αξιζει δε να σημειωθεί, ότι το 93% των συνολικών επενδύσεων μας ήταν ευθυγραμμισμένο με τους κανόνες του EU Taxonomy.

Μέσα από την 8η ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, αξιολογούμε τη χρονιά που πέρασε και θέτουμε νέους, φιλόδοξους στόχους καινοτομίας, υπευθυνότητας, διαφάνειας και βιωσιμότητας για την επόμενη ημέρα. Κινητήριο δύναμή μας είναι και παραμένουν οι άνθρωποί μας, που με την καθημερινή προσπάθειά τους δημιουργούν το υπόβαθρο για συνεχή εκσυγχρονισμό και ένα νέο, δυναμικό πλαίσιο βιώσιμης ανάπτυξης, δημιουργώντας πολλαπλασιαστική αξία για όλα μας τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Εμμανουήλ Μαραγκουδάκης,

**Διευθύνων Σύμβουλος
Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ**

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
**Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ**
3.1 Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ με μια Ματιά
3.2 Δραστηριότητες, Αλυσίδα Αξίας και
Επιχειρηματικές Σχέσεις
3.3 Επιχειρηματικό Μοντέλο
3.4 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

03

Σχετικά με τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ δραστηριοποιείται στην αγορά της καθαρής ενέργειας με όραμα τη βιώσιμη ανάπτυξη. Με ηγετική παρουσία για περισσότερα από 25 χρόνια στην Ελλάδα και το εξωτερικό, σχεδιάζει και υλοποιεί καινοτόμα έργα σε όλο το εύρος της αλυσίδας ΑΠΕ. Η υλοποίηση τέτοιων έργων οδηγεί σε πολλαπλά οφέλη, καθώς επιταχύνουν τον εκσυγχρονισμό της χώρας και την επίτευξη των εθνικών στόχων για ενεργειακή μετάβαση, αναβαθμίζοντας παράλληλα την ποιότητα ζωής των πολιτών.

Η επιτυχημένη πορεία του Ομίλου εδράζεται στο όραμα και στην αφοσίωση που δείχνουν οι άνθρωποί του στις αξίες και στις προτεραιότητες που έχουν τεθεί από την πρώτη ημέρα της ίδρυσης του, με τις κυριότερες από αυτές να είναι:



Σημαντική αύξηση
της εγκατεστημένης ισχύος.



Ισχυροποίηση της ηγετικής παρουσίας
του Ομίλου στην Ελλάδα και της θέσης
του παγκοσμίως.



Αύξηση δραστηριοποίησης σε ένα ευρύ πεδίο
τεχνολογιών, διατήρηση της ηγετικής
θέσης σε αιολικά έργα και επέκτασης σε ηλιακά,
υδροηλεκτρικά και έργα περιβάλλοντος.



Περαιτέρω αξιοποίηση των δυνατοτήτων
του στην αλυσίδα αξίας των ΑΠΕ

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

- 3.1 Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ με μια Ματιά
- 3.2 Δραστηριότητες, Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις
- 3.3 Επιχειρηματικό Μοντέλο
- 3.4 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

Σχετικά με τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

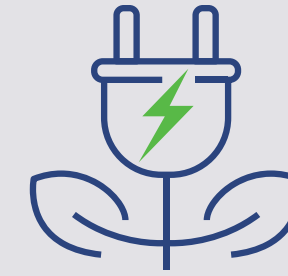
3.1 Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ με μια Ματιά



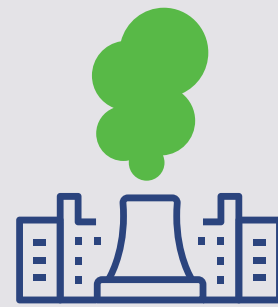
€298 εκατ.
Κύκλος εργασιών



556
εργαζόμενοι



2.416 GWh
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας
από ΑΠΕ



Αποτροπή έκκλησης
1.119.784 tn CO₂e
εκπομπών



906 MW
συνολική εγκατεστημένη ισχύς ΑΠΕ
σε Ελλάδα και εξωτερικό

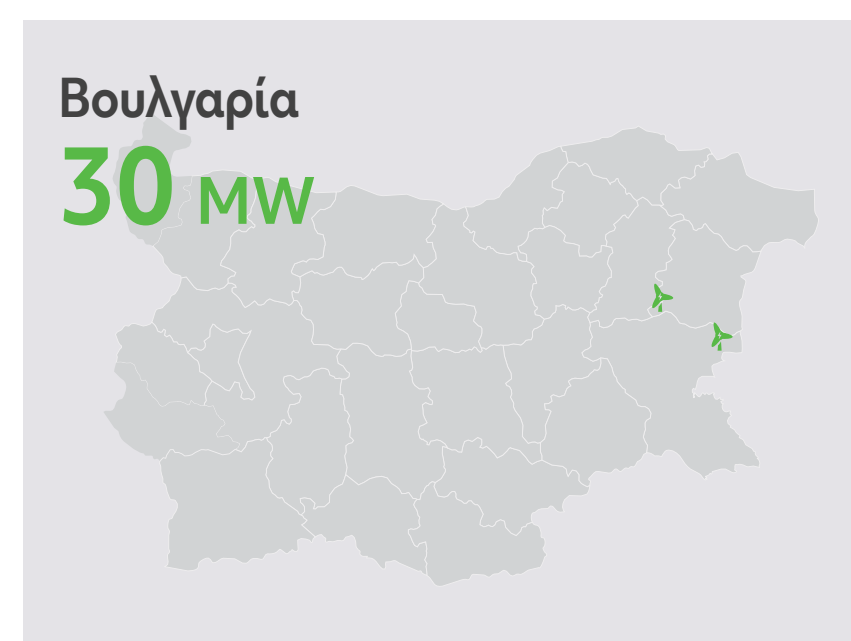
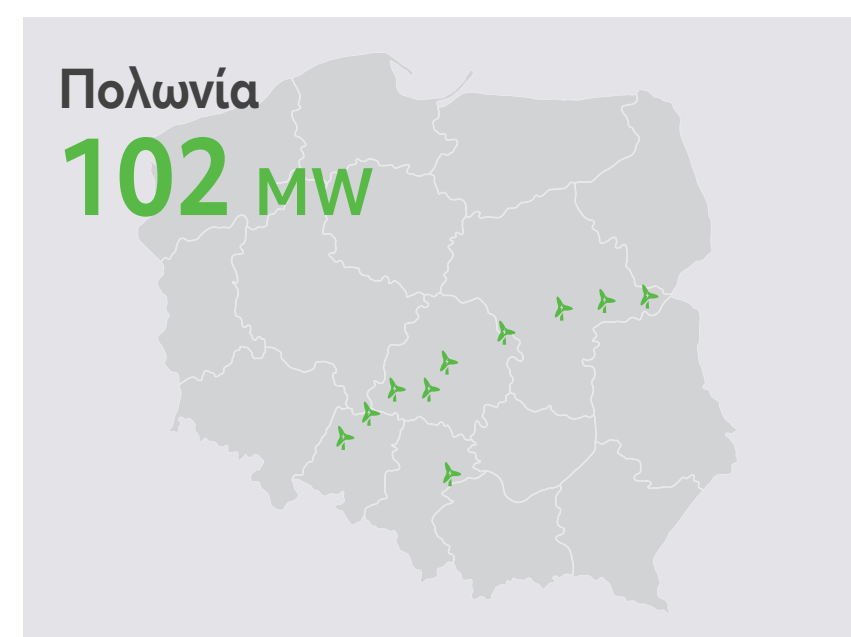
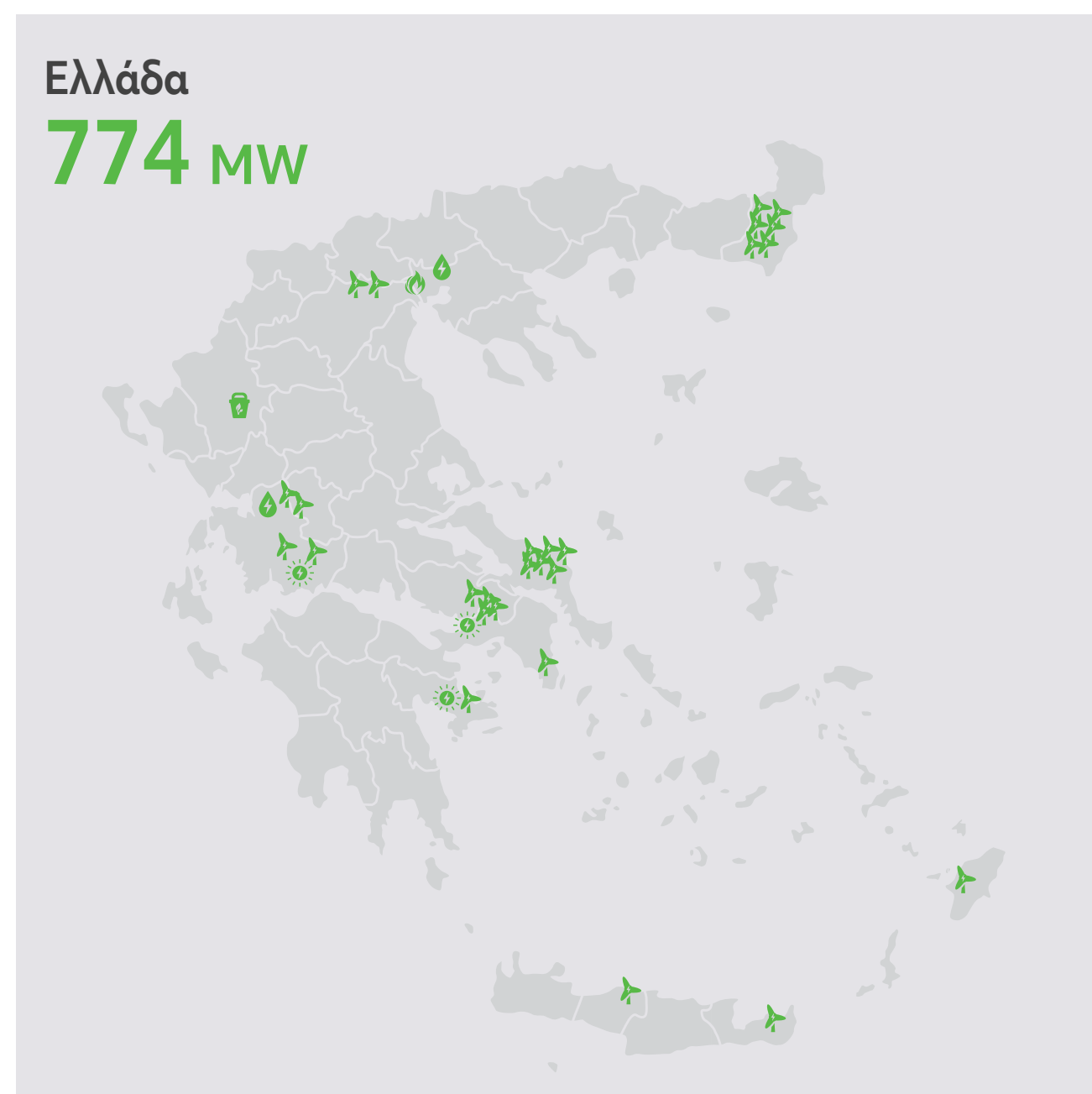


3.2 Δραστηριότητες, Αλυσίδα Αξίας & Επιχειρηματικές Σχέσεις

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εδρεύει στην Αθήνα και αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους ελληνικούς καθετοποιημένους Ομίλους που δραστηριοποιούνται στον κλάδο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ). Οι μετοχές της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE / Athex Large Cap), ενώ παράλληλα από 1η Δεκεμβρίου 2022 συμμετέχει στον δείκτη MCSI.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στη μελέτη, εγκατάσταση, υποστήριξη της λειτουργίας έργων ΑΠΕ, την ανάληψη ολοκληρωμένων έργων διαχείρισης αποβλήτων και παραγωγής βιοαερίου και την συντήρηση και τεχνική διαχείριση ενός Ενιαίου Συστήματος Συλλογής Κομίστρου (ηλεκτρονικό εισιτήριο). Κατά το έτος 2022, ο Όμιλος είχε δραστηριότητα σε Ελλάδα, Βουλγαρία, Πολωνία, ΗΠΑ και Κύπρο.

Εγκατεστημένη ισχύς σε έργα ΑΠΕ:



Κατά την 31.12.2022, ο Όμιλος διέθετε σχεδόν 2.000 MW ισχύ από μονάδες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας ΑΠΕ σε λειτουργία, υπό κατασκευή ή έτοιμες προς κατασκευή σε Ελλάδα, Κεντρική και Ανατολική Ευρώπη. Συμπεριλαμβάνοντας έργα που βρίσκονται σε διάφορα στάδια ωρίμανσης, το χαρτοφυλάκιο του Ομίλου ξεπερνάει τα 12 GW.

Έργα	Σε Λειτουργία	Προς Κατασκευή	Σε Αδειοδότηση
Αιολικά πάρκα	876,4 MW	323,6 MW	857 MW
Υδροηλεκτρικά έργα	17,8 MW		93,6 MW
Έργα αντλησιοταμίευσης	-	680 MW	336 MW
Υβριδικοί σταθμοί	-	153 MW	
Φωτοβολταϊκά πάρκα	8,5 MW	-	2,281 MW
Έργα βιοαερίου και διαχείρισης αποβλήτων	2,6 MW	2,4 MW	33 MW

01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02 Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου

03 Σχετικά με τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

- 3.1 Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ με μια Ματιά
- 3.2 Δραστηριότητες, Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις
- 3.3 Επιχειρηματικό Μοντέλο
- 3.4 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

04 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου

05 Εταιρική Διακυβέρνηση

06 Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07 Οι άνθρωποί μας

08 Δημιουργία Αξίας και κοινωνική συνεισφορά

09 Παραρτήματα

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

⚡ Παραγωγή Ενέργειας

Αιολική ενέργεια

Ο Όμιλος, από το 1997 κατασκευάζει, λειτουργεί και συντηρεί αιολικά πάρκα διαθέτοντας σήμερα εγκαταστάσεις στην Ελλάδα, την Πολωνία και τη Βουλγαρία. Ο Όμιλος διατηρεί στρατηγική συνεργασία με την Ocean Winds για την από κοινού ανάπτυξη πλωτών θαλάσσιων αιολικών πάρκων στις ελληνικές θάλασσες, με συνολική ισχύ 1,5 GW. Παράλληλα, υπό κατασκευή βρίσκεται το έργο του Καφηρέα στην Εύβοια, που θα αποτελέσει και το μεγαλύτερο αιολικό πάρκο στην Ελλάδα με συνολική εγκατεστημένη ισχύ 330MW.

Υδροηλεκτρικά έργα

Η υδροηλεκτρική ενέργεια συμβάλλει στην αύξηση της διείσδυσης των ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα και στην απεξάρτηση της Ελλάδας από τα εισαγόμενα ορυκτά καύσιμα. Στο πλαίσιο αυτό, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ διαθέτει δύο υδροηλεκτρικά έργα με συνολική εγκατεστημένη ισχύ 17,8 MW (Ελεούσα - 6,6 MW και Δαφνοζωνάρα - 11,2 MW), ενώ παράλληλα βρίσκεται σε φάση ανάπτυξης νέων.

Έργα αντλησιοταμίευσης

Ο Όμιλος πρωταγωνιστεί στον πολλά υποσχόμενο τομέα της αποθήκευσης ενέργειας, επενδύοντας στην ανάπτυξη έργων αντλησιοταμίευσης. Το έργο «Σύστημα Αντλησιοταμίευσης στην Αμφιλοχία» βρίσκεται σε φάση κατασκευής ενώ αποτελεί τη μεγαλύτερη επένδυση (ξεπερνά τα 500 εκατ. Ευρώ) σε έργο αποθήκευσης στην Ελλάδα, με ετήσια παραγωγή ενέργειας: ~816.00 GWh.

Υβριδικά

Στον τομέα των υβριδικών έργων ΑΠΕ, αναπτύσσει το μεγαλύτερο υβριδικό έργο στην Ευρώπη. Ο Υβριδικός Σταθμός στο Αμάρι της Κρήτης είναι μια πρότυπη προσηνη επένδυση στρατηγικής σημασίας που θα συνδυάζει αιολική ενέργεια και αντλησιοταμίευση, συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 153 MW.

Φωτοβολταϊκά

Στον τομέα των φωτοβολταϊκών έργων, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αναπτύσσει και λειτουργεί φωτοβολταϊκούς σταθμούς σε διάφορες περιοχές της Ελλάδας, ενώ παράλληλα σχεδιάζει την ανάπτυξη νέων φωτοβολταϊκών πάρκων (χερσαία και πλωτά).

Έργα βιοαερίου

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται και στο χώρο παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και μέσω της παραγωγής και καύσης βιοαερίου, διαθέτοντας μια Μονάδα Παραγωγής Βιοαερίου στο Άδενδρο της Θεσσαλονίκης με εγκατεστημένη ισχύ 1 MW.



01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02 Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου

03 Σχετικά με τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

- 3.1 Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ με μια Ματιά
- 3.2 Δραστηριότητες, Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις
- 3.3 Επιχειρηματικό Μοντέλο
- 3.4 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

04 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου

05 Εταιρική Διακυβέρνηση

06 Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07 Οι άνθρωποί μας

08 Δημιουργία Αξίας και κοινωνική συνεισφορά

09 Παραρτήματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

- 3.1 Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ με μια Ματιά
- 3.2 Δραστηριότητες, Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις
- 3.3 Επιχειρηματικό Μοντέλο
- 3.4 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμοι

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

↕ Παραχωρήσεις

Στον κλάδο των παραχωρήσεων, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ δραστηριοποιείται στην κατασκευή και λειτουργία έργων δημοσίου συμφέροντος για την μακροχρόνια εκμετάλλευση τους από παροχή υπηρεσιών στο κοινό.

Ενιαίο Αυτόματο Σύστημα Συλλογής Κομίστρου

Ο Όμιλος από το 2021 έχει αποκτήσει κυρίαρχη θέση στην αγορά Αυτόματων Συστημάτων Συλλογής Κομίστρου με την υλοποίηση και λειτουργία του Ενιαίου Αυτόματου Συστήματος Συλλογής Κομίστρου του ΟΑΣΑ. Παράλληλα, αναπτύσσει αντίστοιχη δραστηριότητα αναφορικά με τον πλήρη ψηφιακό εκσυγχρονισμό του Φορέα Λειτουργίας των αστικών συγκοινωνιών της Θεσσαλονίκης με την υπογραφή του έργου «Ψηφιακός Μετασχηματισμός, Τηλεματική, και Ενιαίο Αυτόματο Σύστημα Συλλογής Κομίστρου για τον Οργανισμό Συγκοινωνιακού Έργου Θεσσαλονίκης (ΟΣΕΘ)». Επιπρόσθετα, έχει αναλάβει τη διασύνδεση του Αυτόματου Συστήματος Συλλογής Κομίστρου (ΑΣΣΚ) του ΟΑΣΑ με το κεντρικό πληροφοριακό σύστημα διαχείρισης ακαδημαϊκής ταυτότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων που διαχειρίζεται το Εθνικό Δίκτυο Υποδομών Τεχνολογίας και Έρευνας (ΕΔΥΤΕ ΑΕ).

Διαχείριση απορριμμάτων

Στον τομέα της κυκλικής οικονομίας, ο Όμιλος ενδυναμώνει συνεχώς τον ρόλο του, έχοντας αναλάβει τα έργα Σύμπραξης Δημόσιου Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) απορριμμάτων των Περιφερειών Ηπείρου και Πελοποννήσου. Η Μονάδα Διαχείρισης Απορριμμάτων Ηπείρου βρίσκεται σε εμπορική λειτουργία και έχει ορίζοντα εκμετάλλευσης τα 25 χρόνια. Το 2021, ξεκίνησε και η κατασκευή του έργου ΣΔΙΤ Περιφέρειας Πελοποννήσου. Παράλληλα, ο Όμιλος συμμετέχει και σε νέους διαγωνισμούς με στόχο να ισχυροποιήσει περαιτέρω τη θέση του και σε αυτόν τον τομέα.



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

- 3.1 Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ με μια Ματιά
- 3.2 Δραστηριότητες, Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις
- 3.3 Επιχειρηματικό Μοντέλο
- 3.4 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα








07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Η αλυσίδα αξίας του Ομίλου ενισχύεται συνεχώς μέσω των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων, προσδίδοντας ισχυρό θετικό κοινωνικό και οικονομικό αποτύπωμα.

Ανάπτυξη	Δραστηριότητες	Κατάσταση
<ul style="list-style-type: none"> • Προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας για τη λειτουργία των εγκαταστάσεων • Άνεμος • Ηλιακή ακτινοβολία • Νερό ποταμών (υδροηλεκτρικοί σταθμοί) • Προμήθεια καυσίμων και υλικών για σκοπούς λειτουργίας και συντήρησης, ειδικά χημικά, λάδια για συντήρηση στροβίλων) • Βιολογικές πρώτες ύλες (απόβλητα από γαλακτοκομικές εκμεταλλεύσεις, καλαμπόκι ή/και βιολογικές πρώτες ύλες) • Προμηθευτές πρώτων υλών και υλικών • Προμηθευτές εξοπλισμού και υπηρεσιών • Τεχνολογικοί Πάροχοι 	 Έργα αιολικής ενέργειας	<p>Μεταφορά και διανομή μέσω του εθνικού δικτύου ηλεκτρικής ενέργειας: Υποσταθμοί, Γραμμές μεταφοράς, Γραμμές διανομής</p> <p>Τοπική Αυτοδιοίκηση</p> <p>Αγοραστές παραγόμενων ανακυκλώσιμων υλικών</p> <p>Τελικοί χρήστες - επιβατικό κοινό</p>
	 Υδροηλεκτρικά έργα	
	 Έργα αποθήκευσης ενέργειας	
	 Φωτοβολταϊκά έργα	
	 Έργα παραγωγής βιοκαυσίμων	
	 Έργα διαχείρισης αποβλήτων	
	 Υλοποίηση και Λειτουργία Αυτόματου Συστήματος Συλλογής Κομίστρου	



3.3 Επιχειρηματικό Μοντέλο

01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02 Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου

03 Σχετικά με τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

- 3.1 Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ με μια Ματιά
- 3.2 Δραστηριότητες, Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις
- 3.3 Επιχειρηματικό Μοντέλο
- 3.4 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

04 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου

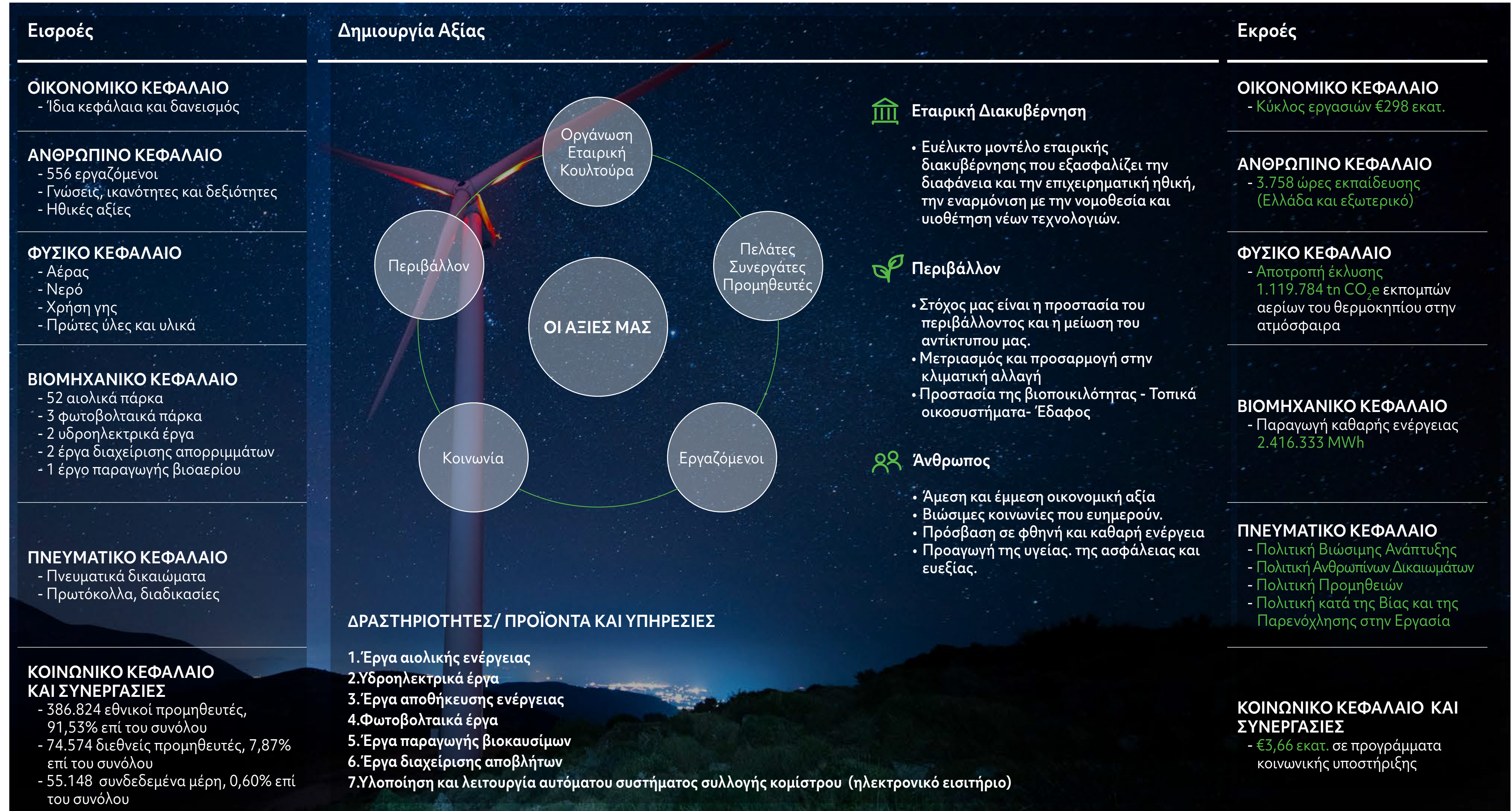
05 Εταιρική Διακυβέρνηση

06 Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07 Οι άνθρωποί μας

08 Δημιουργία Αξίας και κοινωνική συνεισφορά

09 Παραρτήματα



3.4 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

Η ανάπτυξη διαλόγου, η ανταλλαγή τεχνογνωσίας και εξειδίκευσης με φορείς και οργανισμούς που δραστηριοποιούνται στον κλάδο της ενέργειας, η ενίσχυση του δικτύου συνεργασιών καθώς και η προαγωγή της επιχειρηματικής υπευθυνότητας, ορίζουν την ενεργό συμμετοχή του Ομίλου σε εγχώριους και διεθνείς φορείς, οργανισμούς και συνδέσμους.

Ο Όμιλος είναι μέλος και συνεργάζεται με τους παρακάτω οργανισμούς και φορείς:

 <p>Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών</p>	 <p>Ελληνικός Σύνδεσμος Ηλεκτροπαραγωγών από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας</p>	 <p>Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (European Renewable Energy Federation, EREF)</p>	 <p>Ελληνική Επιστημονική Ένωση Αιολικής Ενέργειας</p>	 <p>WindEurope</p>
 <p>Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας</p>	 <p>Ινστιτούτο Ενέργειας Νοτιοανατολικής Ευρώπης</p>	 <p>Ενεργειακό Παρατηρητήριο της Μεσογείου</p>	 <p>International Hydropower Association</p>	 <p>Euroelectric</p>
 <p>Πανελλήνιος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Προστασίας Περιβάλλοντος</p>	 <p>Global Wind Energy Council</p>	 <p>Ελληνική Εταιρεία Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων</p>		

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

- 3.1 Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ με μια Ματιά
- 3.2 Δραστηριότητες, Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις
- 3.3 Επιχειρηματικό Μοντέλο
- 3.4 Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
**Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου**
4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη
4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

04

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου

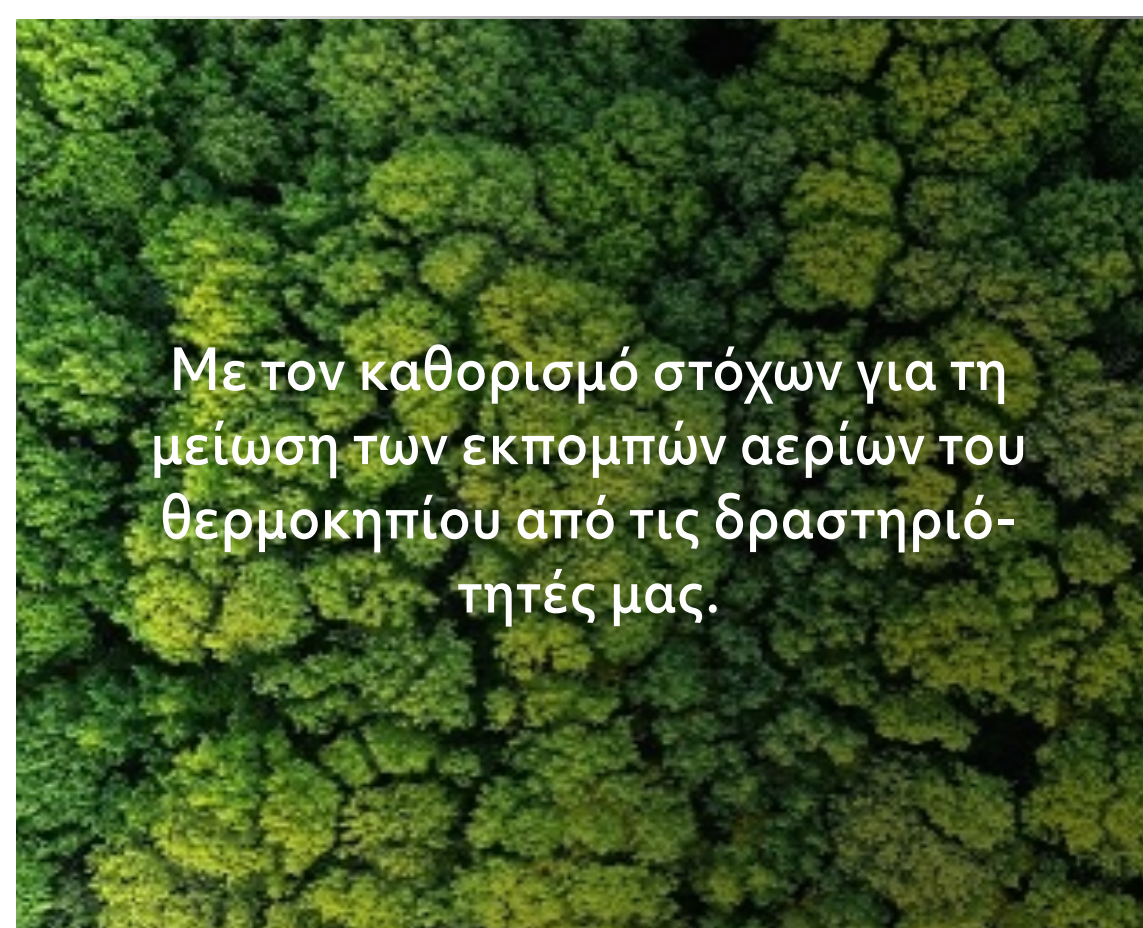
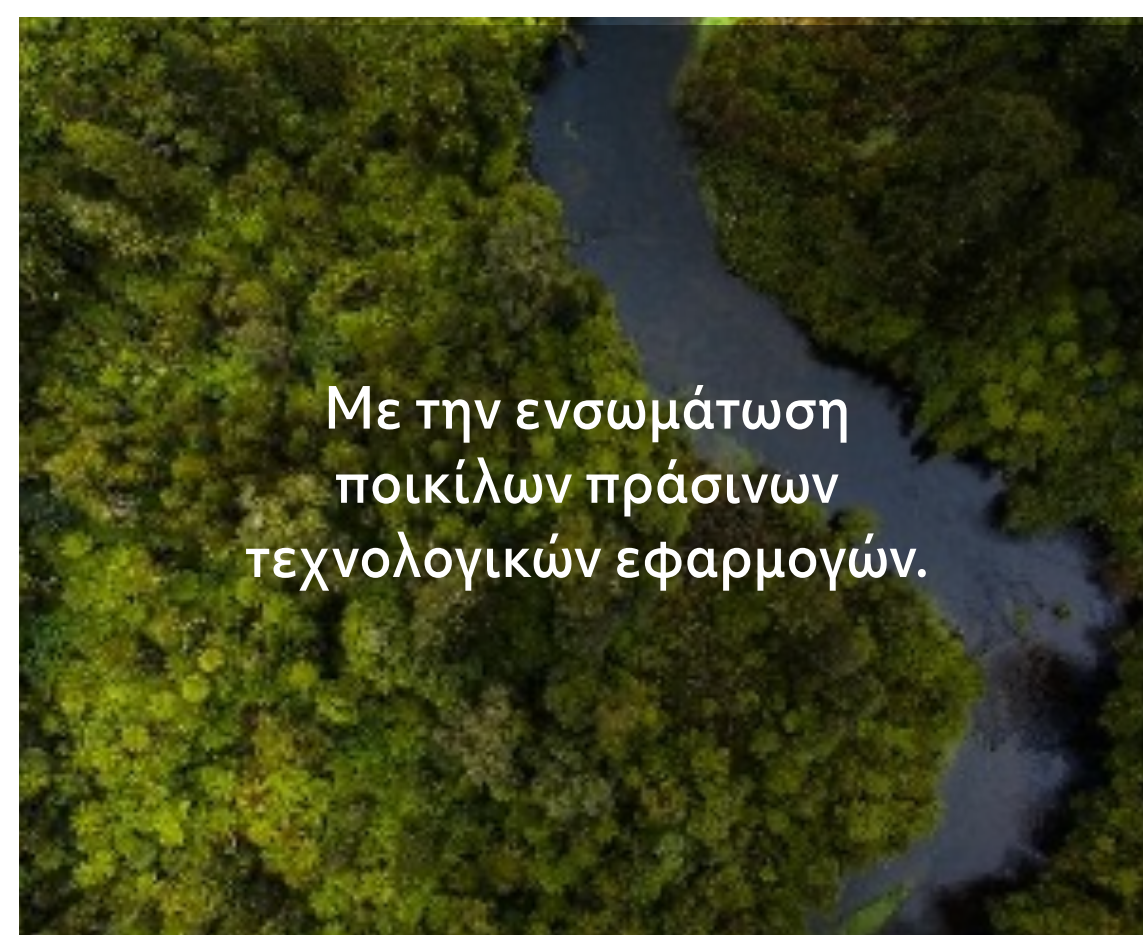
Η εταιρική υπευθυνότητα και η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της επιχειρηματικής δράσης και κουλτούρας του Ομίλου. Η επιχειρηματική του στρατηγική χαράσσεται με βάση το όραμα και τις αξίες του, στοχεύοντας τόσο στην παροχή ποιοτικών και ασφαλών έργων ΑΠΕ όσο και στη βελτίωση των εταιρικών του επιδόσεων και στη δημιουργία αξίας για την κοινωνία, το περιβάλλον, τους εργαζομένους και την αγορά, προωθώντας ταυτόχρονα και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών.

Στο πλαίσιο της επίτευξης της εταιρικής υπευθυνότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης, έχουμε ορίσει τέσσερις (4) βασικούς άξονες δραστηριοποίησης:



4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Ο Όμιλος θέτει στο επίκεντρο της δράσης του, την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.



Υποστηρίζουμε ενεργά 14 από τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών

1 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΩΧΕΙΑ	2 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΠΕΙΝΑ	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ	4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ	7 ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ
11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ	12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ	13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ	14 ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ	15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ
16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ	17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ			

Μέσω της πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο Όμιλος στηρίζει το διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη, αφουγκράζεται τις ανάγκες τους και ενσωματώνει στις στρατηγικές αποφάσεις και δράσεις για το περιβάλλον και την κοινωνία, σε πλήρη ευθυγράμμιση με τους 17 Παγκόσμιους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ). Επιπλέον, ο Όμιλος θέτει επιμέρους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, τους οποίους αξιολογεί ως προς την πορεία επίτευξής τους σε ετήσια βάση, προχωρώντας σε κατάλληλη προσαρμογή ή αναθεώρηση τους αν κρίνεται απαραίτητο. Παράλληλα, καταρτίζονται και εφαρμόζονται επιμέρους συστήματα διαχείρισης, πολιτικές, διαδικασίες, αξιολογούνται συγκεκριμένοι δείκτες μέτρησης και υιοθετούνται αποδοτικά σχέδια δράσης/προγράμματα για την υλοποίηση και την επίτευξη της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης.

01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02 Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου

03 Σχετικά με τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου

- 4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
- 4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
- 4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη
- 4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

05 Εταιρική Διακυβέρνηση

06 Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07 Οι άνθρωποί μας

08 Δημιουργία Αξίας και κοινωνική συνεισφορά

09 Παραρτήματα

4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Για την αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης, έχει δημιουργηθεί η Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης, στην οποία συμμετέχουν στελέχη από όλες τις βασικές Διευθύνσεις του Ομίλου. Κύριο αντικείμενο δράσης της ομάδας είναι να συντονίζει πολιτικές και διαδικασίες και να υλοποιεί προγράμματα που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και τους εργαζομένους με γνώμονα την στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου. Την Ομάδα συντονίζει η Διεύθυνση Στρατηγικής Επικοινωνίας, Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, με το Δ.Σ. να ενημερώνεται σε μηνιαία βάση για τα θέματα ESG.



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

- 4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
- 4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
- 4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη
- 4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας

Έχοντας αναγνωρίσει ως ενδιαφερόμενα μέρη τις ομάδες που επηρεάζουν ή/και επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα, θετικά ή αρνητικά, από την επιχειρηματική δραστηριότητα του, ο Όμιλος επιδιώκει τον συστηματικό διάλογο, ο οποίος συμβάλλει στην πληρέστερη καταγραφή των σημαντικότερων οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων της δραστηριότητάς του.

Ο Όμιλος διαθέτει ποικίλους τρόπους επικοινωνίας και συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, η συχνότητα των οποίων διαφέρει ανάλογα με το είδος της σχέσης που έχει αναπτύξει με το κάθε μέρος. Έτσι, ισχυροποιείται η δεσμευσή του ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στα σημαντικά να εντοπίζονται οικονομικά, κοινωνικά και περιβαλλοντικά ζητήματα, και νέες ευκαιρίες και προκλήσεις σχετικά με τη δραστηριότητά του.

Σε αυτό το πλαίσιο επικοινωνίας, η διαβούλευση με τις ακόλουθες ομάδες στοχεύει στην ενίσχυση της διαφάνειας και την οικοδόμηση σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης και κατανόησης.



01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02 Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου

03 Σχετικά με τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου

- 4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
- 4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
- 4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη
- 4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

05 Εταιρική Διακυβέρνηση






06 Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07 Οι άνθρωποί μας

08 Δημιουργία Αξίας και κοινωνική συνεισφορά

09 Παραρτήματα

Ο παρακάτω πίνακας περιέχει τις βασικές κατηγορίες ενδιαφερόμενων μερών του Ομίλου, τις μεθόδους επικοινωνίας μαζί τους και την συχνότητα αυτών.

Ενδιαφερόμενα μέρη	Δίαυλοι Επικοινωνίας/Τρόποι Διαβούλευσης	Συχνότητα Επικοινωνίας
 Εργαζόμενοι	Τακτικές συναντήσεις και ενημερώσεις Εταιρικές ανακοινώσεις Εσωτερική Επικοινωνία (email, newsletter) Ιστοσελίδα Εταιρικές Εκδηλώσεις Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Οικονομική Έκθεση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Όποτε απαιτείται Όποτε απαιτείται Όποτε απαιτείται Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Εβδομαδιαία Ανα Τρίμηνο Ετήσια
 Τοπικές Αρχές Τοπική Αυτοδιοίκηση	Τηλεφωνική Επικοινωνία Ηλεκτρονική Αλληλογραφία Συναντήσεις Εταιρικές Εκδηλώσεις Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Οικονομική Έκθεση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Όποτε απαιτείται Όποτε απαιτείται Όποτε απαιτείται Κατά περίπτωση Εβδομαδιαία Ανά τρίμηνο Ετήσια
 Προμηθευτές Υπεργολάβοι Συνεργάτες	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία Τηλεφωνική Επικοινωνία Συναντήσεις Οικονομική Έκθεση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Καθημερινά Καθημερινά Όποτε απαιτείται Ανά τρίμηνο Ετήσια
 Πελάτες	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία Εταιρικές Εκδηλώσεις Τηλεφωνική Επικοινωνία Συναντήσεις Ιστοσελίδα Οικονομική Έκθεση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Όποτε απαιτείται Όποτε απαιτείται Όποτε απαιτείται Ανά τρίμηνο Ετήσια
 Ρυθμιστικές Αρχές Κυβερνητικοί Φορείς	Τηλεφωνική Επικοινωνία Συναντήσεις Ηλεκτρονική Αλληλογραφία Εταιρικές Εκδηλώσεις Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Οικονομική Έκθεση	Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Ετήσια Ανά τρίμηνο

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

- 4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
- 4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
- 4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη
- 4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

- 4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
- 4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
- 4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη
- 4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων





05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

Ενδιαφερόμενα μέρη	Δίαυλοι Επικοινωνίας/Τρόποι Διαβούλευσης	Συχνότητα Επικοινωνίας
 Τοπικές Κοινωνίες, Αρχές & Θεσμοί	Τηλεφωνική Επικοινωνία Ιστοσελίδα Συναντήσεις Ηλεκτρονική Αλληλογραφία Εταιρικές Ανακοινώσεις Εταιρικές Εκδηλώσεις Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Οικονομική Έκθεση	Όποτε απαιτείται Όποτε απαιτείται Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Ετήσια Ανά Τρίμηνο
 Οικονομική Κοινότητα	Τηλεφωνική Επικοινωνία Ηλεκτρονική Αλληλογραφία Συναντήσεις Ιστοσελίδα Ομίλου Εταιρικές Εκδηλώσεις Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Οικονομική Έκθεση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Όποτε απαιτείται Όποτε απαιτείται Όποτε απαιτείται Όποτε απαιτείται Κατά περίπτωση Εβδομαδιαία Ανά τρίμηνο Ετήσια
 Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα Συνέδρια και εκδηλώσεις Μελέτες και εταιρικές εκθέσεις Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Προσωπική Επικοινωνία Ιστοσελίδα Ομίλου Οικονομική Έκθεση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Καθημερινά Όποτε απαιτείται Ετήσια Ετήσια
 Μη κυβερνητικές Μη κερδοσκοπικές οργανώσεις	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Συνέδρια και εκδηλώσεις διαβούλευσης Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα Οικονομική Έκθεση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Ιστοσελίδα Ομίλου	Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Ανά Τρίμηνο Ετήσια Καθημερινά

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

- 4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
- 4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
- 4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη
- 4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

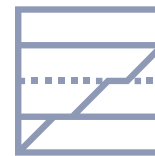
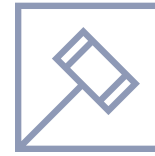
05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

Ενδιαφερόμενα μέρη	Δίαυλοι Επικοινωνίας/Τρόποι Διαβούλευσης	Συχνότητα Επικοινωνίας
 Επιχειρηματική Κοινότητα	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα Συνέδρια και εκδηλώσεις διαβούλευσης Μελέτες και εταιρικές εκθέσεις Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Οικονομική Έκθεση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Ανά Τρίμηνο Ετήσια
 Ανεξάρτητοι Οργανισμοί Αξιολόγησης και Ελέγχου	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα Συνέδρια και εκδηλώσεις Μελέτες και εταιρικές εκθέσεις Οικονομική Έκθεση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Ανά Τρίμηνο Ετήσια



4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

Ο Όμιλος επικεντρώνεται σε θέματα που άπτονται των σημαντικών οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδράσεων, και αφορούν όλη την αλυσίδα αξίας με αποτέλεσμα να επηρεάζουν το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών. Η σχετική μεθοδολογία που ακολουθήθηκε, βασίζεται στα νέα πρότυπα GRI (2021 GRI standards) τα οποία επικεντρώνονται στην αναγνώριση, αξιολόγηση, ιεράρχηση και επικύρωση των θετικών και αρνητικών επιδράσεων, που δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει στο περιβάλλον, στην κοινωνία και στην οικονομία. Μέσω της ιεράρχησης των αναγνωρισμένων επιδράσεων αναδείχθηκαν τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου.

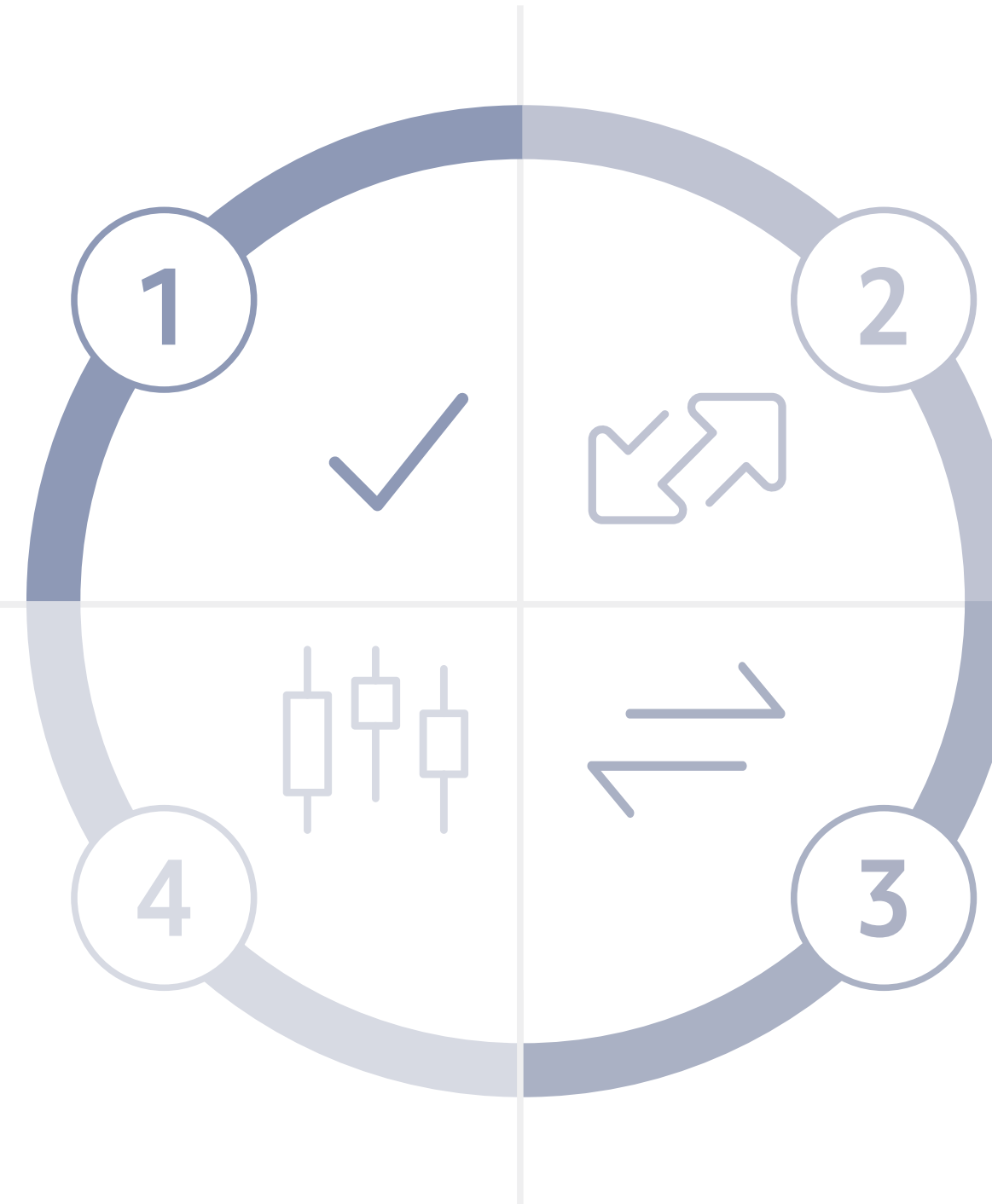
Η ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων πραγματοποιήθηκε μέσα από τις ακόλουθες τέσσερις (4) φάσεις:

ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΤΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

- Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου και των επιχειρηματικών σχέσεων στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου για τον καλύτερο προσδιορισμό των σχετικών θεμάτων βιωσιμότητας και, επομένως, των σχετικών επιπτώσεων.
- Αναγνώριση σχετικών ESG θεμάτων μέσα από την εξέταση διεθνών προτύπων (π.χ. ERS, GRI, SASB κ.ά.), κλαδικών φορέων αξιολόγησης ESG (π.χ. MSCI, κ.ά.) και ουσιαστικών ESG θεμάτων ομοειδών οργανισμών.
- Αναγνώριση των ενδιαφερόμενων μερών που επηρεάζουν ή/και επηρεάζονται από τη λειτουργία του Ομίλου.

ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ

- Καθορισμός ορίου (threshold) ουσιαστικών θεμάτων από τη Διοίκηση του Ομίλου, βάσει του οποίου ένα θέμα βιώσιμης ανάπτυξης χαρακτηρίζεται ως ουσιαστικό.
- Επικύρωση λίστας ουσιαστικών θεμάτων από τη Διοίκηση του Ομίλου.



ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ

Εντοπισμός και αναγνώριση υφιστάμενων και ενδεχόμενων θετικών και αρνητικών επιδράσεων, ανά ESG θέμα, που σχετίζονται με τις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές σχέσεις του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ

Πραγματοποίηση έρευνας ανάλυσης ουσιαστικών θεμάτων στο εσωτερικό του Ομίλου μέσω εκπροσώπων των ομάδων των ενδιαφερόμενων μερών και των Παρόχων Κεφαλαίου.

Κριτήρια αξιολόγησης θετικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Μέγεθος (scale)
- Εύρος (scope)
- Πιθανότητα να συμβούν (likelihood)
- Χρονικός ορίζοντας (time horizon), που αφορά το πότε αναμένεται να συμβεί η σχετική επίδραση.

Κριτήρια αξιολόγησης αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Μέγεθος (scale)
- Εύρος (scope)
- Δυνατότητα επανόρθωσης/σοβαρότητα (irremediable character)
- Πιθανότητα να συμβούν (likelihood)
- Χρονικός ορίζοντας (time horizon), που αφορά το πότε αναμένεται να συμβεί η σχετική επίδραση.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

- 4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
- 4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
- 4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη
- 4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
**Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου**
4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη
4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

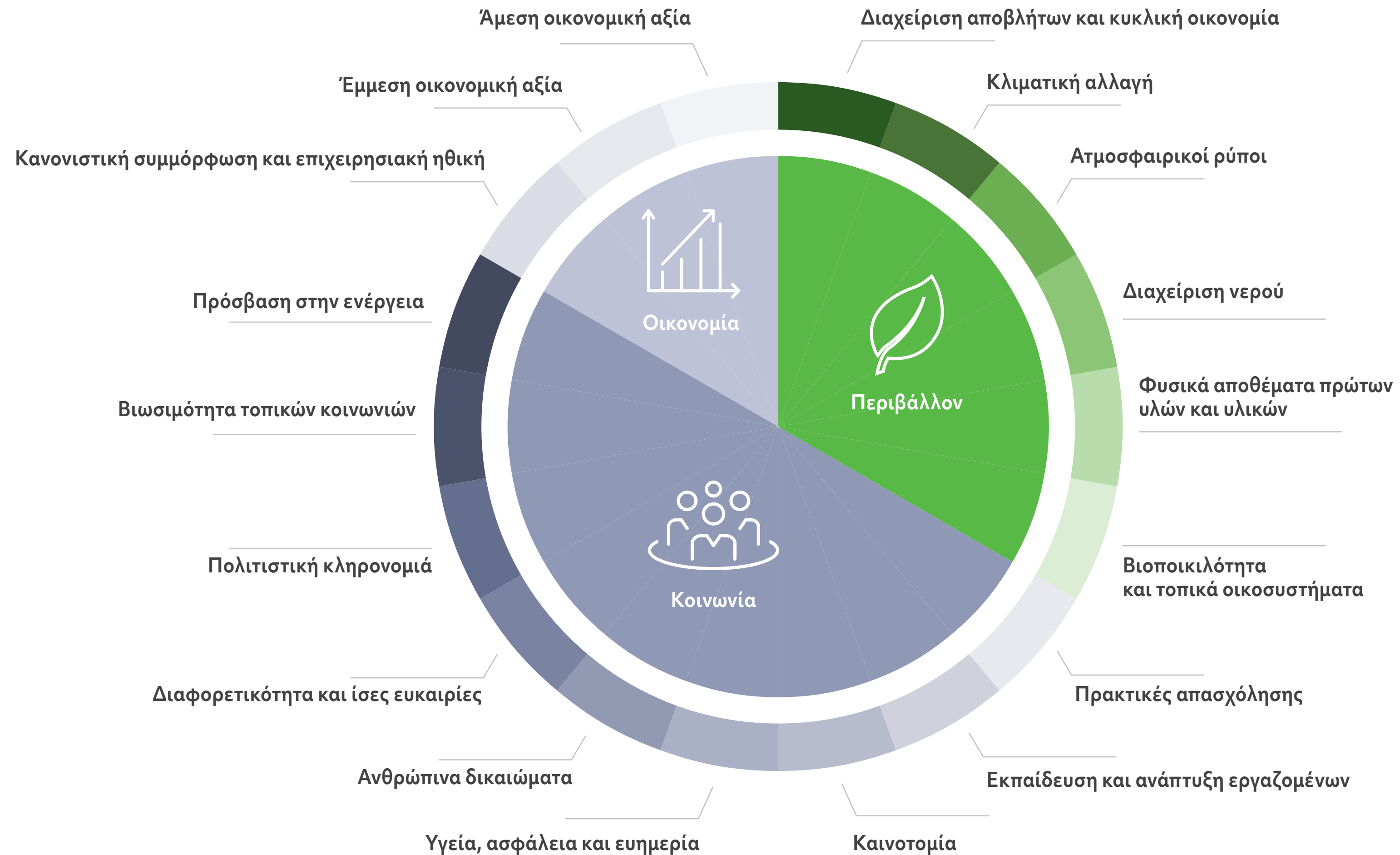
06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

Η δραστηριότητα του Ομίλου δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει θετικές και αρνητικές επιδράσεις στο περιβάλλον, στον άνθρωπο και στην οικονομία, στις παρακάτω περιοχές:



Ουσιαστικά θέματα για τον Όμιλο

Με βάση τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των επιδράσεων, οι παρακάτω περιοχές επίδρασης αναδείχθηκαν από τη Διοίκηση του Ομίλου ως ουσιαστικές. Οι συγκεκριμένες περιοχές επίδρασης αποτέλεσαν τη βάση για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της παρούσας Έκθεσης.

Ε Ουσιαστικό θέμα	Επιδράσεις	Είδος επίδρασης	SDGs
Κλιματική αλλαγή	Αντιμέτωπιση της κλιματικής αλλαγής και μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα μέσω της απολιγνιτοποίησης της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και της θέσπισης στόχων για απανθρακοποίηση της λειτουργίας του Ομίλου.	+	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ, 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ, 7 ΦΘΙΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ
	Αύξηση της μέσης θερμοκρασίας και επιδείνωση των ακραίων καιρικών φαινομένων λόγω της κατανάλωσης ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές και από πιθανή αστοχία συστημάτων και διαδικασιών.	-	
Βιοποικιλότητα και τοπικά οικοσυστήματα	Διατήρηση και προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων, μέσω φυτεύσεων και αναδασώσεων, καθώς και από την παρακολούθηση της πανίδας στα έργα που αναπτύσσονται εντός ή κοντά σε περιοχές υψηλού ενδιαφέροντος βιοποικιλότητας.	+	6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ, 14 ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ, 15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΓΗ
	Διατάραξη της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων, από την κατασκευή και λειτουργία έργων ΑΠΕ σε περιοχές υψηλού ενδιαφέροντος βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων, λόγω ανεπαρκών μέτρων πρόληψης και μη ορθολογικής διαχείρισης του φυσικού κεφαλαίου.	-	
	Διασφάλιση της προστασίας του εδάφους μέσω της αποκατάστασης εργοταξίων, ανακύκλωσης στερεών αποβλήτων, και σύγχρονων εγκαταστάσεων επεξεργασίας αποβλήτων.	+	
Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία	Προστασία των φυσικών αποθεμάτων μέσω ανάκτησης και παραγωγής ανακυκλώσιμων υλικών, και μέσω χρήσης φιλικών προς το περιβάλλον υλικών.	+	9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ, 12 ΥΠΕΥΘΙΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ, 15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΓΗ
	Αύξηση των αποβλήτων που καταλήγουν σε Χώρους Υγειονομικής Ταφής (ΧΥΤΑ) λόγω ελλιπούς εφαρμογής πρακτικών κυκλικής οικονομίας και εξάντληση φυσικών αποθεμάτων από τη χρήση υλικών από μη ανανεώσιμες πηγές, όπως το πλαστικό και το σκυρόδεμα.	-	

S Ουσιαστικό θέμα

01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02 Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου

03 Σχετικά με τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου

- 4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
- 4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
- 4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη
- 4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

05 Εταιρική Διακυβέρνηση

06 Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07 Οι άνθρωποί μας

08 Δημιουργία Αξίας και κοινωνική συνεισφορά

09 Παραρτήματα

Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων

Εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων

Υγεία, ασφάλεια και ευημερία

Ανθρώπινα δικαιώματα

Βιωσιμότητα τοπικών κοινωνιών

Πρόσβαση σε πράσινη ενέργεια

Επιδράσεις

Υποστήριξη της απασχόλησης στην τοπική κοινότητα, μέσω προσλήψεων υποψηφίων από τις περιοχές δραστηριοποίησης και μέσω ανάθεσης εργασιών σε τοπικούς υπεργολάβους.

Ανεπαρκής αξιοποίηση του τοπικού ανθρώπινου κεφαλαίου από πιθανή έλλειψη όρων εντοπιότητας στις προκηρύξεις προσλήψεων και μειωμένες θέσεις εργασίας στην τοπική κοινωνία.

Συνεισφορά στην εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων, μέσω ενίσχυσης των τεχνικών και επαγγελματιών δεξιοτήτων τους.

Μειωμένη συνεισφορά στην εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων, λόγω μη εφαρμογής διαδικασίας αξιολόγησης, και από πιθανή μη εφαρμογή ατομικού πλάνου εκπαίδευσης.

Προάσπιση της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων, μέσω εφαρμογής πιστοποιημένου συστήματος διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία και ενημέρωσης.

Μειωμένη συμβολή στην προστασία της σωματικής, και ψυχικής υγείας, από πιθανές παραλείψεις ή μη ορθή εφαρμογή των διαδικασιών υγείας και ασφάλειας από τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες ή τους προμηθευτές.

Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, σεβασμός στη διαφορετικότητα και τήρηση της εργατικής νομοθεσίας για τους εργαζόμενους, τους εργολάβους και τους τρίτους, μέσω εφαρμογής ολοκληρωμένων πολιτικών, συστημάτων και μηχανισμών καταγγελιών.

Μειωμένη συμβολή στην προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, προώθησης της διαφορετικότητας και την εξασφάλιση ίσων ευκαιριών για όλους από πιθανή ελλιπή καταγραφή και διερεύνηση σχετικών καταγγελιών.

Ενεργή συνεισφορά στη δημιουργία ανθεκτικών, βιώσιμων, ασφαλών πόλεων και κοινοτήτων μέσω των δράσεων κοινωνικής συνεισφοράς.

Ανεπαρκής συμβολή στη δημιουργία ανθεκτικών, βιώσιμων και ασφαλών κοινοτήτων από πιθανή αστοχία στην εφαρμογή διαδικασιών και μέτρων για την ευημερία και ασφάλεια της τοπικής κοινωνίας.

Προώθηση της πρόσβασης σε πράσινη ενέργεια, μέσω μειωμένου κόστους ηλεκτρικής ενέργειας για τους κατοίκους των δήμων όπου βρίσκονται τα αιολικά πάρκα.

Μειωμένη συμβολή στην πρόσβασης σε πράσινη ενέργεια, λόγω αύξησης στις τιμές ηλεκτρικής ενέργειας που οφείλονται σε γεωπολιτικές συνθήκες.

Είδος επίδρασης



Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

- 4.1 Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
- 4.2 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
- 4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη
- 4.4 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

 Ουσιαστικό θέμα

Κανονιστική
συμμόρφωση
και επιχειρηματική
ηθική

Δημιουργία αξίας

Επιδράσεις

Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής, μέσω εφαρμογής πολιτικών και διαδικασιών, και μέσω εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων σε σχετικά θέματα.

Μη διασφάλιση κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής από πιθανή παραβίαση πολιτικών και διαδικασιών από εργαζόμενους, συνεργάτες και προμηθευτές.

Ενίσχυση της κοινωνικής ευημερίας και της οικονομικής ανάπτυξης μέσω αύξησης του κύκλου εργασιών του Ομίλου και μέσω δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας και καταβολής ανταποδοτικών τελών ΑΠΕ στις τοπικές κοινωνίες.

Ενδεχόμενη μείωση του κοινωνικοοικονομικού αποτυπώματος λόγω: αποεπενδύσεων σε τομείς δραστηριότητας, μειωμένου κύκλου εργασιών, αυξημένων δαπανών.

Είδος επίδρασης



Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης



Σε σχέση με το 2021, προέκυψαν ως νέες ουσιαστικές περιοχές επίδρασης η «Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων», οι «Πρακτικές απασχόλησης» και τα «Ανθρώπινα δικαιώματα». Όπως και το 2021, δύο (2) θέματα που δεν έχουν προσδιοριστεί ως ουσιαστικά μέσω της ανάλυσης ουσιαστικότητας για το 2022, έχουν επιλεγεί από την Ανώτατη Διοίκηση για να συμπεριληφθούν και να αναλυθούν στην παρούσα Έκθεση καθώς αποτελούν στρατηγικές κατευθύνσεις για τη λειτουργία του Ομίλου και των θυγατρικών του. Τα θέματα αυτά είναι οι «Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης - Επιχειρησιακή Συνέχεια» και η «Έμμεση Οικονομική Αξία».

Οι ενέργειες για το μετριασμό και την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και πιθανών αρνητικών επιδράσεων, καθώς και οι ενέργειες για την ενίσχυση των υφιστάμενων και πιθανών θετικών επιδράσεων στα παραπάνω ουσιαστικά θέματα περιγράφονται αναλυτικότερα στα κεφάλαια που ακολουθούν.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

- 5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
- 5.2 Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής
- 5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

05

Εταιρική Διακυβέρνηση



Στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ δίνεται ιδιαίτερη σημασία στην εφαρμογή σαφώς ορισμένων κανόνων λειτουργίας και αρχών χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, ώστε να προάγεται η καλλιέργεια κλίματος εμπιστοσύνης μεταξύ των ενδιαφερόμενων μερών. Με αυτό τον τρόπο εξασφαλίζεται η διαφάνεια στη διοίκηση και η ανεξαρτησία στους τρόπους άσκησης ελέγχου.

5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης

Η Εταιρική Διακυβέρνηση αποτελεί το σύνολο των θεσπισμένων κανόνων και των επιχειρηματικών πρακτικών που υιοθετεί και εφαρμόζει ο Όμιλος, προκειμένου να διασφαλίζει την επιχειρηματική του απόδοση και συνέχεια, δημιουργώντας παράλληλα βιώσιμη κερδοφόρα ανάπτυξη και αξία τόσο για τους μετόχους του όσο και τα υπόλοιπα ενδιαφερόμενα μέρη. Οι εφαρμοζόμενες από τον Όμιλο αρχές και πρακτικές της υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης, αποτυπώνονται στον [Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης \(ΚΕΔ\)](#) που έχει υιοθετήσει η Διοίκηση και ο οποίος καλύπτει όλες τις εταιρείες και θυγατρικές του Ομίλου σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Παράλληλα, ο Όμιλος έχει δημιουργήσει όλα τα απαραίτητα κανονιστικά εργαλεία ώστε να μπορεί να ανταποκρίνεται στις ανάγκες και στις επιταγές όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος διατηρεί [Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας](#) ο οποίος εφαρμόζεται σε όλες τις θυγατρικές εταιρείες του. Ο Κανονισμός συμμορφώνεται πλήρως με το περιεχόμενο του πρόσφατου νομοθετικού πλαισίου (Ν.4706/2020) με το Διοικητικό Συμβούλιο να είναι αρμόδιο για την επανεξέταση και επικαιροποίηση του Κανονισμού, όταν αυτό απαιτείται.



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
5.2 Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης
και της επιχειρηματικής ηθικής
5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02 Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου

03 Σχετικά με τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου

05 Εταιρική Διακυβέρνηση

- 5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
- 5.2 Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής
- 5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06 Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

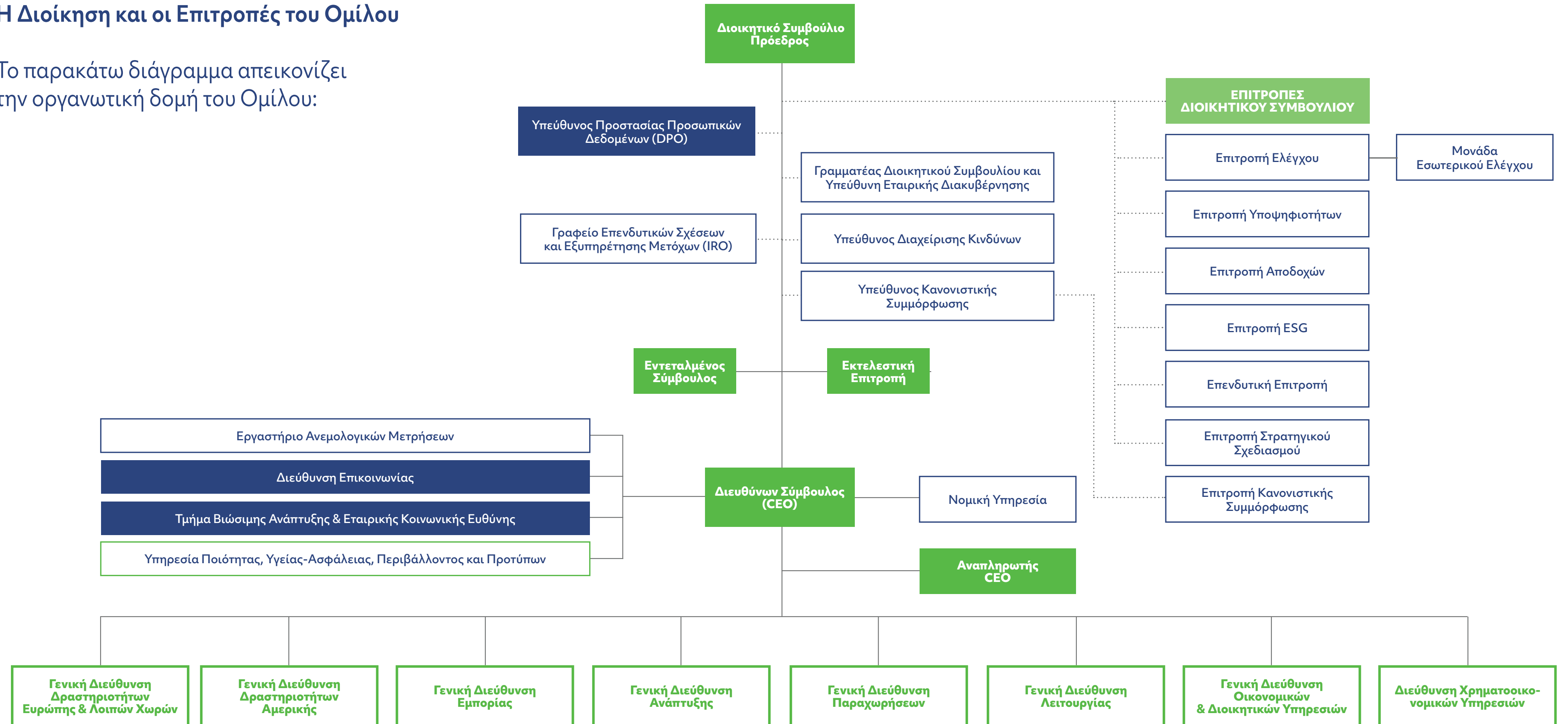
07 Οι άνθρωποί μας

08 Δημιουργία Αξίας και κοινωνική συνεισφορά

09 Παραρτήματα

Η Διοίκηση και οι Επιτροπές του Ομίλου

Το παρακάτω διάγραμμα απεικονίζει την οργανωτική δομή του Ομίλου:



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
5.2 Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης
και της επιχειρηματικής ηθικής
5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

11 μέλη

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι το ανώτατο όργανο διοίκησης, τα μέλη του οποίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Αποστολή του είναι η παροχή κατευθυντήριων γραμμών και η διαμόρφωση της επιχειρηματικής στρατηγικής, η αποτελεσματική διοικητική λειτουργία, η εφαρμογή των αρχών και της διοικητικής φιλοσοφίας του Ομίλου, ενώ αποφασίζει για όλες τις εταιρικές υποθέσεις, εκτός εκείνων που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

27%
Συμμετοχή
γυναικών

4 ετής
θητεία

45%
Συμμετοχή
ανεξάρτητων
μελών

18,1%
Συμμετοχή
μελών στην
ηλικιακή ομάδα
30-50 ετών

Η θητεία του Δ.Σ. αποτελείται από 4 εκτελεστικά και 7 μη εκτελεστικά μέλη (εκ των οποίων τα 5 είναι ανεξάρτητα). Από τα μέλη του Δ.Σ., 9 βρίσκονται στην ηλικιακή ομάδα άνω των 50 ετών και 2 στην ηλικιακή ομάδα 30-50 ετών.

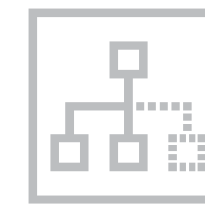
🔗 [Περισσότερες πληροφορίες για τα μέλη Δ.Σ. του Ομίλου είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο του Ομίλου.](#)

Για τη βέλτιστη λειτουργία του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, το Δ.Σ. υποστηρίζεται από ένα σύνολο Επιτροπών οι οποίες έχουν συμβουλευτικό/εισηγητικό χαρακτήρα, με σημαντική βαρύτητα στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

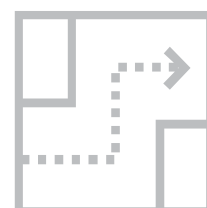
Οι Επιτροπές αυτές είναι οι ακόλουθες:



Επιτροπή ESG



Επιτροπή
Υποψηφιοτήτων



Επιτροπή
Στρατηγικού
Σχεδιασμού



Διοικητικό Συμβούλιο



Επιτροπή
Αποδοχών



Επιτροπή
Ελέγχου



Επενδυτική
Επιτροπή

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.
(εκτελεστικό μέλος)
κ. Γεώργιος Περιστερής

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.
(ανεξάρτητο - μη εκτελεστικό μέλος)
κ. Γεώργιος Μέργος

ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
(εκτελεστικό μέλος)
κ. Εμμανουήλ Μαραγκουδάκης

Ταυτόχρονα, για τη βέλτιστη λειτουργία του Ομίλου, έχει συγκροτηθεί Εκτελεστική Επιτροπή η οποία αποτελείται από έξι (6) μέλη με εκτελεστικές ιδιότητες και είναι αρμόδια για την υλοποίηση του στρατηγικού σχεδιασμού, ο οποίος καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Επίσης, η Εκτελεστική Επιτροπή, είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και την εκτέλεση των πράξεων που απαιτούνται για τη διοίκηση του Ομίλου.

🔗 [Περισσότερες πληροφορίες για τις Επιτροπές του Δ.Σ., είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο του Ομίλου.](#)

Η Επιτροπή ESG έχει συσταθεί προκειμένου να υπάρχει αποδοτικότερη εποπτεία των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η επιτροπή συνεδριάζει τουλάχιστον 4 φορές το χρόνο, ή όποτε απαιτείται, θέτοντας υπό συζήτηση την απόδοση και τους στόχους του Ομίλου σχετικά με θέματα ESG. Η Επιτροπή ESG αποτελείται από τέσσερα (4) μέλη, τρία (3) από τα οποία είναι Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

🔗 [Περισσότερες πληροφορίες για την Επιτροπή ESG και τα μέλη της, είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο του Ομίλου.](#)

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
5.2 Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης
και της επιχειρηματικής ηθικής
5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

Σύγκρουση συμφερόντων

Όλα τα θέματα που αφορούν στην αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, περιγράφονται αναλυτικά στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, [ο οποίος βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα του Ομίλου](#).

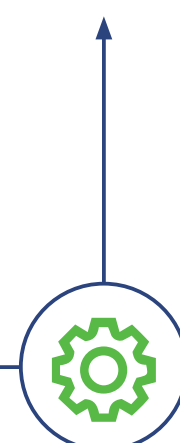
Παράλληλα, ο Όμιλος έχει θεσπίσει Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, η οποία έχει ως σκοπό να καθορίσει τους βασικούς άξονες που θα πρέπει να ακολουθεί όλο το προσωπικό του για θέματα σύγκρουσης συμφερόντων που πλήττουν ή μπορούν να πλήξουν τα συμφέροντα του ίδιου και των συνδεδεμένων με αυτόν εταιρειών, καθώς και των πελατών, προμηθευτών και συνεργατών του.

Σκοπός της Πολιτικής είναι τα ακόλουθα σημεία:

- Προσδιορισμός ενδεχόμενων καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων μεταξύ προσωπικού και του Ομίλου.
- Διασφάλιση των κανόνων που θα πρέπει να ακολουθούνται από όλο το προσωπικό με σκοπό την αποτελεσματική διαχείριση των καταστάσεων αυτών, όταν προκύπτουν.
- Ανάθεση ρόλων και αρμοδιοτήτων για την εφαρμογή της Πολιτικής.
- Εξασφάλιση της συμμόρφωσης με το θεσμικό και εποπτικό πλαίσιο.

Για την επίτευξη των παραπάνω στόχων, ο Όμιλος λαμβάνει κατάλληλα μέτρα πρόληψης και δεσμεύεται στα κάτωθι:

Ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση προσωπικού και μελών Δ.Σ. στον Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας και τις εφαρμοζόμενες Πολιτικές και Διαδικασίες ώστε να διασφαλίσουν τη φήμη, το κύρος και τη διαφάνεια του Ομίλου.



Καθορισμός μηχανισμών ελέγχων και μέτρων πρόληψης με σκοπό να εντοπίζονται έγκαιρα και να αντιμετωπίζονται ανάλογα θέματα σύγκρουσης συμφερόντων. Σκοπός του μηχανισμού είναι να διασφαλίσει ότι όλο το προσωπικό και τα μέλη Δ.Σ. ενεργούν αμερόληπτα προς το συμφέρον του Ομίλου.

Εφαρμογή μηχανισμών ασφάλειας πληροφοριών με σκοπό την προστασία και ορθή διαχείριση εμπιστευτικών και προνομιακών πληροφοριών. Η πρόσβαση σε αυτές τις πληροφορίες γίνεται με ελεγχόμενο τρόπο και μόνο σε συγκεκριμένα άτομα τα οποία έπειτα από αξιολόγηση έχει κριθεί ότι τις χρειάζονται ώστε να εκτελέσουν τα καθήκοντά τους. Ο Όμιλος έχει λάβει τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ώστε να διασφαλίσει την πρόσβαση, την ακεραιότητα και τη διατήρηση τέτοιων πληροφοριών ώστε να αποτρέπεται η διαρροή, η αλλοίωση και η πρόσβασή τους από μη εξουσιοδοτημένο προσωπικό.



GRI
2-15



GRI
2-10

Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ.

Ο Όμιλος διαθέτει [Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου](#), η οποία καταρτίστηκε από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, σύμφωνα με τον Νόμο 4706/2020. Στόχος της Πολιτικής είναι η αποτελεσματική στελέχωση και λειτουργία του Δ.Σ., σύμφωνα με τη στρατηγική και τις μεσοπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις του Ομίλου. Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα της Πολιτικής, όλα τα μέλη του Δ.Σ. πρέπει να πληρούν συγκεκριμένα ατομικά και συλλογικά κριτήρια καταλληλότητας τα οποία αναπτύσσονται στην Πολιτική.



Ατομικά κριτήρια καταλληλότητας



Επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων/ικανοτήτων



Εχέγγυα Ήθους και Φήμη



Μη σύγκρουση συμφερόντων



Ανεξαρτησία κρίσης



Διάθεση επαρκούς χρόνου



Συλλογικά κριτήρια καταλληλότητας



Συλλογική Εμπειρογνώση



Πολυμορφία



GRI
2-17

Πολιτική εκπαίδευσης μελών Δ.Σ. & Διευθυντικών Στελεχών

Η επαρκής και αποτελεσματική εκπαίδευση των μελών του Δ.Σ. και των Διευθυντικών Στελεχών αποτελεί θέμα υψηλής σημασίας θέμα για τον Όμιλο. Γι' αυτό το λόγο, έχει θεσπιστεί η σχετική Πολιτική η οποία διασφαλίζει την εκπαίδευση των μελών του Δ.Σ. και των Διευθυντικών στελεχών πάνω σε θέματα λειτουργίας και οργανωτικής δομής, του επιχειρηματικού μοντέλου, των ενδεχόμενων κινδύνων, αλλά και των οικονομικών και κανονιστικών εξελίξεων στους τομείς δραστηριοποίησης σε διεθνές και εθνικό επίπεδο.

Επιπροσθέτως, η Πολιτική δίνει τη δυνατότητα στα μέλη του Δ.Σ. και στα Διευθυντικά στελέχη να αναπτύξουν τις δεξιότητές τους όσο και τις γνώσεις τους με σκοπό την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων τους, όπως για παράδειγμα η κυβερνοασφάλεια και η επιχειρησιακή συνέχεια.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

- 5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
- 5.2 Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής
- 5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

Διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών



Ο Όμιλος εφαρμόζει συγκεκριμένη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών, προκειμένου να διασφαλίζεται η βέλτιστη λειτουργία του Δ.Σ. και του Ομίλου.

Οι διαδικασίες αξιολόγησης είναι οι εξής:



Διαδικασία αξιολόγησης CEO

Η διαδικασία αξιολόγησης του CEO πραγματοποιείται ετησίως και αφορά στην ορθή εκπλήρωση του καθηκόντων του, όπως αυτά ορίζονται από την κείμενη νομοθεσία, το καταστατικό και τον κανονισμό λειτουργίας του Ομίλου αλλά και την Πολιτική Καταλληλότητας. Η αξιολόγηση πραγματοποιείται από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και αυτής προΐσταται ο Ανεξάρτητος μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος και η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων. Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων διενεργεί την αξιολόγηση, με την υποστήριξη εξωτερικού συμβούλου.



Διαδικασία αξιολόγησης των μελών του Δ.Σ.

Η διαδικασία αυτό-αξιολόγησης των μελών του Δ.Σ. πραγματοποιείται ετησίως και αφορά στην αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων τους βάσει των ατομικών κριτηρίων καταλληλότητας όπως προβλέπονται στην Πολιτική Καταλληλότητας και των υποχρεώσεων που απορρέουν από την κείμενη νομοθεσία. Με την υποστήριξη εξωτερικού συμβούλου, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων πραγματοποιεί την αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου. Επιπλέον, αξιολογείται και η λειτουργία των Επιτροπών του, συμπεριλαμβανομένης της Επιτροπής ESG.



Διαδικασία αξιολόγησης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών

Η διαδικασία αξιολόγησης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών διενεργείται μία φορά το χρόνο και εξετάζει την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων τους βάσει συγκεκριμένων ποσοτικών αλλά και ποιοτικών κριτηρίων, όπως αυτά ορίζονται από το Σύστημα Αξιολόγησης του Ομίλου.



Πολιτική αποδοχών των μελών Δ.Σ.

Στον Όμιλο εφαρμόζεται Πολιτική Αποδοχών, σύμφωνα με την οποία καθορίζονται οι όροι βάσει των οποίων παρέχονται οι αμοιβές των μελών Δ.Σ. και των εκάστοτε Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών. Η Πολιτική συμμορφώνεται πλήρως με το κείμενο νομοθετικό πλαίσιο για την ενίσχυση της διαφάνειας κατά τον προσδιορισμό και την καταβολή των πάσης φύσης αποδοχών.

Οι κατευθυντήριες αρχές που διέπουν την Πολιτική Αποδοχών:



Η Επιτροπή Αποδοχών είναι υπεύθυνη για την κατάρτιση της Πολιτικής Αποδοχών και λαμβάνονται υπόψη οι συνθήκες της αγοράς και του ανταγωνισμού, η σημασία της διακράτησης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών και της προσέλκυσης νέων ικανών Στελεχών. Σε συνεργασία με εξωτερικό σύμβουλο, η Επιτροπή Αποδοχών εξετάζει και αναθεωρεί την Πολιτική κατόπιν μελέτης για το εύρος των μισθολογικών επιπέδων στην αγορά.

Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τις αμοιβές και τις πρόσθετες παροχές είναι διαθέσιμες στην Πολιτική Αποδοχών.

Διαχείριση κινδύνων

Η αναγνώριση, η εκτίμηση και η διαχείριση των υφιστάμενων και δυνητικών κινδύνων αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της λειτουργίας του Ομίλου, καθώς επηρεάζει τη διαδικασία λήψης αποφάσεων και την υλοποίηση του επιχειρηματικού μοντέλου. Τα αρμόδια διευθυντικά στελέχη έχουν καθημερινή επικοινωνία με την ανώτατη διοίκηση, ώστε οι κίνδυνοι να γίνονται άμεσα αντιληπτοί και να λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα για την αντιμετώπισή τους.

Κατά τη διαδικασία εκτίμησης κινδύνων αναλύονται οι παράγοντες κινδύνου ανά δραστηριότητα και διεργασία, αλλά και οι επιπτώσεις αυτών (απειλές και ευκαιρίες), αποτυπώνονται τα υπάρχοντα μέτρα ελέγχου και εν τέλει αξιολογείται ο βαθμός διακινδύνευσης, εξετάζοντας τη σοβαρότητα της επίπτωσης και τη πιθανότητα της εμφάνισης του κάθε κινδύνου.

Ο Όμιλος ολοκλήρωσε το 2022 την σχετική μελέτη των συστάσεων της ειδικής ομάδας του Συμβουλίου Χρηματοπρωτοκλήρωσης Σταθερότητας (the Financial Stability Board Task Force on Climate Related Financial Disclosures -TCFD).

Στον Όμιλο εφαρμόζεται διαδικασία εκτίμησης κινδύνων (risks analysis), η οποία αφορά στα συστήματα ISO 9001, 14001, 45001, 50001, 27001, 37001 & 37301.

5.2 Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής

Βασική προτεραιότητα του Ομίλου αποτελεί η συνεχής προαγωγή της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης, καθώς αποτελούν βασικά συστατικά της επιχειρηματικής του δράσης σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του, επηρεάζοντας τους εργαζομένους, τους προμηθευτές και συνεργάτες αλλά και τους κυβερνητικούς, κρατικούς και θεσμικούς φορείς.

Προς την κατεύθυνση αυτή η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ολοκλήρωσε επιτυχώς το 2022 την πιστοποίηση της με βάση το νέο διεθνές πρότυπο ISO 37301:2021 «Σύστημα Κανονιστικής Συμμόρφωσης», το οποίο είναι βασισμένο στις αρχές της ορθής διακυβέρνησης, της αναλογικότητας, της διαφάνειας και της βιωσιμότητας.

Πιστοποιήσεις, διαδικασίες και πολιτικές

Για την ενίσχυση της κανονιστικής συμμόρφωσης, ο Όμιλος διατηρεί διεθνώς πιστοποιημένα συστήματα ISO και υφίσταται περιοδικούς ελέγχους από διαπιστευμένους φορείς.



Επιπλέον, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εφαρμόζει:

Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας (ΚΗΔ)	Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης και ελέγχου διαφθοράς και δωροδοκίας	Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων
Πολιτική Καταπολέμησης της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία	Πολιτική Χορηγιών και Δωρεών	Πολιτική αντιμετώπισης μη υγιούς ανταγωνισμού	Πολιτική Αποδοχών
Πολιτική Δώρων	Πολιτική Προμηθειών	Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας	
Διαδικασία Καταγγελιών	Πολιτική ταξιδιών και εξόδων φιλοξενίας		

01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02 Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου

03 Σχετικά με τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου

05 Εταιρική Διακυβέρνηση

- 5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
- 5.2 Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής
- 5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06 Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07 Οι άνθρωποί μας

08 Δημιουργία Αξίας και κοινωνική συνεισφορά

09 Παραρτήματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

- 5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
- 5.2 Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής
- 5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

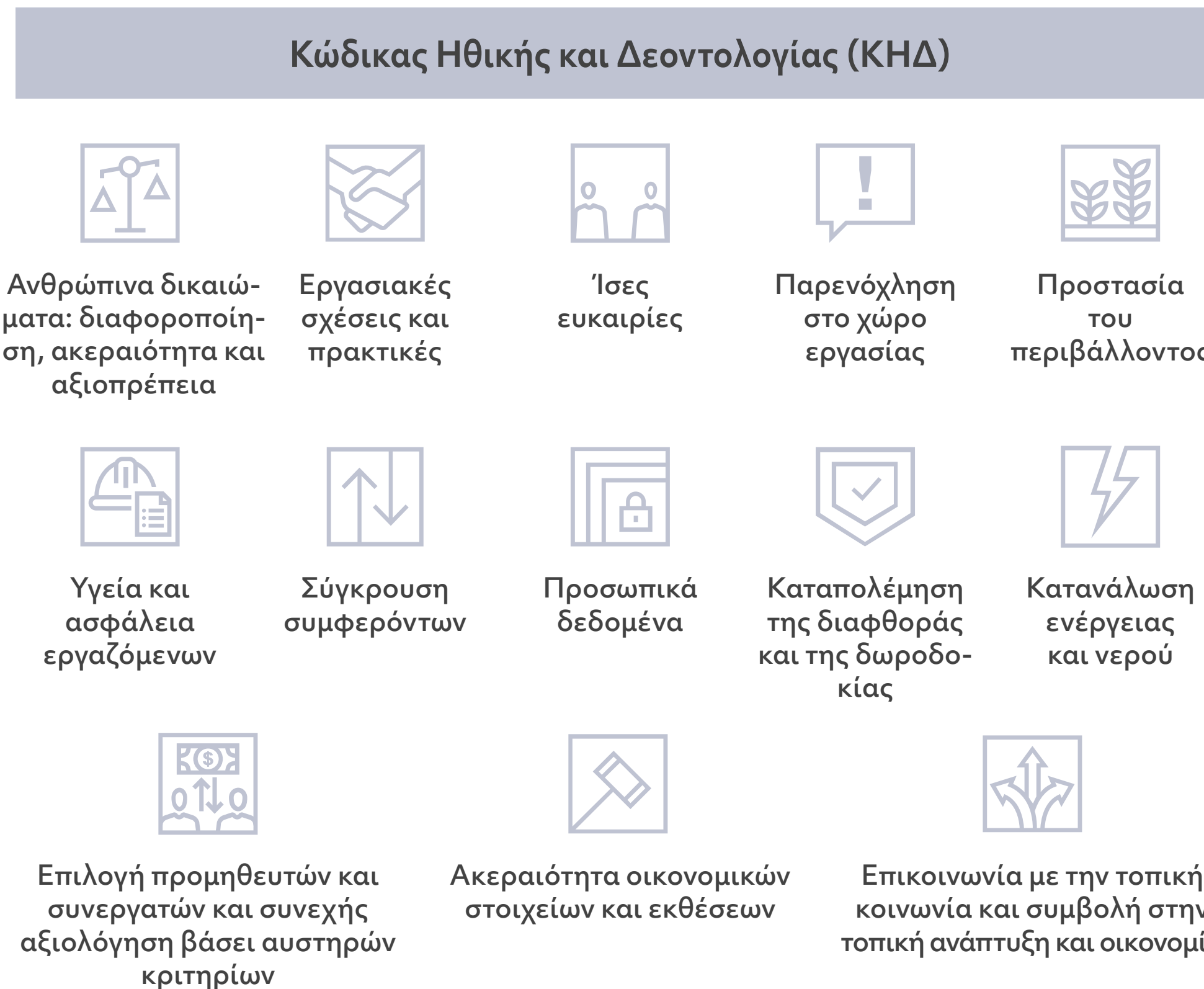
07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας (ΚΗΔ)

Ο [Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας \(ΚΗΔ\)](#) εντάσσεται στο βασικό πλαίσιο λειτουργίας του Ομίλου, το οποίο χαρακτηρίζει την επαγγελματική συμπεριφορά όλων των ανθρώπων του. Ο ΚΗΔ περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τις παρακάτω θεματικές ενότητες:



Παρακολούθηση της εφαρμογής του ΚΗΔ.



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση
5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
5.2 Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης
και της επιχειρηματικής ηθικής
5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

Εφαρμογή του ΚΗΔ και παρακολούθηση εφαρμογής


Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας (ΚΗΔ) είναι σύμφωνος με τις γενικές αρχές που προβλέπονται από τους Διεθνείς Κανονισμούς και Συμβάσεις καθώς και από τα διεθνή πρότυπα ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37301, ISO 37001, ISO 50001 και SA 8000. Η εφαρμογή του Κώδικα καλύπτει όλες τις εταιρείες και θυγατρικές του Ομίλου σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, αφορά όλους τους τομείς δραστηριότητας και λαμβάνεται υπόψη στις συμπράξεις και στις κοινοπραξίες στις οποίες συμμετέχει. Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ο οποίος αναφέρεται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο, παρακολουθεί την εφαρμογή του Κώδικα.

Συνεχής ενημέρωση και εκπαίδευση


Η ορθή τήρηση του ΚΗΔ προϋποθέτει τη διενέργεια εκπαιδεύσεων (δια ζώσης και online). Στο πλαίσιο αυτό, το 2022 πραγματοποιήθηκε e-learning session με θέμα «Κανονιστική Συμμόρφωση, Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, Έλεγχος Διαφθοράς και Δωροδοκίας» με στόχο την επεξήγηση των εννοιών και απαιτήσεων του Συστήματος Διαχείρισης κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας, της Κανονιστικής Συμμόρφωσης και του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας καθώς και την παρουσίαση περιπτώσεων και σεναρίων παράνομων συμπεριφορών, και πράξεων διαφθοράς και δωροδοκίας.

Δυνατότητα γνωστοποίησης αναφορών

Ο Όμιλος έχει δημιουργήσει μηχανισμούς αναφορών και καταγγελιών τόσο για τους εργαζομένους του, όσο και για τους συνεργάτες και τους προμηθευτές του. Αυτοί οι δίαυλοι επικοινωνίας αφορούν σε αναφορές περιστατικών απάτης, διαφθοράς, δωροδοκίας, σύγκρουσης συμφερόντων, παρενόχλησης στην εργασία και γενικότερα αποκλίσεις από τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας. Οι αναφορές μπορούν να γίνονται είτε επώνυμα είτε ανώνυμα.

 **Αποστολή email**
στην ηλεκτρονική διεύθυνση
compliance@terna-energy.com

 **Χρήση της πλατφόρμας**
www.ternaenergy.integrityline.com/frontpage

 **Αποστολή Επιστολής**
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε. Μεσογείων 85, Αθήνα 115 26, Ελλάδα, υπόψη της «Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης» της Εταιρείας, με την ένδειξη «Εμπιστευτικό».

Οι παραπάνω μηχανισμοί ισχύουν και για τους συνεργάτες/προμηθευτές.

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ δείχνει μηδενική ανοχή σε περιπτώσεις αντιποίνων στους εργαζομένους, που έχουν κάνει αναφορές για τα θέματα του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.

Αξιολόγηση αποκλίσεων και λήψη μέτρων

Ο Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ (ΚΗΔ), καλύπτει ευρύ φάσμα θεμάτων και διέπει όλες τις σχέσεις που απορρέουν από τον Όμιλο. Η εφαρμογή του ΚΗΔ, ισχύει διαχρονικά και διασφαλίζει τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος το οποίο προάγει την αμοιβαία εμπιστοσύνη, τη διαφάνεια, τη συνεργασία, την αναγνώριση, την ακεραιότητα, και τις ίσες ευκαιρίες. Η δημιουργία ενός τέτοιου εργασιακού περιβάλλοντος παρέχει κίνητρα προόδου προς τους εργαζομένους, συμβάλλει στο να ξεπερνιούνται προσωπικές και διαπροσωπικές δυσκολίες, προωθεί την καινοτομία σκέψεων και πράξεων βασιζόμενο στα έως σήμερα επιτεύγματα και τελικά δημιουργεί αίσθημα ασφάλειας και αξιοκρατίας για όλους του εργαζόμενους και τους συνεργάτες του Ομίλου σε ένα σύγχρονο επιχειρηματικό περιβάλλον.

Δεν υπήρξε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς. Ειδικότερα, δε υπήρξε κανένα περιστατικό διαφθοράς που να οδήγησε στην απομάκρυνση ή την πειθαρχική δίωξη εργαζομένων, στον τερματισμό ή τη μη ανανέωση της συνεργασίας με συνεργάτες ούτε καμία σχετική δικαστική υπόθεση.

Δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς.

Δεν υπήρξαν χρηματικές ζημιές οι οποίες να προκλήθηκαν ως αποτέλεσμα παραβιάσεων της επιχειρηματικής δεοντολογίας.

	2022
Αριθμός (ή ποσοστό) μελών διοίκησης που έχουν ενημερωθεί και εκπαιδευτεί για την πολιτική/διαδικασίες κατά της διαφθοράς	100%
Αριθμός (ή ποσοστό) προϊσταμένων τμημάτων που έχουν ενημερωθεί και εκπαιδευτεί για την πολιτική/διαδικασίες κατά της διαφθοράς	100%
Αριθμός (ή ποσοστό) υπαλλήλων που έχουν ενημερωθεί και εκπαιδευτεί για την πολιτική/διαδικασίες κατά της διαφθοράς	67%
Αριθμός νομικών αγωγών σχετικά με αντιανταγωνιστική συμπεριφορά και παραβιάσεις της αντιμονοπωλιακής και μονοπωλιακής νομοθεσίας	0

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης

5.2 Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης
και της επιχειρηματικής ηθικής

5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων



Στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ η διασφάλιση των προσωπικών δεδομένων των φυσικών προσώπων που συναλλάσσονται με τον Όμιλο, είναι ζήτημα πρωταρχικής σημασίας. Ως εκ τούτου, εφαρμόζεται πολιτική για την προστασία των προσωπικών δεδομένων και έχει αναπτυχθεί Σύστημα Διαχείρισης της Ασφάλειας Πληροφοριών, πιστοποιημένο βάσει του διεθνούς προτύπου ISO/IEC 27001. Επιπροσθέτως, έχει οριστεί Υπεύθυνος Προσωπικών Δεδομένων (DPO) και Μονάδα Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης του Ομίλου με σχετικές νομοθεσίες και κανονισμούς.

Ο Όμιλος επεξεργάζεται τα προσωπικά δεδομένα φυσικών προσώπων για τα οποία προκύπτει ταυτοποίηση στοιχείων, σύμφωνα με την ευρωπαϊκή νομοθεσία σχετικά με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR-ΓΚΠΔ 2016/679) και του νόμου 4624/2019. Στο πλαίσιο της εξασφάλισης ενός επιπέδου ασφάλειας ανάλογου της κρισιμότητας και της εμπιστευτικότητας των διακινούμενων δεδομένων και πληροφοριών, ο Υπεύθυνος Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών συνεργάζεται με τον Επικεφαλής Ασφάλειας Πληροφοριακών Συστημάτων του Ομίλου (CISO). Επιπλέον, το Δ.Σ. κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων του, ενημερώνεται σε τακτική βάση σχετικά με τα θέματα ασφάλειας δεδομένων.

Το 2022 δεν υπήρξαν καταγγελίες για παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών ή την απώλεια δεδομένων. Επίσης, δεν υπήρξαν περιστατικά εντοπισμένων διαρροών, κλοπής ή απώλειας δεδομένων πελατών, ούτε έχουν επιβληθεί πρόστιμα παραβίασης ασφάλειας δεδομένων και απορρήτου.

🔗 [Περισσότερες πληροφορίες για την Πολιτική, είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο του Ομίλου.](#)



Όροι συνεργασίας με προμηθευτές



Βασικός στόχος είναι η συμβολή στη δημιουργία πιο υπεύθυνων και βιώσιμων αλυσίδων εφοδιασμού και στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους προμηθευτές, τους συνεργάτες αλλά και τις τοπικές κοινωνίες. Ο Όμιλος αναγνωρίζει πως η υπεύνητη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας είναι αναπόσπαστο κομμάτι της επιχειρησιακής του λειτουργίας και ως εκ τούτου εξασφαλίζει πως οι συνεργαζόμενοι προμηθευτές του τηρούν περιβαλλοντικά, ενεργειακά και κοινωνικά κριτήρια όπως αυτά υποδεικνύονται στη σχετική [Πολιτική Προμηθειών](#) η οποία θεσπίστηκε το 2022.

Ενδεικτικά κριτήρια που προδιαγράφει η σχετική Πολιτική είναι τα εξής:



Πιστοποίηση με βάση διεθνή πρότυπα όπως το ISO 14001 και το ISO 50001.



Εφαρμογή πολιτικών και διαδικασιών για την προστασία του περιβάλλοντος και του κοινωνικού συνόλου.



Διάθεση και χρήση υλικών και εξοπλισμού που εκτός από την καταλληλότητα και τη χρηστικότητα τους, διαθέτουν υψηλές προδιαγραφές υγείας και ασφαλείας, είναι φιλικά προς το περιβάλλον και έχουν χαμηλή ενεργειακή κατανάλωση.

Αναγκαίοι όροι συνεργασίας με οποιονδήποτε προμηθευτή, υπεργολάβο και συνεργάτη είναι η πλήρης συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο για την Υγεία και την Ασφάλεια, την περιβαλλοντική διαχείριση, καθώς και η τήρηση του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου.

Το παραπάνω πλαίσιο αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την ορθή και ασφαλή λειτουργία της εφοδιαστικής αλυσίδας και την ασφαλή εκτέλεση όλων των εργασιών. Για το 2022, το 64% των κύριων προμηθευτών / υπεργολάβων του Ομίλου είναι πιστοποιημένο κατά EN ISO 14001.

5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

Αναγνωρίζοντας πως οι δραστηριότητες ενδέχεται να εγκυμονούν κινδύνους για τους εργαζομένους και τους επισκέπτες των εγκαταστάσεών του, ο Όμιλος φροντίζει για τον αποτελεσματικό σχεδιασμό μέτρων με στόχο την αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων.

Σχέδιο επιχειρησιακής συνέχειας

Με αφορμή την εξάπλωση της πανδημίας COVID-19, τέθηκε άμεσα σε εφαρμογή το ολοκληρωμένο Σχέδιο Επιχειρησιακής Συνέχειας. Μέσω του Σχεδίου θεσπίζονται αυστηροί κανόνες λειτουργίας, με την εφαρμογή τους να παρακολουθείται καθημερινά από ειδική ομάδα εργασίας στην οποία συμμετέχουν στελέχη του Ομίλου, αλλά και εξειδικευμένοι επιστημονικοί συνεργάτες.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου Επιχειρησιακής Συνέχειας, προβλέπεται, μεταξύ άλλων:

Πρόγραμμα απομακρυσμένης ή εκ περιτροπής εργασίας.

Ειδική μέριμνα για τους γονείς ανηλίκων τέκνων και για όσους χρειάζονται αυξημένη προσοχή και φροντίδα.

Αυστηροί κανόνες λειτουργίας σε όλα τα σημεία παρουσίας και λειτουργίας στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Σχέδιο διαχείρισης έκτακτων περιστατικών

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την αναγκαιότητα άμεσης και αποτελεσματικής διαχείρισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης με σκοπό την προστασία των εργαζομένων του αλλά και των συνεργατών του από ενδεχόμενους κινδύνους. Πριν την έναρξη ενός έργου ή λειτουργίας μιας εγκατάστασης, εκπονείται αναλυτικό Σχέδιο Αντιμετώπισης Εκτάκτων Περιστατικών, προσδιορίζοντας όλες τις άμεσες και έμμεσες ενέργειες που θα πρέπει να γίνουν, καθώς επίσης και τους κατάλληλους πόρους που θα πρέπει να διαθέτει η κάθε εγκατάσταση για την αποτελεσματική διαχείριση μιας έκτακτης κατάστασης.

Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη σημασία σε εγκαταστάσεις που βρίσκονται σε απομακρυσμένες / απομονωμένες περιοχές με ειδική μέριμνα για τη διασφάλιση της έγκαιρης αντιμετώπισης εκτάκτων περιστατικών. Ενδεικτικό παράδειγμα αποτελεί το Αιολικό Πάρκο της Νήσου Αγίου Γεωργίου, για το οποίο υπάρχει ειδική συνεργασία με ιδιωτικό ελικόπτερο το οποίο θα παρέμβει άμεσα σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης λόγω της δύσκολης πρόσβασης. Επιπρόσθετα, στο έργο κατασκευής των αιολικών πάρκων Καφηρέα, ο Όμιλος προχώρησε σε συνεργασία με ιδιωτικό ασθενοφόρο για την έγκαιρη αντιμετώπιση εκτάκτων περιστατικών.



01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02 Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου

03 Σχετικά με τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου

05 Εταιρική Διακυβέρνηση

5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
5.2 Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής
5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06 Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07 Οι άνθρωποί μας

08 Δημιουργία Αξίας και κοινωνική συνεισφορά

09 Παραρτήματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση
5.1 Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης
5.2 Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης
και της επιχειρηματικής ηθικής
5.3 Επιχειρησιακή συνέχεια

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

Ασκήσεις ετοιμότητας

Ο Όμιλος διασφαλίζει τα επίπεδα ετοιμότητας των εργαζομένων και των συνεργατών του σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης και για το λόγο αυτόν εφαρμόζει τακτικά ασκήσεις ετοιμότητας μέσω της διεξαγωγής προσομοιώσεων κρίσιμων περιστατικών, όπως ατυχήματος εργαζομένου, πυρκαγιάς ή σεισμού, που αφορούν στην έγκαιρη και αποτελεσματική αντίδραση των ανθρώπων που παρίστανται στους χώρους εργασίας και τις εγκαταστάσεις του Ομίλου.

Μέσω των ασκήσεων ετοιμότητας, ο Όμιλος ελέγχει και αξιολογεί:

Την επάρκεια των σχεδίων και των διαδικασιών που θα πρέπει να εφαρμοστούν.

Το βαθμό συνεργασίας και ανταπόκρισης των εμπλεκόμενων Διευθύνσεων, Αρχών, φορέων και προσωπικού.

Την ανάγκη κάλυψης κενών στους ρόλους και της αρμοδιότητας των εμπλεκόμενων.

Την ύπαρξη απαιτούμενων πόρων.

Το 2022 πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία 23 ασκήσεις ετοιμότητας αντιμετώπισης εκτάκτων περιστατικών, στο σύνολο των εγκαταστάσεων του Ομίλου.

Μέσω των ασκήσεων ετοιμότητας διαπιστώθηκε ο υψηλός βαθμός αντίδρασης του προσωπικού, διορθώθηκαν οι αδυναμίες - δυσλειτουργίες που εντοπίστηκαν κατά τη φάση των ασκήσεων και βελτιώθηκε η νοοτροπία σε θέματα ασφάλειας στο προσωπικό του Ομίλου.

Εκπαίδευση εργαζομένων

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο του Σχεδίου Διαχείρισης Έκτακτων Περιστατικών, φροντίζει για τη διαρκή ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων του σε σχετικά θέματα, ώστε να είναι σε θέση να προφυλάσσουν τους ίδιους, τους συναδέλφους και τους συνεργάτες τους, καθώς και το περιβάλλον αναγνωρίζοντας, καταγράφοντας/ επικοινωνώντας και περιορίζοντας πιθανές αιτίες πρόκλησης ατυχημάτων.

Οι εκπαιδευτικές δράσεις και προγράμματα έχουν ως στόχο την:

Ενίσχυση
των επιπέδων ετοιμότητας των εργαζομένων.

Ανάπτυξη
περαιτέρω των δεξιοτήτων και της τεχνικής επάρκειας, με απώτερο στόχο την προστασία των εργαζομένων αλλά και του περιβάλλοντος στο οποίο εργάζονται.

Ενσωμάτωση
γνώσεων πραγματικών περιστατικών που συνέβησαν κατά το παρελθόν και του αντίστοιχου τρόπου αντιμετώπισης αυτών.

Ανάλυση
του τρόπου αντιμετώπισης σε ενδεχόμενη επανεμφάνιση παρόμοιων περιστατικών.

01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02 Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου

03 Σχετικά με τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου

05 Εταιρική Διακυβέρνηση

06 Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

- 6.1 Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
- 6.2 Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων
- 6.3 Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία
- 6.4 Ταξινόμια

07 Οι άνθρωποί μας

08 Δημιουργία Αξίας και κοινωνική συνεισφορά

09 Παραρτήματα

06

Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

 **ΑΤΗΧ ESG**
A-G3



Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί προτεραιότητα του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ. Εφαρμόζουμε την αρχή της πρόληψης και της προφύλαξης, με στόχο την εξέταση και αναγνώριση πιθανών κινδύνων και ενσωματώνουμε τα περιβαλλοντικά θέματα στο επιχειρηματικό μας μοντέλο. Ο Όμιλος πραγματοποιεί δράσεις οι οποίες συμβάλλουν ενεργά στην εξοικονόμηση ενέργειας και την ελαχιστοποίηση των ρύπων, στην αύξηση των προγραμμάτων ανακύκλωσης, στην προστασία της βιοποικιλότητας, καθώς και στην προώθηση της ορθής χρήσης και διαχείρισης των υδάτινων πόρων.



Τα ουσιαστικά θέματα που αναδείχθηκαν και αποτελούν στρατηγικές κατευθύνσεις για τον Όμιλο είναι:



Κλιματική αλλαγή



Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία



Βιοποικιλότητα και τοπικά οικοσυστήματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

6.1 Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

6.2 Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων

6.3 Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία

6.4 Ταξινόμια

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

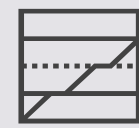
09
Παραρτήματα

Περιβαλλοντική και ενεργειακή στρατηγική

Με στόχο την αποτελεσματική περιβαλλοντική διαχείριση, τη βέλτιστη ενεργειακή αποδοτικότητα και την εξοικονόμηση ενέργειας, έχει προχωρήσει η διαμόρφωση της περιβαλλοντικής και ενεργειακής στρατηγικής με σαφείς δεσμεύσεις, στόχους, πρωτοβουλίες και δείκτες για την μέτρηση της απόδοσής τους.



Εφαρμογή Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης



Εφαρμογή Συστήματος Οικολογικής Διαχείρισης και Ελέγχου (EMAS)



Περιορισμός των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής



Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας



Εφαρμογή της κυκλικής οικονομίας και υπεύθυνη διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων



Υπεύθυνη διαχείριση του νερού

Περιβαλλοντική και ενεργειακή διαχείριση



Αναγνωρίζοντας και εφαρμόζοντας τις αρχές της πρόληψης, ο Όμιλος στοχεύει στην εξέταση και αναγνώριση των περιβαλλοντικών κινδύνων που σχετίζονται με την επιχειρηματική του δραστηριότητα.

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ διαθέτει σύστημα περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης για το σύνολο των θυγατρικών του και υιοθετεί δράσεις:



Συμμόρφωσης με απαιτήσεις των προτύπων ISO 14001:2015, ISO 9001:2015 και ISO 50001:2018



Αποφυγής ρύπανσης



Συμμόρφωσης με τις νομοθετικές απαιτήσεις για την προστασία του περιβάλλοντος και των οικοσυστημάτων.



Εξοικονόμησης φυσικών πόρων μέσω της επαναχρησιμοποίησης και της ανακύκλωσης υλικών.



Υπεύθυνης χρήσης της ενέργειας και αναζήτησης και εξάλειψης κάθε τομέα ενεργειακής σπατάλης.



Εφαρμογής Κοινοτικού Συστήματος Οικολογικής Διαχείρισης και Ελέγχου σύμφωνα με τον Κανονισμό EMAS 1221/2009 (όπως τροποποιήθηκε από τον 1505/2017).



Συνεχούς βελτίωσης των περιβαλλοντικών επιδόσεων και επίτευξη των περιβαλλοντικών στόχων.

Επισημαίνεται ότι κατά τη διάρκεια του 2022, δεν υπήρξαν οικονομικές επιβαρύνσεις (πρόστιμα ή/και χρηματικές κυρώσεις) από περιστατικά μη συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία και κανονισμούς.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

- 6.1 Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
- 6.2 Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων
- 6.3 Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία
- 6.4 Ταξινόμια

07
Οι άνθρωποί μας

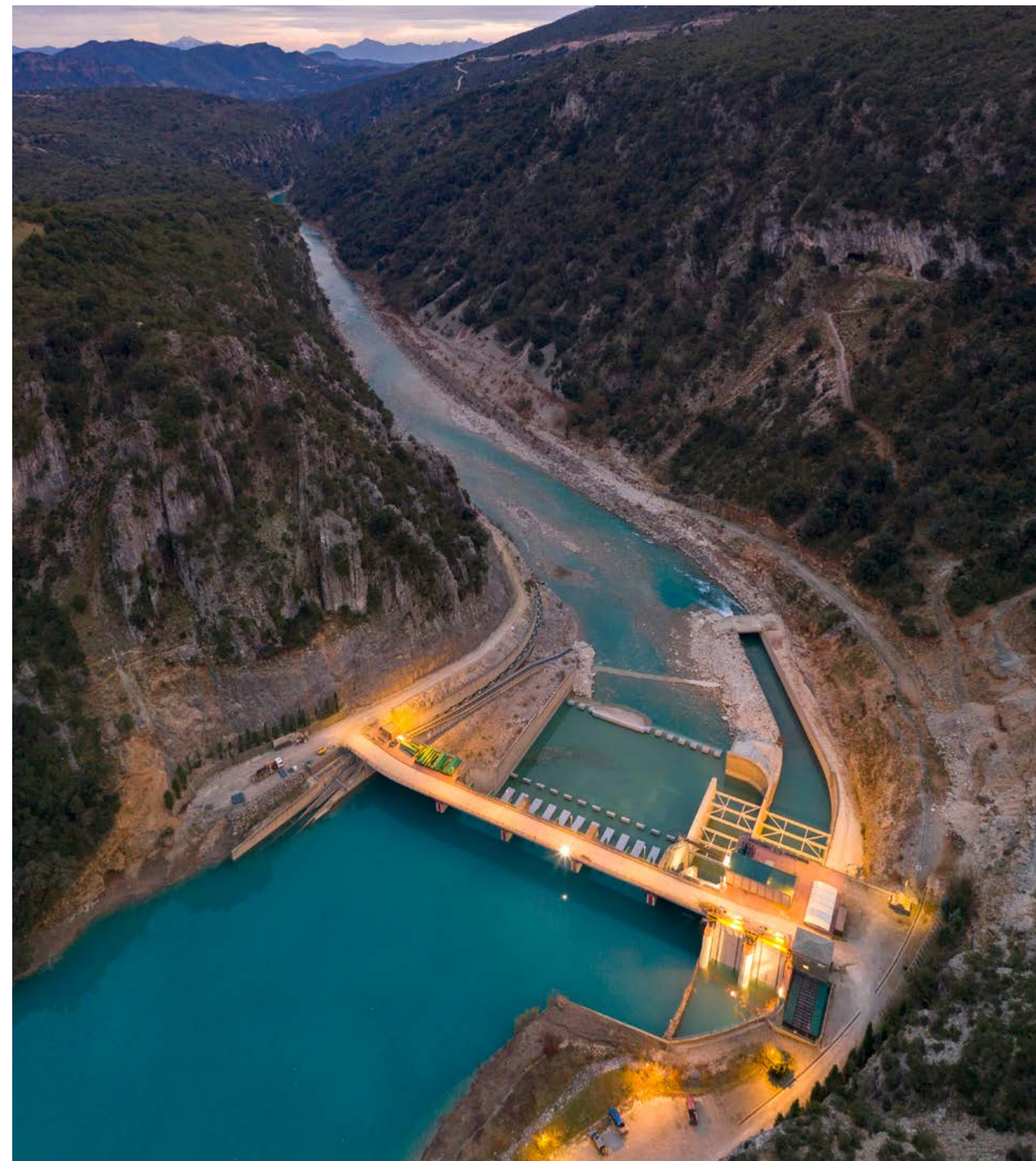
08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

Περιβαλλοντική και ενεργειακή εκπαίδευση εργαζομένων

Το 2022 συνεχίστηκε η συστηματική προσπάθεια που καταβάλλει ο Όμιλος για ενημέρωση, εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε περιβαλλοντικά και ενεργειακά θέματα στο χώρο εργασίας και στις επιπτώσεις της κατασκευής/ λειτουργίας των έργων στο περιβάλλον και στην κοινωνία ευρύτερα. Πιο συγκεκριμένα, κατά το τρέχον έτος, η Υπηρεσία Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας & Ασφάλειας και Προτύπων του Ομίλου, καθώς και οι Υπεύθυνοι Περιβάλλοντος των έργων υλοποίησαν 1618,5 ώρες εκπαίδευσης στους εργαζομένους σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Ενέργειας.



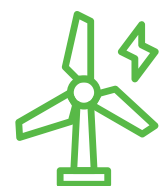
6.1 Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

Ο μετριασμός και η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή αποτελεί το βασικότερο συστατικό της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης που υλοποιεί ο Όμιλος, ο οποίος επιδιώκει η δράση του να εναρμονίζεται με τους στόχους της Ευρωπαϊκής Ένωσης για ενεργειακή απόδοση και την επίτευξη ουδέτερου ισοζυγίου άνθρακα.

Ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να μειώσει το ανθρακικό του αποτύπωμα, ακολουθώντας συγκεκριμένες δράσεις:



Εφαρμογή στρατηγικής για τη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στα κτήρια και τις εγκαταστάσεις του.



Χρήση 100% πράσινης ηλεκτρικής ενέργειας σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ελλάδα και συνεπώς μηδενικές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 2), εξασφαλίζοντας τις απαραίτητες Εγγυήσεις Προέλευσης.



Συνεχή αξιολόγηση των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, που πραγματοποιείται στο πλαίσιο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισής μας, και την εναρμόνιση με τις συστάσεις του TCFD.



Συμβολή στην παγκόσμια προσπάθεια για απανθρακοποίηση, με αύξηση της εγκατεστημένης ισχύος της ενεργειακής μας παραγωγής από ΑΠΕ σε περίπου 6GW έως το τέλος του 2029.



Επιτάχυνση των επενδυτικών σχεδίων στον τομέα της αποθήκευσης ενέργειας, με στόχο να συνεισφέρει ο Όμιλος αποφασιστικά στη μεγιστοποίηση της διείσδυσης των ΑΠΕ και στην επίτευξη των εθνικών στόχων για την ενέργεια και το κλίμα.

Σημαντικότερα γεγονότα 2022

- Για το έτος 2022, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ προχώρησε στην απόκτηση εγγυήσεων προέλευσης για το σύνολο της καταναλωθείσας ηλεκτρικής ενέργειας εντός του Ομίλου (6.371,7 MWh), μηδενίζοντας έτσι τις έμμεσες (Score 2) εκπομπές (market-based) αερίων του θερμοκηπίου.
- Το 2022, ο Όμιλος συμμετείχε για πρώτη φορά στην παγκόσμια πρωτοβουλία βιώσιμης ανάπτυξης CDP* Climate Change δημοσιοποιώντας εκτενή ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία που αφορούν στη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων και της αντιμετώπισης των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής στο πλαίσιο της δραστηριότητάς του. Αξίζει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος βαθμολογήθηκε με B (σε κλίμακα D-/A) γεγονός που τον κατατάσσει πολύ υψηλά ως προς το επίπεδο διαφάνειας και πληρότητας των δημοσιευμένων περιβαλλοντικών στοιχείων και αποτελεί σημαντική αναγνώριση της στρατηγικής και των επιδόσεων του Ομίλου για την μετριασμό της κλιματικής αλλαγής.
- Στο πλαίσιο της πλήρους κατανόησης των φυσικών και μεταβατικών κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, την εξέταση εφαρμογής κατάλληλων μέτρων για την διαχείριση αλλά και την επίδρασή τους στην οικονομική θέση της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ο Όμιλος ολοκλήρωσε το 2022 τη σχετική μελέτη των συστάσεων της ειδικής ομάδας του Συμβουλίου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (the Financial Stability Board Task Force on Climate Related Financial Disclosures -TCFD).

*Το CDP (πρώην Carbon Disclosure Project – Πρόγραμμα Δημοσιοποίησης Εκπομπών Άνθρακα) είναι ένας παγκόσμιος μη κερδοσκοπικός οργανισμός που διαχειρίζεται ένα παγκόσμιο σύστημα δημοσιοποιήσεων σχετικών με το περιβάλλον για εταιρίες, πόλεις, πολιτείες και περιφέρειες.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

6.1 Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

6.2 Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων

6.3 Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία

6.4 Ταξινόμια

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

- 6.1 Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
- 6.2 Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων
- 6.3 Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία
- 6.4 Ταξινόμια

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

GRI 305-1, 305-2, 305-3 **ATHEX ESG** C-E1, C-E2, A-E1 **SASB** IF-EU-110α.1

Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από τη λειτουργία του, ως αναπόσπαστο κομμάτι της περιβαλλοντικής και ενεργειακής του πολιτικής. Ο υπολογισμός του ανθρακικού αποτυπώματος περιλαμβάνει τις άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 1) που προκύπτουν από τις δραστηριότητες που λαμβάνουν χώρα εντός των ορίων των εγκαταστάσεων του Ομίλου για τις οποίες έχει λειτουργικό έλεγχο, τις έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (Score 2), όπως αυτές ορίζονται με βάση το ISO 14064-1:2018 και το GHG Protocol - Corporate Standard, όπως επίσης και τις έμμεσες εκπομπές (Score 3) που προέρχονται από την αλυσίδα αξίας του. Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας υπολογισμού, ο Όμιλος προχώρησε σε εθελοντική επαλήθευση του συνόλου των εκπομπών του από ανεξάρτητο φορέα σύμφωνα με το ISO 14064-3.

Άμεσες Εκπομπές CO₂
Score 1²

372,42 tCO₂e

Οι άμεσες εκπομπές CO₂ (Score 1) προέρχονται από πηγές (φυσικές μονάδες ή διαδικασίες που απελευθερώνουν εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα) που ανήκουν ή ελέγχονται από τον Όμιλο.

Έμμεσες Εκπομπές CO₂
Score 2³

0 tCO₂e

Οι έμμεσες εκπομπές CO₂ (Score 2) προέρχονται από την παραγωγή της ηλεκτρικής ενέργειας που αγόρασε ο Όμιλος με στόχο τη δική του κατανάλωση.

Έμμεσες Εκπομπές CO₂
Score 3⁴

207.505,21 tCO₂e

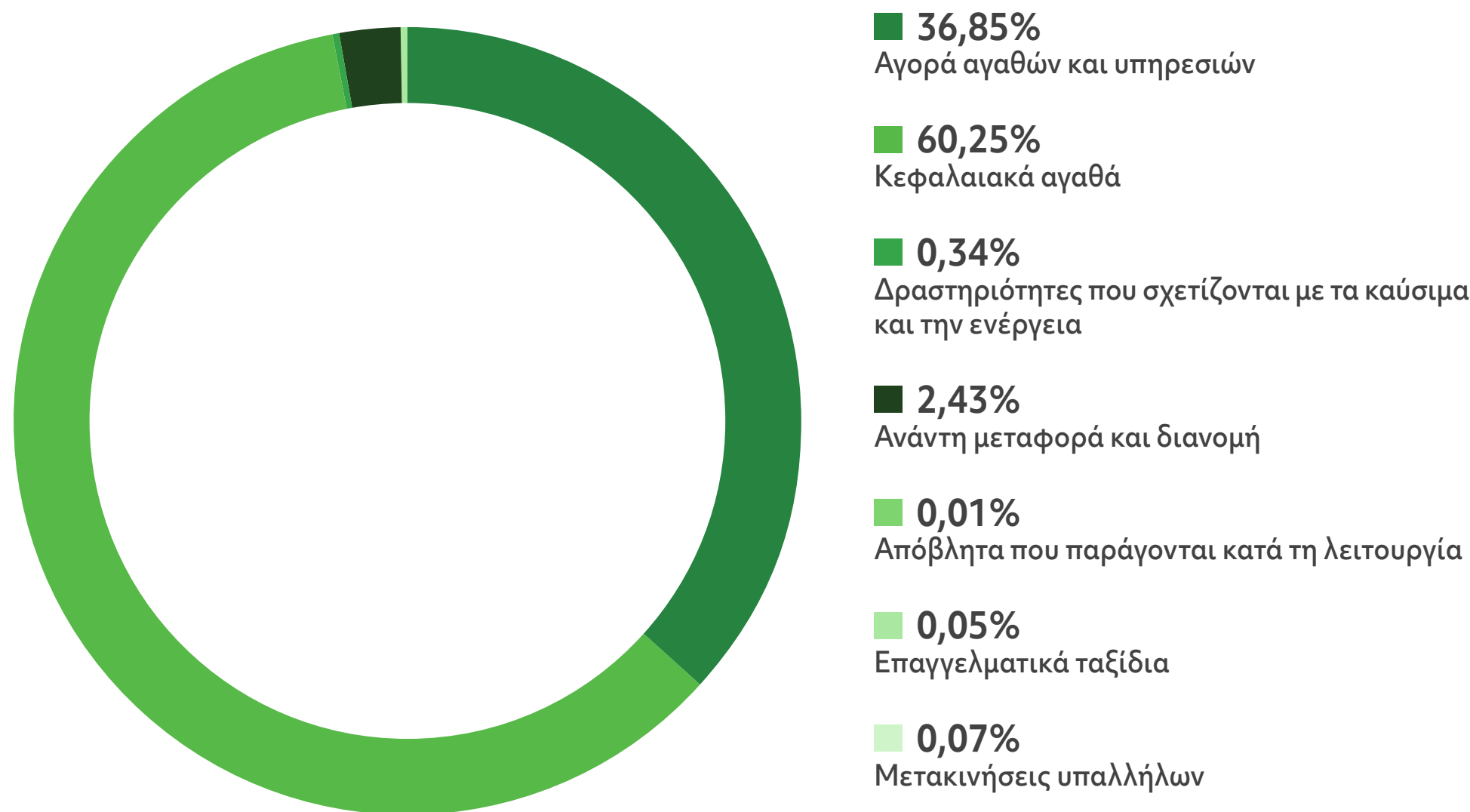
Οι έμμεσες εκπομπές CO₂ (Score 3) προέρχονται από τις δραστηριότητες στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου, οι οποίες δεν πραγματοποιούνται άμεσα μέσω των δικών του δραστηριοτήτων.

²Δείκτης KPI σύμφωνα με το «European Commission Guidelines on reporting climate-related information». Ο υπολογισμός των άμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (Score 1) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την Κατανάλωση καυσίμων (σε TJ), σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα (CO₂e). Χρησιμοποιούνται οι αριθμοί που ισχύουν στο τέλος της περιόδου αναφοράς (έτος 2022).

³Δείκτης KPI σύμφωνα με το «European Commission Guidelines on reporting climate-related information». Ο υπολογισμός των έμμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (Score 2) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θέρμανσης, ψύξης και ατμού (σε TJ), σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα (CO₂e). Χρησιμοποιούνται οι αριθμοί που ισχύουν στο τέλος της περιόδου αναφοράς (έτος 2022).

⁴Ο υπολογισμός των εκπομπών Score 3 βασίζεται στη μεθοδολογία του GHG Protocol – Corporate Standard.

Η κατανομή των έμμεσων -Score 3- εκπομπών στις επιμέρους κατηγορίες αναλύεται στο παρακάτω γράφημα με το μεγαλύτερο ποσοστό να αποδίδεται στις κατηγορίες 1,2 που αφορούν καταναλωτικά αγαθά και υπηρεσίες που χρησιμοποιεί ο Όμιλος για τις δραστηριότητες του βάσει του προτύπου GHG Protocol – Corporate Standard (Cat 1: Αγορά αγαθών και υπηρεσιών, και C2: Κεφαλαιακά αγαθά).



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

6.1 Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

6.2 Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων

6.3 Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία

6.4 Ταξινόμια

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα / **6.1** Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

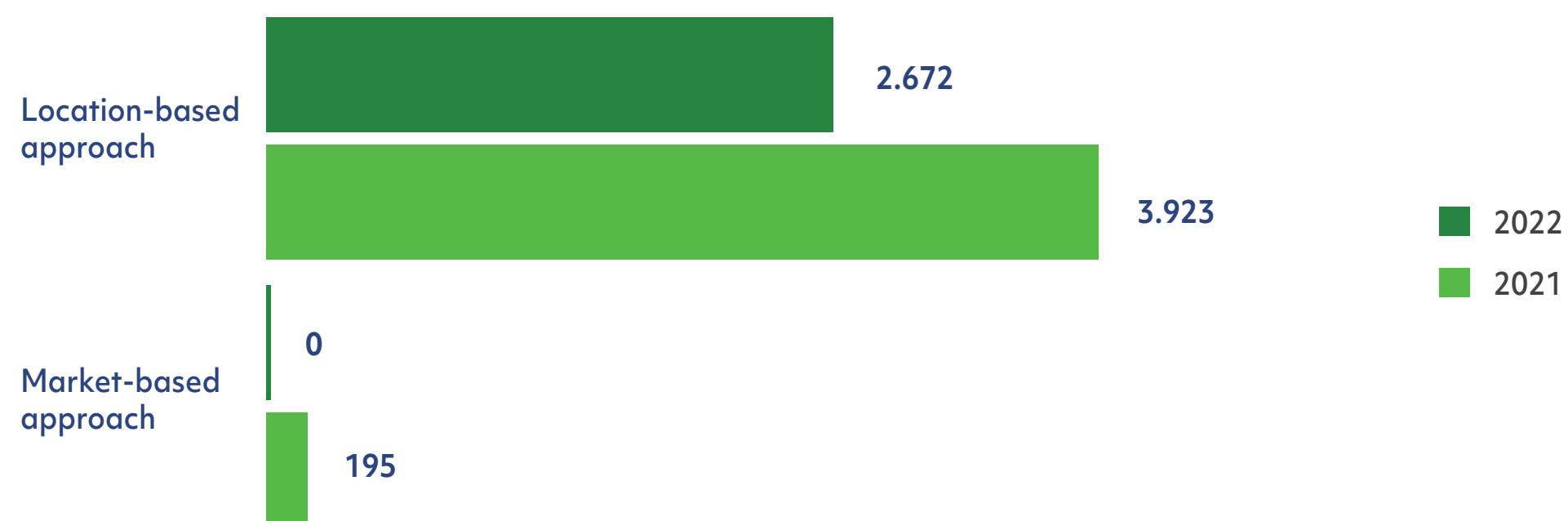
GRI
305-2, 305-5, 305-7

ATHEX ESG
C-E2

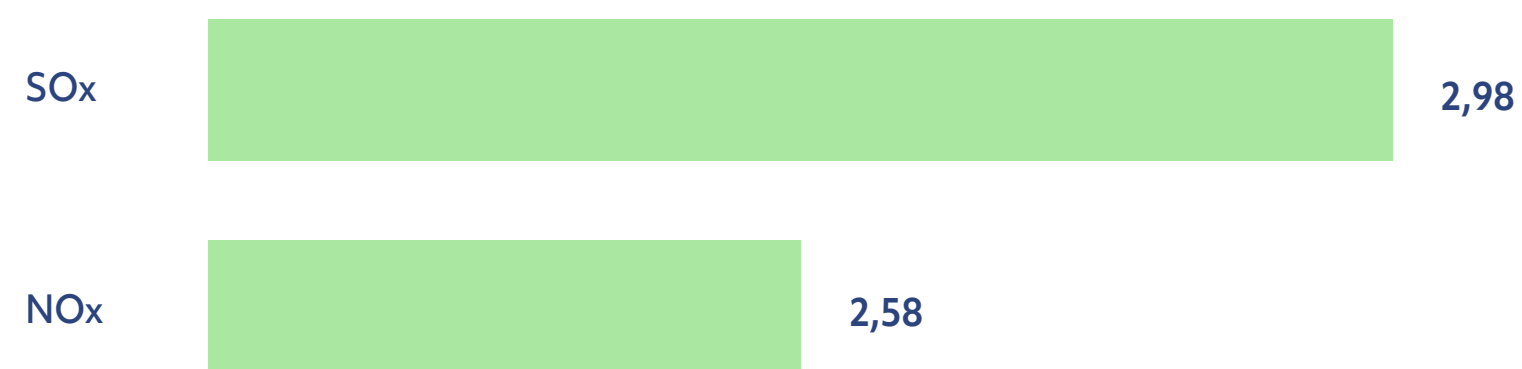
SASB
IF-EU-120α.1

Στο παρακάτω γράφημα αποτυπώνονται οι έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2) με τις δύο διαφορετικές προσεγγίσεις (εκπομπές location-based και εκπομπές market-based) για τις χρονιές 2021 και 2022, βάσει του προτύπου GHG Protocol – Corporate Standard.

Εικόνα 2: Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Scope 2 market-based και location-based (σε τόνους CO₂e)



Παράλληλα, ο Όμιλος υπολογίζει και τα οξειδία του αζώτου (NO_x) και θείου (SO_x) με τα αποτελέσματα για το 2022 να παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα. Επισημαίνεται ότι για το 2022 παρουσιάζεται μείωση της τάξης του 25% στις εκπομπές NO_x.



Αξίζει να σημειωθεί πως ο Όμιλος μέσω της παραγωγής καθαρής ενέργειας, συμβάλλει στην αποτροπή έκλυσης σημαντικών ποσοτήτων εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα στην ατμόσφαιρα. Πιο συγκεκριμένα, για το έτος 2022, ο Όμιλος απέτρεψε την έκλυση 1.119.784 tn CO₂e στην ατμόσφαιρα.



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

6.1 Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

6.2 Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων

6.3 Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία

6.4 Ταξινόμια

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα / **6.1** Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας



GRI
302-1, 302-3

ATHEX ESG
C-E3

SASB
IF-EU-000.B

Η συστηματική παρακολούθηση και καταγραφή της κατανάλωσης ενέργειας τόσο στα κεντρικά γραφεία όσο και στο σύνολο των δραστηριοτήτων του, αποτελεί κύριο μέλημα του Ομίλου ώστε να καθίσταται εφικτός ο εντοπισμός δράσεων και πρωτοβουλιών.

Με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και της εξοικονόμησης ενέργειας, ο Όμιλος επενδύει στην ανανέωση και συντήρηση των μηχανημάτων καθώς και σε βελτιώσεις στα συστήματα φωτισμού στις διάφορες εγκαταστάσεις.

Κατανάλωση ενέργειας	2022	2021
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου (MWh)	29.158	27.241
Κατανάλωση καυσίμου εντός του Ομίλου από ανανεώσιμες πηγές (MWh)	21.243	19.218
Κατανάλωση καυσίμου εντός του Ομίλου από μη ανανεώσιμες πηγές (MWh)	1.543	1.389
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας εντός του Ομίλου (MWh)	6.372	6.634
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας εντός του Ομίλου, από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας – από το δίκτυο, με εγγυήσεις προέλευσης (MWh)	6.372	6.186
Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του Ομίλου από ανανεώσιμες πηγές (%)	95	93

Δράσεις καινοτομίας, έρευνας και ανάπτυξης (R&D) που συμβάλλουν στην απανθρακοποίηση και στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας

Τα τελευταία τρία χρόνια ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει επενδύσει σε διάφορες δραστηριότητες Έρευνας και Ανάπτυξης, οι σημαντικότερες από τις οποίες περιλαμβάνουν: Την έναρξη κατασκευής ενός καινοτόμου έργου μεγάλης κλίμακας στο νησί του Αγίου Ευστρατίου, το οποίο θα είναι το πρώτο ενεργειακά ανεξάρτητο νησί στην Ελλάδα. Το έργο περιλαμβάνει αιολική και ηλιακή ενέργεια, σύστημα αποθήκευσης με μπαταρία και ένα δίκτυο τηλεθέρμανσης και στοχεύει να καταστήσει το νησί ενεργειακά αυτόνομο με διείσδυση των ΑΠΕ στο ηλεκτρικό σύστημα σε ποσοστό μεγαλύτερο του 85%.

Επιπλέον, στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων Έρευνας και Ανάπτυξης, ο Όμιλος έχει πραγματοποιήσει αρκετές μελέτες για την παραγωγή, μεταφορά και χρήση πράσινου υδρογόνου στην Ελλάδα, έχει συνεργαστεί με ερευνητικά ιδρύματα και πανεπιστήμια για την υποβολή πολλών ερευνητικών προτάσεων για νέες τεχνολογίες, όπως υπεράκτια πλωτά φωτοβολταϊκά, κυματική ενέργεια και πράσινο υδρογόνο και συμμετείχε σε ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα για την περαιτέρω ενίσχυση της συνεργασίας και του συντονισμού μεταξύ των Διαχειριστών Συστημάτων Μεταφοράς της Νοτιοανατολικής Ευρώπης (SEE) προκειμένου να υποστηριχθεί η ολοκλήρωση των αγορών ηλεκτρικής ενέργειας στην περιοχή, προωθώντας παράλληλα υψηλότερη διείσδυση των καθαρών ενεργειών. Εκτός από τα παραπάνω, ο Όμιλος έχει γίνει μέλος του Energy Web, ενός οργανισμού που προωθεί το blockchain στην ενέργεια με στόχο να επιταχύνει την ενεργειακή μετάβαση αναπτύσσοντας τεχνολογίες ανοιχτού κώδικα Web3 που βοηθούν τις εταιρείες να αναπτύξουν επιχειρηματικά μοντέλα γύρω από τις καθарές και διεσπαρμένες πηγές ενέργειας.

Τέλος, ο Όμιλος διενεργεί σε συνεχή βάση επισταμένη έρευνα σε διάφορες καινοτόμες τεχνολογίες που κυμαίνονται από την αποθήκευση ενέργειας έως το πράσινο υδρογόνο, την κυματική ενέργεια, τα πλωτά φωτοβολταϊκά, τις πλωτές πλατφόρμες για υπεράκτια αιολικά έργα, την ψηφιοποίηση της ενέργειας και άλλες.

6.2 Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων

01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02 Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου

03 Σχετικά με τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου

05 Εταιρική Διακυβέρνηση

06 Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

6.1 Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

6.2 Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων

6.3 Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία

6.4 Ταξινόμια

07 Οι άνθρωποί μας

08 Δημιουργία Αξίας και κοινωνική συνεισφορά

09 Παραρτήματα

Η προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας καθώς και η αποκατάσταση του φυσικού τοπίου των εκμεταλλεύσιμων περιοχών που απορρέουν από την επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου, αποτελούν σημαντική πρόκληση για την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ στο πλαίσιο μείωσης των επιδράσεων στα τοπικά οικοσυστήματα καθώς και στη συμβολή της στην επίτευξη ενός μοντέλου βιώσιμης ανάπτυξης. Ο Όμιλος αναλαμβάνει πρωτοβουλίες και υλοποιεί δράσεις που στοχεύουν στην προστασία της βιοποικιλότητας, σε συμμόρφωση με την εθνική περιβαλλοντική νομοθεσία και τις βέλτιστες διαθέσιμες πρακτικές.

Στο πλαίσιο της προστασίας της βιοποικιλότητας ο Όμιλος εφαρμόζει τις ακόλουθες δράσεις πρόληψης και ελέγχου για τον περιορισμό των πιθανών αρνητικών επιδράσεων στους φυσικούς αποδέκτες, διαφυλάσσοντας έτσι την ποιότητα τους και κατ' επέκταση τις συνθήκες ανάπτυξης της τοπικής χλωρίδας και πανίδας:



Διερεύνηση για την ορθή χωροθέτηση των έργων και των απαιτούμενων υποδομών ως προς το κατά πόσο περιλαμβάνει περιοχές ή τμήματα αυτών που διέπονται από ιδιαίτερους κανονιστικούς περιορισμούς βάσει των θεσπισμένων χρήσεων γης, την ύπαρξη περιοχών Natura 2000, καθώς και άλλων προστατευόμενων περιοχών.



Τεχνικός σχεδιασμός των έργων συμπεριλαμβανομένων διατάξεων προστασίας της πανίδας κατά περίπτωση, ώστε να εξασφαλίζεται η ενσωμάτωση των έργων με συμβατό τρόπο στο περιβάλλον, και η ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στην πανίδα.



Εκπόνηση Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ) και άλλων ειδικών μελετών σύμφωνα με τις ισχύουσες νομοθετικές περιβαλλοντικές απαιτήσεις (εθνικές & διεθνείς όπου απαιτείται).



Εφαρμογή πιστοποιημένου συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης και παροχή σχετικής εκπαίδευσης για τους εργαζομένους του Ομίλου.



Προγράμματα παρακολούθησης των οικότοπων τόσο κατά την κατασκευαστική δραστηριότητα όσο και κατά τη λειτουργία των έργων

Για παράδειγμα, στο έργο «Μικρός Υδροηλεκτρικός Σταθμός Δαφνοζωνάρα – Σανίδι», μέσα στο 2022 ξεκίνησε η υλοποίηση Προγράμματος Παρακολούθησης Ορνιθοπανίδας, το οποίο περιλαμβάνει την καταγραφή της παρουσίας και της συμπεριφοράς των σημαντικών ειδών πτηνών στην περιοχή του έργου, ώστε να αξιολογηθεί τυχόν κίνδυνος πρόσκρουσης και ηλεκτροπληξίας. Επιπλέον, κατά τη διάρκεια του προγράμματος παρακολούθησης, θα γίνει προσπάθεια εντοπισμού τυχόν θέσεων φωλεασμού και διελεύσεων σημαντικών ειδών ορνιθοπανίδας κατά μήκος της γραμμής Υψηλής Τάσης.

Για κάποια από τα έργα μας που βρίσκονται σε περιοχές με υψηλή ορνιθολογική σημασία, όπως η Κρήτη και ο Έβρος, ο Όμιλος μεριμνά να τοποθετούνται συστήματα εντοπισμού και αποτροπής πτηνών με τη χρήση της τεχνολογίας. Το σύστημα παρακολούθησης, ανιχνεύει και καταγράφει τα πτηνά μέσω κάμερας, ενώ παράλληλα εκπέμπει προειδοποιητικούς ήχους, σε ειδικές για τα πτηνά συχνότητες, προκειμένου να εκτρέψει την πορεία τους και να τα προστατέψει από ενδεχόμενη πρόσκρουση στις ανεμογεννήτριες. Σε περίπτωση που οι ενέργειες αυτές δεν είναι αρκετές για να εκτρέψουν τα πτηνά, η τεχνολογία αυτή προκαλεί άμεση επιβράδυνση ή/και ακινητοποίηση των ανεμογεννητριών. Έχει γίνει ήδη η εγκατάσταση τριάντα έξι τέτοιων συστημάτων (σε αιολικά πάρκα που βρίσκονται ήδη σε λειτουργία ή σε τελικό στάδιο κατασκευής), ενώ γίνονται παράλληλα και άλλες δράσεις προστασίας, όπως η υλοποίηση προγραμμάτων παρακολούθησης στο πεδίο από ειδικούς επιστήμονες.

Αντίστοιχα, προγράμματα μετακατασκευαστικής παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας τριετούς διάρκειας, έχουν εκπονηθεί στα Α/Π Δερβένι και Ξηροβούνι στον Έβρο, ενώ είναι σε εξέλιξη η διετής παράταση των προγραμμάτων.

Επιπρόσθετα, βρίσκεται σε εξέλιξη διετές πρόγραμμα παρακολούθησης στο Α/Π Χυλός στον Έβρο, ενώ στο Α/Π Χώνος στην Κρήτη υλοποιείται ετήσιο πρόγραμμα μετακατασκευαστικής παρακολούθησης.

Τέλος, για κάθε έργο που υλοποιείται εντός δασικής έκτασης, πέραν των έργων αποκατάστασης των διαταραχθεισών επιφανειών, αναδασώνεται ίσης επιφάνειας έκταση με την έκταση κατάληψης του έργου σε άλλη περιοχή, καθ' υπόδειξη της δασικής υπηρεσίας, ώστε να μην υπάρχει απώλεια δασικής βλάστησης.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος συνέχισε την υλοποίηση εργασιών αποκατάστασης, αναδάσωσης και ανάπλασης, έκτασης 950 στρεμμάτων, στις οποίες περιλαμβάνεται η φροντίδα περίπου 132.307 δέντρων τα οποία είχαν φυτευτεί στο πρώτο στάδιο της διαδικασίας το οποίο έλαβε χώρα κατά το 2021. Οι δράσεις αυτές υλοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις μελέτες, και εγκρίνονται από την αρμόδια Διεύθυνση Δασών μέσω της Διαπιστωτικής Πράξης Ολοκλήρωσης Εργασιών κατά την ολοκλήρωση των εργασιών αποκατάστασης.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

6.1 Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

6.2 Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων

6.3 Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία

6.4 Ταξινόμια

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα / **6.2 Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων**

ΑΝΑΔΑΣΩΣΕΙΣ

A/A	Όνομα - Θέση	Έκταση (στρ.)	Αρ. Φυτών	Περίοδος
1	Αναδάσωση στην θέση Τρέπια Δήμου Τανάγρας ΠΕ Βοιωτίας, για το Α/Π Ραχούλα ΙΙΙ, Διεύθυνση Δασών Βοιωτίας	17,24	1.434	2020-2023
2	Αναδάσωση στην θέση Τρέπια Δήμου Τανάγρας ΠΕ Βοιωτίας, για το Μαυροπλαγιά-Κάστρο, Διεύθυνση Δασών Βοιωτίας	93,18	8.900	2020-2023
3	Αναδάσωση στην θέση Τρέπια Δήμου Τανάγρας ΠΕ Βοιωτίας, για το Πλαγιά-Ψήλωμα, Διεύθυνση Δασών Βοιωτίας	55,26	5.155	2020-2023
4	Αναδάσωση στην θέση Χυτά Μαυροράχης Δήμου Λαγκαδά ΠΕ Θεσσαλονίκης, για το Α/Π Ερεσού, Διεύθυνση Δασών κ.Μακεδονίας	170,00	37.500	2020-2023
5	Αναδάσωση στην θέση Ποτάμι Δήμου Εορδαίας ΠΕ Κοζάνης, για το Α/Π Λεύκες, Διεύθυνση Δασών κ.Μακεδονίας	43,00	2.150	2020-2023
6	Αναδάσωση στην θέση Αγνάντι Δήμου Πυλαίας ΠΕ Θεσσαλονίκης, για το Α/Π Λεύκες, Διεύθυνση Δασών κ.Μακεδονίας	18,00	3.600	2020-2023
7	Αναδάσωση στην θέση Μοσχοπόδι Δήμου Θηβαίων ΠΕ Βοιωτίας, για το Α/Π Ταράτσα, Διεύθυνση Δασών Βοιωτίας	108,77	9.747	2020-2023

ΑΝΑΠΛΑΣΕΙΣ

A/A	Όνομα - Θέση	Έκταση (στρ.)	Αρ. Φυτών	Περίοδος
1	Ανάπλαση στη θέση Πλάτωμα Γύμνου Δήμου Ερέτριας ΠΕ Ευβοίας, για το Α/Π Σερβούνια, Διεύθυνση Δασών Ευβοίας	144,50	3.125	2021-2026
2	Ανάπλαση Περιοχής Μεσονήσιου Δήμου Κύμης ΠΕ Ευβοίας, για το Α/Π Πυργάρι-Ντάρδιζα, Διεύθυνση Δασών Ευβοίας	90,02	1.018	2021-2026

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

- 6.1 Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
- 6.2 Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων
- 6.3 Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία
- 6.4 Ταξινόμια


07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα / **6.2 Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων**

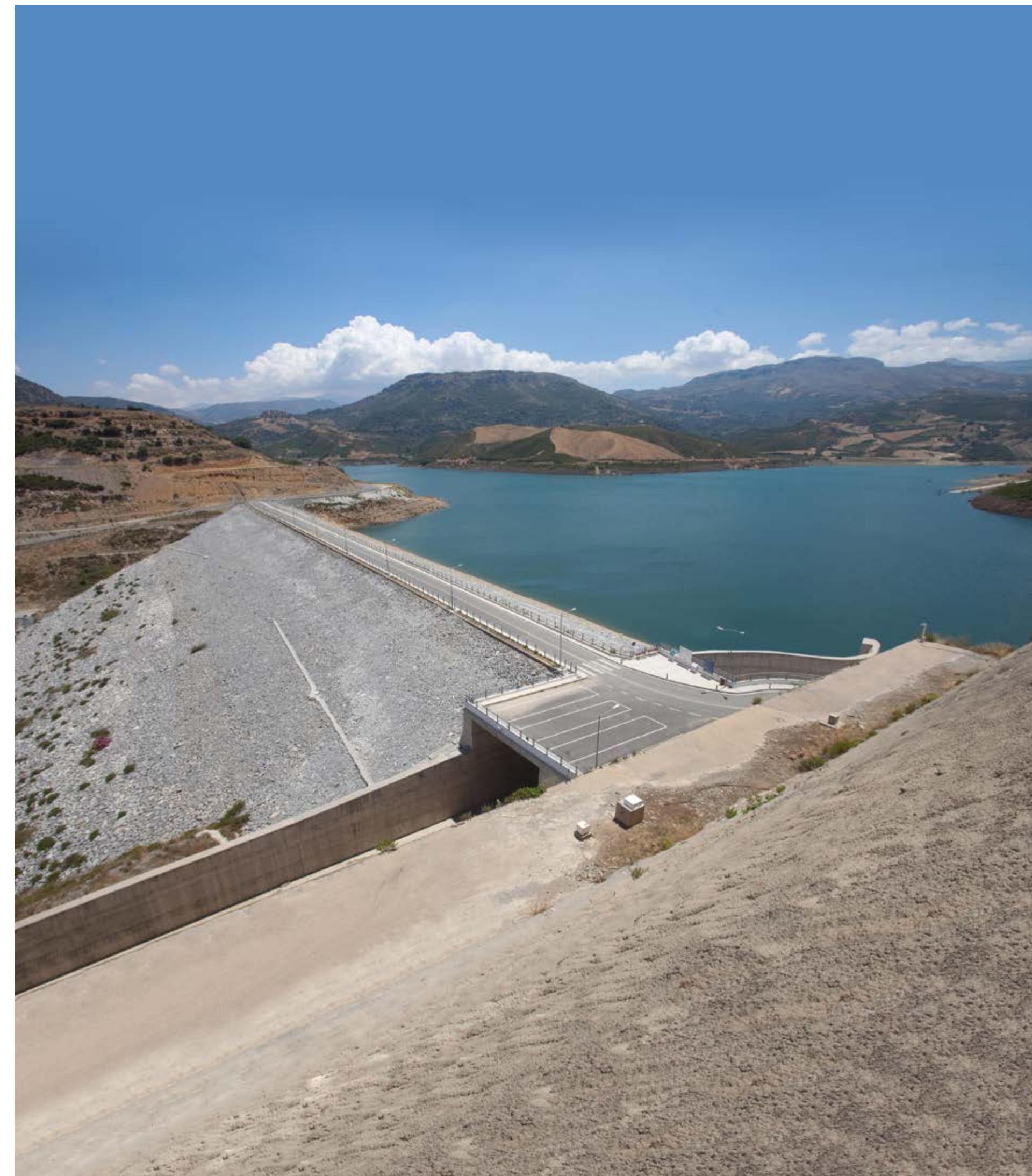
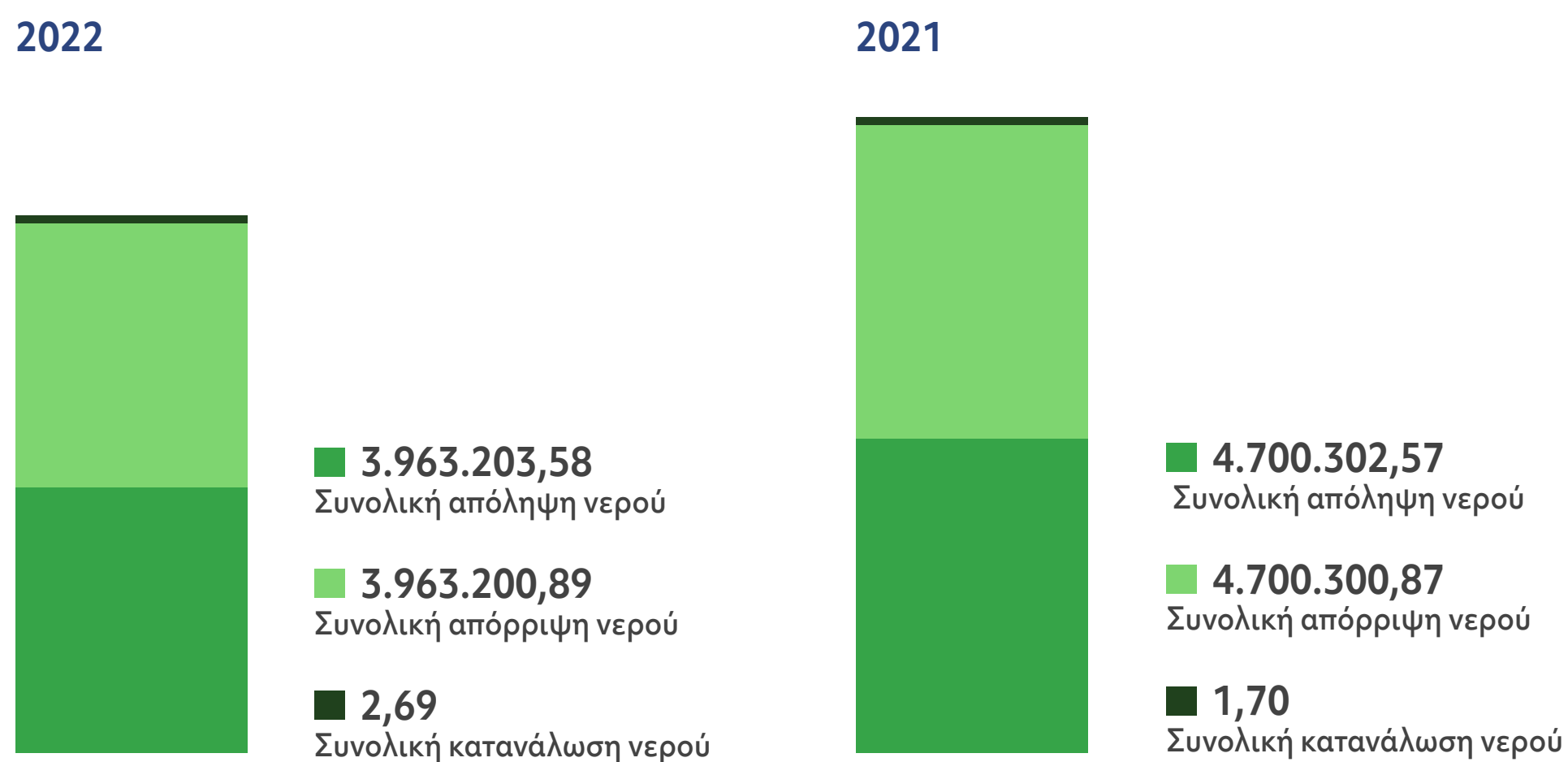
Διαχείριση υδάτων

 **GRI** 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5 **ATHEX ESG** SS-E3 **SASB** IF -EU-140α.1

Ο Όμιλος αναγνωρίζει το πόσο σημαντικό είναι το νερό ως φυσικός πόρος και εστιάζει στην ορθολογική και αποδοτικότερη χρήση του, περιορίζοντας την κατανάλωσή στα ελάχιστα δυνατά επίπεδα και λαμβάνοντας όλα τα απαραίτητα μέτρα διαχείρισης. Επιπλέον, η χρήση του νερού ακολουθεί αυστηρά τις Αποφάσεις Έγκρισης των Περιβαλλοντικών Όρων για το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Το 2022, ο Όμιλος αξιολογήθηκε, για πρώτη φορά από τον οργανισμό CDP και στην κατηγορία Water Security σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζεται τους υδάτινους πόρους στο πλαίσιο της δραστηριότητάς του. Ο Όμιλος εξασφάλισε τη βαθμολογία B (σε κλίμακα D-/A) που τον κατατάσσει στην ανώτερη επίδοση της 2ης κατηγορίας "Management level" του δείκτη.

Διαχείριση Νερού (ML)



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

6.1 Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

6.2 Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων

6.3 Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία

6.4 Ταξινόμια

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

6.3 Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία



GRI
3-3, 306-1, 306-2, 306-3

ATHEX ESG
A-G3, A-E3

Η ορθή συλλογή και αξιοποίηση των αποβλήτων που προκύπτουν από την επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου, αποτελούν αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα. Ο Όμιλος εφαρμόζει πρακτικές ορθής διαχείρισης και διάθεσης αποβλήτων, αναλαμβάνοντας, επιπλέον, πρωτοβουλίες εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων, σχετικά με τις συγκεκριμένες πρακτικές.

Το 2022 παρήχθησαν συνολικά 163,8 τόνοι αποβλήτων με τα ποσοστά ανά κατηγορία αποβλήτων (επικίνδυνων και μη επικίνδυνων) να παρουσιάζονται στο παρακάτω γράφημα. Επισημαίνεται ότι το ποσοστό των αποβλήτων που κατέληξε σε ανακύκλωση από το σύνολο των παραγόμενων αποβλήτων ανέρχεται σε 61%.



Συνολικά
παραγόμενα απόβλητα 2022 (%)

■ 28,66%
Επικίνδυνα Απόβλητα

■ 71,34%
Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

6.1 Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

6.2 Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων

6.3 Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία

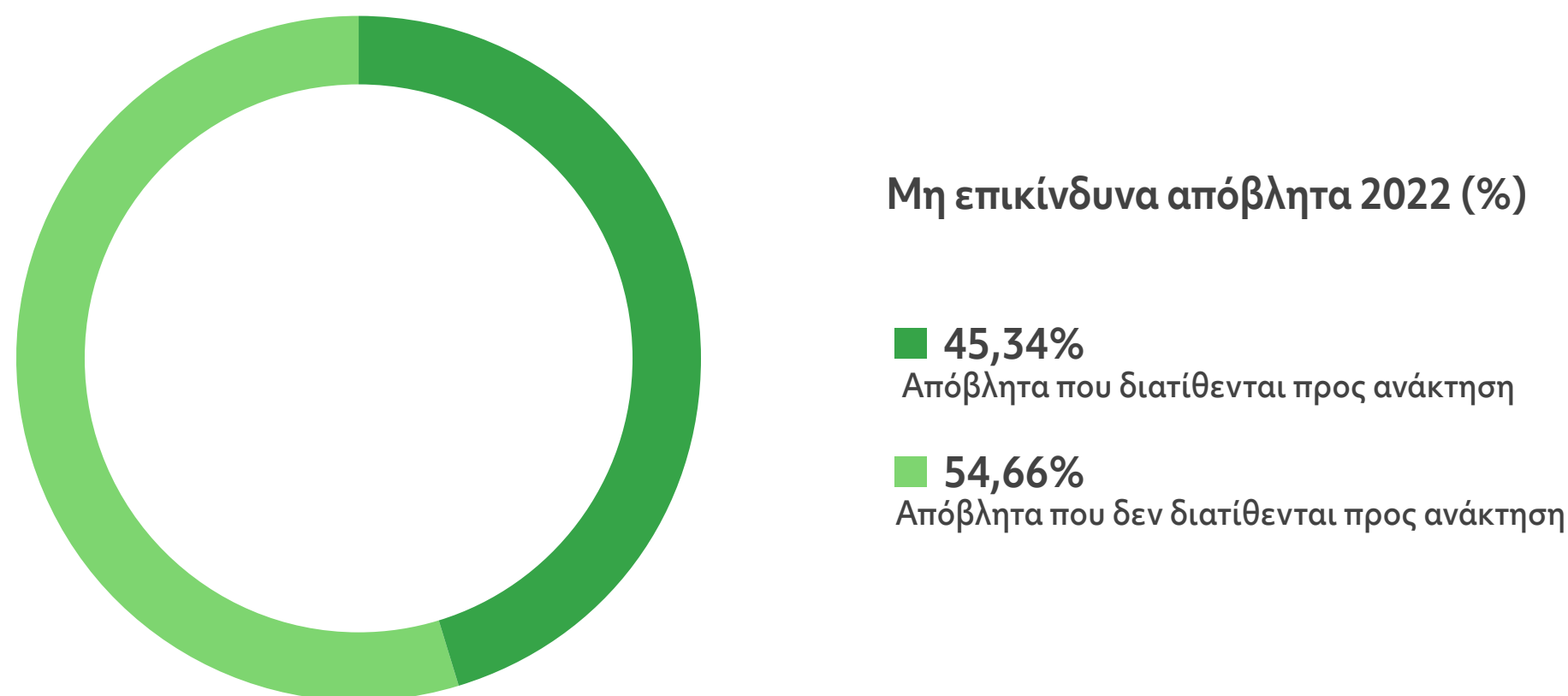
6.4 Ταξινόμια

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

Αναφορικά με τα μη επικίνδυνα απόβλητα, το 54,66% της συνολικής ποσότητας αφορά απόβλητά που δεν διατίθενται προς ανάκτηση (αστικά απόβλητα) και το υπολειπόμενο 45,34% αφορά απόβλητα προς ανακύκλωση.



Συγκεκριμένα, σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου, εφαρμόζεται ολοκληρωμένο σύστημα ανακύκλωσης χαρτιού, αλουμινίου, γυαλιού, πλαστικού, ηλεκτρονικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού, λαμπτήρων και μπαταριών, με τη χρήση ειδικών κάδων συλλογής. Η διάθεση και η διαχείριση των αποβλήτων γίνεται μέσω της συνεργασίας του Ομίλου με φορείς συστημάτων εναλλακτικής διαχείρισης, που έχουν τις προβλεπόμενες από τη νομοθεσία εγκρίσεις του Εθνικού Οργανισμού Ανακύκλωσης, καθώς και με αδειοδοτημένες (ανά κατηγορία αποβλήτου) εταιρείες συλλογής, μεταφοράς, διάθεσης/αξιοποίησης αποβλήτων στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

Μη-επικίνδυνα Απόβλητα	2022	2021
Ανακύκλωση (τόνοι)	52,97	26,9
Υγειονομική ταφή (τόνοι)	63,8	13,5
Σύνολο (τόνοι)	116,9	40,4

Όσον αφορά στις επιδόσεις του Ομίλου για τη διαχείριση επικίνδυνων αποβλήτων, ο Όμιλος διενεργεί συστηματικούς ελέγχους, ώστε να διασφαλίζεται η παρακολούθηση και η ορθή διαχείρισή τους. Επιπλέον, σχεδιάζει και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα εξάλειψης του κινδύνου ενδεχόμενης ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος, όπως για παράδειγμα, με τη χρήση πιστοποιημένων βαρελιών τύπου UN, για την εξασφάλιση της ασφαλούς μεταφοράς των επικίνδυνων αποβλήτων αλλά και για τη συλλογή και αποθήκευση των λιπαντικών ελαίων.

Επικίνδυνα Απόβλητα	2022	2021
Ανακύκλωση (τόνοι)	46,9	127,8
Υγειονομική ταφή (τόνοι)	-	-
Σύνολο (τόνοι)	46,9	127,8

Υγρά απόβλητα

Αναφορικά με τη διαχείριση των υγρών αποβλήτων που προκύπτουν από τη δραστηριότητά του Ομίλου, αυτή είναι απολύτως ελεγχόμενη και γίνεται μέσω μέτρων που καθορίζονται από τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και όρους, σύμφωνα με τους οποίους έχουν αποκτηθεί οι περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις των επιμέρους έργων. Τα παραγόμενα υγρά απόβλητα περιλαμβάνουν:

- Αστικά λύματα
- Απόβλητα από την παραγωγική διαδικασία
- Απόβλητα Λιπαντικά και Έλαια

6.4 Ταξινόμια

Κανονισμός Ταξινόμιας 2020/852/ΕΕ

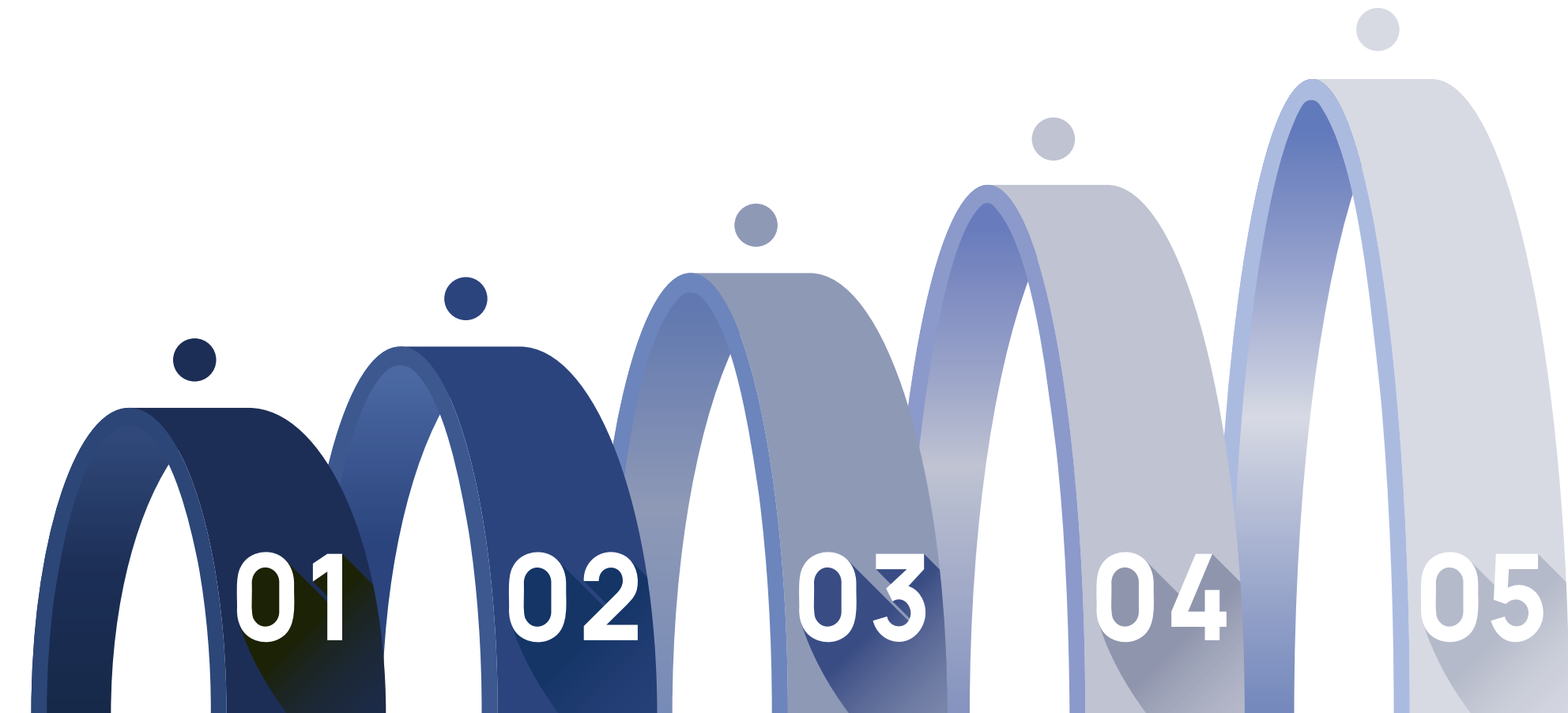
Ο Κανονισμός Ταξινόμιας αποτελεί βασικό στοιχείο του σχεδίου δράσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τον αναπροσανατολισμό των ροών κεφαλαίων προς μια πιο βιώσιμη οικονομία. Αντιπροσωπεύει ένα σημαντικό βήμα προς την επίτευξη ανθρακικής ουδετερότητας έως το 2050, σύμφωνα με τους κλιματικούς στόχους της ΕΕ, καθώς ο Κανονισμός είναι ένα σύστημα ταξινόμησης για περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες. Ο Κανονισμός θεσπίζει τα κριτήρια με τα οποία προσδιορίζεται εάν μια οικονομική δραστηριότητα χαρακτηρίζεται περιβαλλοντικά βιώσιμη, προκειμένου να προσδιορισθεί ο βαθμός στον οποίο μία επένδυση είναι περιβαλλοντικά βιώσιμη.

Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 1 του Κανονισμού 2020/852/ΕΕ προβλέπει ότι οι εταιρείες που υποχρεούνται να δημοσιεύουν μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες (σύμφωνα με την οδηγία 2013/34/ΕΕ), θα πρέπει να δημοσιοποιούν επιπλέον πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο και τον βαθμό στον οποίο οι δραστηριότητές τους συνδέονται με περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες, όπως ορίζονται από τον εν λόγω Κανονισμό.

Πιο συγκεκριμένα, βάσει του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού 2021/2178 ΕΕ (άρθρο 10, παράγραφος 2) για τις δημοσιοποιήσεις που θα γίνουν το έτος 2023 και αφορούν στο οικονομικό έτος 2022, προκύπτει για τις μη χρηματοπιστωτικές επιχειρήσεις η υποχρέωση δημοσιοποίησης του μεριδίου του κύκλου εργασιών, των κεφαλαιουχικών και των λειτουργικών δαπανών του Ομίλου, που σχετίζονται με οικονομικές δραστηριότητες που ευθυγραμμίζονται με την Ταξινόμια και σχετίζονται με τους δύο πρώτους περιβαλλοντικούς στόχους (μετριασμός της κλιματικής αλλαγής και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή).



Για να χαρακτηριστεί περιβαλλοντικά βιώσιμη μια οικονομική δραστηριότητα, ακολουθήθηκε η παρακάτω διαδικασία:



Προσδιορισμός επιλέξιμων οικονομικών δραστηριοτήτων

Διερεύνηση ουσιαστικής συμβολής σε τουλάχιστον έναν από τους περιβαλλοντικούς στόχους (συμμόρφωση με τα κριτήρια τεχνικού ελέγχου)

Αξιολόγηση του κριτηρίου Do No Significant Harm - DNSH για μη σημαντικής επιβάρυνσης κανενός από τους άλλους πέντε περιβαλλοντικούς στόχους.

Επαλήθευση ελάχιστων κοινωνικών διασφαλίσεων

Υπολογισμός Βασικών Δεικτών Απόδοσης (ΒΔΕ)

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

- 6.1 Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
- 6.2 Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων
- 6.3 Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία
- 6.4 Ταξινόμια

07
Οι άνθρωποί μας


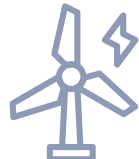


08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παράρτηματα

Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα / 6.4 Ταξινόμια

Επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες οικονομικές δραστηριότητες

Οι επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες για την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ για το οικονομικό έτος 2022 περιλαμβάνουν:

Οικονομική Δραστηριότητα	Περιγραφή	Κωδικός δραστηριότητας (NACE- Code)
 4.1. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	35.11
 4.3. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια	Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια	35.11
 4.5 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από υδροηλεκτρική ενέργεια	Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από υδροηλεκτρική ενέργεια	35.11
 4.8. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από βιοενέργεια	Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από βιοενέργειας	35.11

Οικονομικό Έτος 2022



■ **79%**
Ποσοστό ευθυγραμμισμένων με την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

■ **21%**
Ποσοστό μη επιλέξιμων από την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

■ **0%**
Ποσοστό επιλέξιμων (μη ευθυγραμμισμένων) από την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων



■ **93%**
Ποσοστό ευθυγραμμισμένων με την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

■ **7%**
Ποσοστό μη επιλέξιμων από την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

■ **0%**
Ποσοστό επιλέξιμων (μη ευθυγραμμισμένων) από την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων



■ **94%**
Ποσοστό ευθυγραμμισμένων με την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

■ **6%**
Ποσοστό μη επιλέξιμων από την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

■ **0%**
Ποσοστό επιλέξιμων (μη ευθυγραμμισμένων) από την Ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας
7.1 Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
7.2 Υγεία, ασφάλεια και ευημερία
7.3 Ανθρώπινα δικαιώματα
7.4 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

07

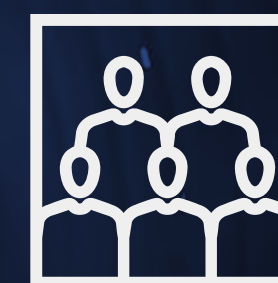
Οι άνθρωποί μας



Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αναγνωρίζει πως οι εργαζόμενοι αποτελούν τον ακρογωνιαίο λίθο του. Προτεραιότητα του Ομίλου αποτελεί η παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος που υποστηρίζει και διαφυλάσσει την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, το σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, την παροχή ίσων ευκαιριών και διαφορετικότητας και στοχεύει στην εκπαίδευση και ανάπτυξη του εργατικού δυναμικού. Κατ' αυτό τον τρόπο, επιδιώκεται η ευημερία των εργαζομένων ως βασικό μέλημα για την πρόσληψη, την επενδυτική δραστηριότητα και την επιχειρηματική επιτυχία του Ομίλου.



Τα ουσιαστικά θέματα που αναδείχθηκαν και αποτελούν στρατηγικές κατευθύνσεις για τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι:



**Πρακτικές απασχόλησης
των εργαζομένων**



**Υγεία και Ασφάλεια
στην εργασία**



**Εκπαίδευση και ανάπτυξη
των εργαζομένων**



**Ανθρώπινα
Δικαιώματα**

7.1 Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων

Η εκπαιδευτική κατάρτιση αποτελεί ένα από τα απαραίτητα μέσα για την επίτευξη της επαγγελματικής ανάπτυξης των εργαζομένων. Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ επενδύει στην παροχή των κατάλληλων εφοδίων και την αξιολόγησή των εργαζομένων με στόχο την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους και την εξέλιξή τους σε ευθυγράμμιση και με τους στρατηγικούς του στόχους.

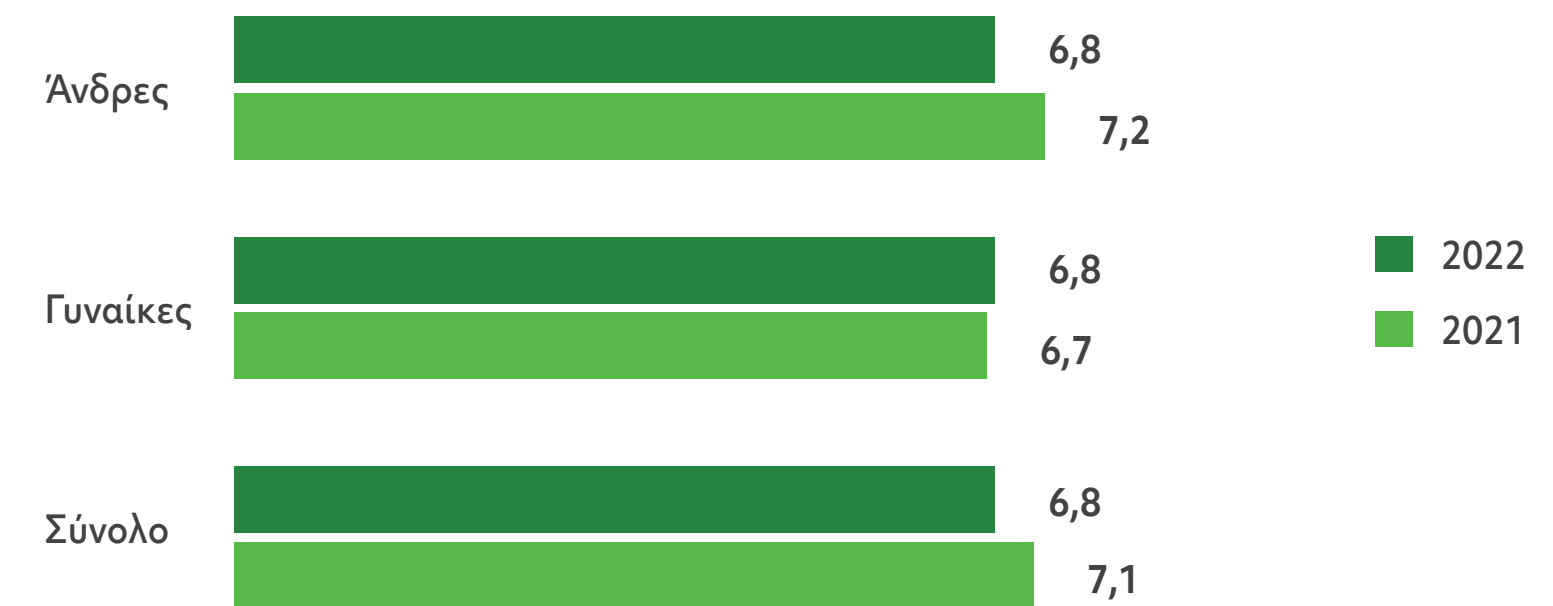
Πρακτικές ενίσχυσης της εκπαίδευσης

Ο Όμιλος επενδύει συστηματικά σε εκπαιδεύσεις που έχουν στόχο την ενίσχυση της απόδοσης των εργαζομένων και την αναβάθμιση των τεχνικών τους δυνατοτήτων καθώς και τη βελτίωση των ικανοτήτων τους. Ο Όμιλος μέριμνα συστηματικά για την διεξαγωγή εξειδικευμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης τα οποία σχετίζονται με το αντικείμενο της εκάστοτε θέσης, το στρατηγικό σχεδιασμό και τις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού. Επιπρόσθετα, σε ετήσια βάση πραγματοποιούνται εσωτερικές εκπαιδεύσεις από προϊσταμένους και εξειδικευμένους συναδέλφους σε θέματα υγείας και ασφάλειας, περιβάλλοντος, προσωπικών δεδομένων, κυβερνο-ασφάλειας και εφαρμογής του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.

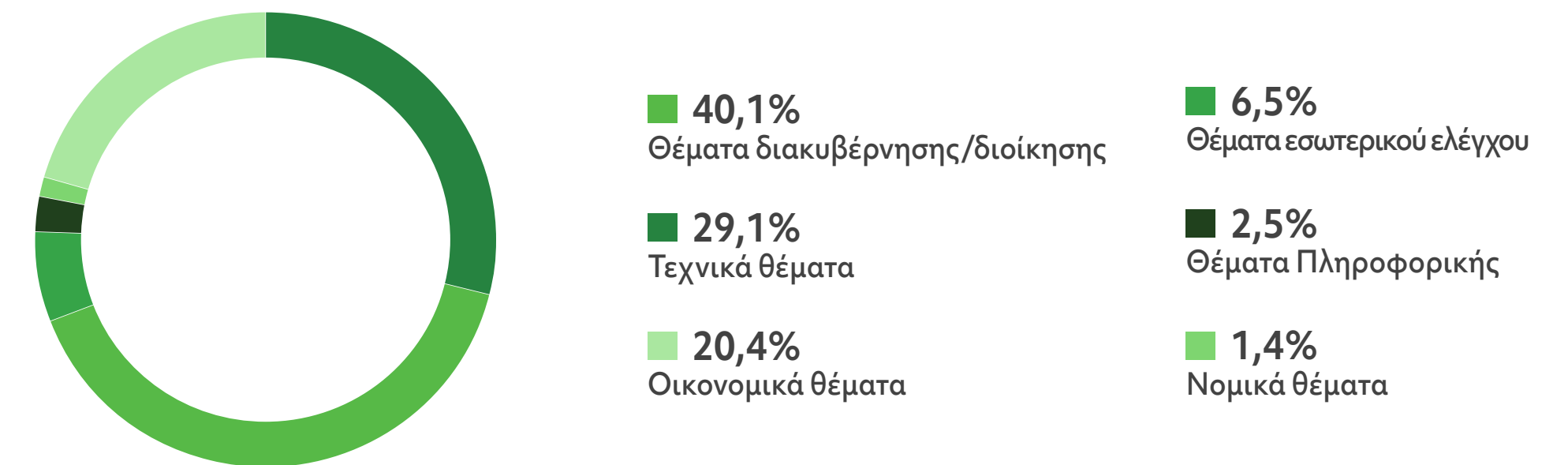
Ο Όμιλος διαθέτει Πολιτική Εκπαίδευσης, στην οποία περιγράφεται το πλαίσιο που έχει διαμορφωθεί σχετικά με τις εσωτερικές διαδικασίες που αφορούν στην εκπαίδευση του Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου και στη διάχυση γνώσεων και εμπειριών, με έμφαση στις όποιες εξελίξεις αφορούν τα τμήματα Εσωτερικού Ελέγχου, Διαχείρισης Κινδύνων, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Πληροφοριακών Συστημάτων, Ασφάλειας Πληροφοριών και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων.

Το 2022, οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης των εργαζομένων αυξήθηκαν κατά 2,3% σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος.

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης για Ελλάδα & Εξωτερικό



Ποσοστιαία κατανομή ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία



Αξιολόγηση και ανάπτυξη εργαζόμενων

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ επιδιώκει τη διαρκή εξέλιξη και ενδυνάμωση των εργαζομένων του. Σε ετήσια βάση, εφαρμόζεται σύστημα αξιολόγησης των επιδόσεων των εργαζομένων του, επιδιώκοντας την καθοδήγηση τους ως προς την επαγγελματική τους ανάπτυξη, και την αξιολόγηση της συμβολής τους. Το σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου αποτελεί έναν τρόπο καταγραφής της συνολικής απόδοσης του Ομίλου και ανατροφοδότησης της ατομικής απόδοσης του κάθε εργαζομένου στοχεύοντας στη συνεχή βελτίωση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού μέσω της επίτευξης των ατομικών στόχων και της αξιοκρατικής ανταμοιβής τους με βάση τα αποτελέσματα της εκάστοτε αξιολόγησης.

Για το 2022, διενεργήθηκε αξιολόγηση για το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου.



01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02 Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου

03 Σχετικά με τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου

05 Εταιρική Διακυβέρνηση

06 Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07 Οι άνθρωποί μας
7.1 Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
7.2.Υγεία, ασφάλεια και ευημερία
7.3 Ανθρώπινα δικαιώματα
7.4 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων μας

08 Δημιουργία Αξίας και κοινωνική συνεισφορά

09 Παραρτήματα

7.2 Υγεία, ασφάλεια και ευημερία

Μεριμνώντας για τους εργαζομένους, ο Όμιλος εφαρμόζει μία σειρά από δράσεις, αποσκοπώντας στη διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας για όλους όσους έμμεσα ή άμεσα, σχετίζονται με τη λειτουργία του. Η μέριμνα για την Υγεία & Ασφάλεια (Υ&Α) του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου αποτελεί βασικό μέρος της ευρύτερης επιχειρηματικής πολιτικής και φιλοσοφίας του.

Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Στον Όμιλο εφαρμόζεται Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία που ακολουθεί όλες τις νομικές και λοιπές εθνικές, κοινοτικές και διεθνείς απαιτήσεις, οδηγίες και κανονισμούς στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας.

Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας Εργασίας του Ομίλου, αφορά σε όλους τους εργαζομένους (συμπεριλαμβανομένων των υπεργολάβων), και σε όλες τις δραστηριότητές του. Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετηθεί Ενιαία Πολιτική Συστημάτων Διαχείρισης στην οποία είναι ενσωματωμένη η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας.

Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία του Ομίλου, είναι πιστοποιημένο κατά το πρότυπο **ISO 45001:2018**. Η Ανώτατη Διοίκηση συμμετέχει ενεργά, υποστηρίζει και δίνει προτεραιότητα στην εφαρμογή του συστήματος υγείας και ασφάλειας στην εργασία, σε κάθε έργο στην Ελλάδα αλλά και το εξωτερικό. Επιπλέον, συνεργάζεται και διαβουλεύεται με τους εργαζομένους για την υλοποίηση όσων προβλέπονται για την επίτευξη των στόχων που τίθενται, παρέχοντας όλους τους απαραίτητους πόρους με στόχο τη συνεχή βελτίωση.

Ελαχιστοποίηση κινδύνων και διερεύνηση συμβάντων

Για την έγκαιρη πρόληψη και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων, ο Όμιλος εκπονεί Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου για όλες τις εγκαταστάσεις του (σε λειτουργία και υπό κατασκευή), στις οποίες αναγνωρίζονται όλοι οι πιθανοί κίνδυνοι όπως επίσης και τα μέτρα που λαμβάνονται για την ελαχιστοποίησή τους. Υπάρχει στενή συνεργασία ανάμεσα στους Συντονιστές / Τεχνικούς Ασφαλείας και τα στελέχη του κάθε έργου, ενώ η Διοίκηση σχεδιάζει και εφαρμόζει μέτρα για την αντιμετώπιση τυχόν εντοπισμένων κινδύνων με σκοπό την ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεών τους.

Κεντρικός στόχος του Ομίλου είναι η συνεχής βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. Η αξιολόγηση του βαθμού εφαρμογής των θεσπισμένων διαδικασιών και μέτρων προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων πραγματοποιείται με τη διενέργεια προγραμματισμένων και έκτακτων ελέγχων, όπως και με την υλοποίηση εσωτερικών επιθεωρήσεων. Συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκαν 54 εσωτερικές επιθεωρήσεις στις εν λειτουργία εγκαταστάσεις και στα υπό κατασκευή έργα του Ομίλου κατά το 2022.

Επιπλέον, πραγματοποιούνται επαναληπτικές επιθεωρήσεις ή/και συναντήσεις μέσω των οποίων αξιολογείται ο βαθμός εφαρμογής των διορθωτικών ενεργειών, όπως αυτές διερευνήθηκαν κατά τη διάρκεια των επιθεωρήσεων.

Κατά την ετήσια ανασκόπηση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας που διενεργείται, η Διοίκηση λαμβάνει γνώση για τον σχεδιασμό των απαιτούμενων δράσεων και τον καθορισμό στόχων του Ομίλου. Οι εργαζόμενοι του Ομίλου ή οποιοδήποτε άλλο ενδιαφερόμενο μέρος συμμετέχουν και έχουν τη δυνατότητα να γνωστοποιήσουν οποιοδήποτε θέμα που σχετίζεται με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία στην Υπηρεσία Ποιότητας, Υγείας - Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Προτύπων του Ομίλου, είτε ανώνυμα είτε επώνυμα, μέσω των παρακάτω διαύλων επικοινωνίας:



Αποστολή email

μέσω συμπλήρωσης σχετικού εντύπου αναφοράς το οποίο αποτελεί μέρος του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης και αποστολή του στην ηλεκτρονική διεύθυνση: departmentqhse@terna-energy.com



Χρήση της πλατφόρμας

<https://ternaenergy.integrityline.com/frontpage>



Αποστολή Επιστολής

ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε. Μεσογείων 85, Αθήνα 115 26, Ελλάδα, υπόψη της «Υπηρεσίας Ποιότητας, Υγείας & Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Προτύπων» της Εταιρείας, με την ένδειξη «Εμπιστευτικό».

Η Διοίκηση λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανωνυμίας και του απορρήτου κάθε εργαζομένου που καταχωρεί τέτοιες αναφορές, καθώς και την προστασία του από τυχόν αντίποινα, όπως προβλέπει ο Κώδικας Δεοντολογίας του Ομίλου. Παράλληλα, η διερεύνηση των συμβάντων Υγείας και Ασφάλειας, επιτυγχάνεται μέσω συμπλήρωσης του σχετικού εντύπου του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης.

Το 2022, προέκυψε ένας (1) καταγεγραμμένος τραυματισμός (ελαφρύς τραυματισμός) που σχετίζεται με τη χρήση ανυψωτικού εξοπλισμού στο χώρο εργασίας. Αξίζει να σημειωθεί ότι το 2022 υπήρξε μείωση κατά 17,9% στο δείκτη καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος.

Δείκτης καταγράψιμων τραυματισμών εργαζομένων που σχετίζονται με την εργασία (TRIR)



01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02 Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου

03 Σχετικά με τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου

05 Εταιρική Διακυβέρνηση

06 Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07 Οι άνθρωποί μας
7.1 Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
7.2 Υγεία, ασφάλεια και ευημερία
7.3 Ανθρώπινα δικαιώματα
7.4 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων μας

08 Δημιουργία Αξίας και κοινωνική συνεισφορά

09 Παραρτήματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας
7.1 Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
7.2.Υγεία, ασφάλεια και ευημερία
7.3 Ανθρώπινα δικαιώματα
7.4 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας

	2022		2021	
	Εργαζόμενοι	Εργαζόμενοι που δεν είναι μισθωτοί και των οποίων η εργασία ελέγχεται από τον οργανισμό	Εργαζόμενοι	Εργαζόμενοι που δεν είναι μισθωτοί και των οποίων η εργασία ελέγχεται από τον οργανισμό
Αριθμός ωρών εργασίας	857.416	131.040	704.934,0	110.216,0
Αριθμός θανάτων λόγω εργατικού ατυχήματος	0	0	0	0
Δείκτης θανάτων λόγω εργατικού ατυχήματος (FR)	0	0	0	0
Αριθμός τραυματισμών με σοβαρές συνέπειες (εξαιρουμένων των θανάτων) (high-consequence work-related injuries)	0	0	0	0
Δείκτης τραυματισμών με σοβαρές συνέπειες (HCIR)	0	0	0	0
Αριθμός εγγράψιμων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία (recordable work-related injuries)	1	0	1	0
Δείκτης εγγράψιμων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία (TRIR)	0.23	0	0.28	0
Αριθμός ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας ≥ 3 ημερών (Lost Time Injury)	1	0	-	-
Δείκτης ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR)	0.23	0	-	-

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας
7.1 Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
7.2 Υγεία, ασφάλεια και ευημερία
7.3 Ανθρώπινα δικαιώματα
7.4 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

Υπηρεσίες Υγείας και Ασφάλειας

Προκειμένου να εντοπιστούν και να εξαλειφθούν οι κίνδυνοι, ο Όμιλος συνεργάζεται με ιατρούς εργασίας, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για τη συστηματική παρακολούθηση της υγείας και της ευημερίας όλων των εργαζομένων.

Ο Όμιλος φροντίζει για την εκπαίδευση των εργαζομένων σε θεωρητικές και πρακτικές γνώσεις, έτσι ώστε να είναι σε θέση να αναγνωρίσουν, να αξιολογήσουν και να αντιμετωπίσουν επικίνδυνες για τη ζωή καταστάσεις. Επιπλέον, εκδίδονται για όλους τους εργαζόμενους Βεβαιώσεις Ιατρικής Καταλληλότητας για την εργασία που εκτελούν, ενώ έχουν οριστεί Τεχνικοί Ασφαλείας, οι οποίοι αποτελούν το βασικό συμβουλευτικό όργανο, σε θέματα σχετικά με την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων.



Συμμετοχή και διαβούλευση των εργαζομένων

Ο Όμιλος υποστηρίζει ενεργά τη συμμετοχή και τη διαβούλευση των εργαζομένων στην ανάπτυξη, εφαρμογή και αξιολόγηση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.

Οι εργαζόμενοι παροτρύνονται να αναφέρουν:

- **Επικίνδυνες καταστάσεις έτσι ώστε να μπορούν να λαμβάνονται προληπτικά μέτρα και να εκτελούνται διορθωτικές ενέργειες.**
- **προτάσεις / συστάσεις βελτίωσης σχετικά με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.**

Οι μηχανισμοί διαβούλευσης και συμμετοχής των εργαζομένων είναι οι ακόλουθοι:

- Τακτικές Συναντήσεις μεταξύ της Διοίκησης και των Υπευθύνων Εγκαταστάσεων. Κατά τη διάρκεια των συναντήσεων αυτών συζητούνται θέματα που έχουν να κάνουν με τον προσδιορισμό και την εφαρμογή των μηχανισμών διαβούλευσης και συμμετοχής, τον εντοπισμό κινδύνων και την αξιολόγηση απειλών και ευκαιριών, των αναγκών σε πόρους, την διερεύνηση των περιστατικών κτλ.
- Τακτικές Συναντήσεις μεταξύ του Υπεύθυνου Εγκατάστασης και των εργαζομένων. Κατά τη διάρκεια των συναντήσεων αυτών συζητούνται θέματα που έχουν να κάνουν με την κατανόηση των αναγκών και προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών, την ανάθεση ρόλων, υπευθυνοτήτων και αρμοδιοτήτων, τον προσδιορισμό του τρόπου ικανοποίησης των νομικών και άλλων απαιτήσεων, την καθιέρωση στόχων και την συνεχή βελτίωση.
- Χρήση έντυπου του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης, στο οποίο συμπληρώνονται πληροφορίες σχετικά με τη περιγραφή του συμβάντος, όπως το έργο, η τοποθεσία, το είδος συμβάντος, οι πιθανές αιτίες που το προκάλεσαν καθώς και τα διορθωτικά μέτρα που πρέπει να ληφθούν.
- Συναντήσεις και συζήτηση του Τεχνικού Ασφαλείας με τους εργαζομένους κάθε εγκατάστασης / έργου κατά την σύνταξη / επικαιροποίηση της Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου.
- Διεξαγωγή εκπαιδεύσεων / ενημερώσεων.
- Συζητήσεις με το προσωπικό του Ομίλου κατά τη διάρκεια επισκέψεων / επιθεωρήσεων στις εγκαταστάσεις.
- Εσωτερική επικοινωνία (αλληλογραφία, email, εσωτερικά σημειώματα).

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας
7.1 Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
7.2.Υγεία, ασφάλεια και ευημερία
7.3 Ανθρώπινα δικαιώματα
7.4 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

Εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Στους εργαζομένους και τους υπεργολάβους παρέχονται εκπαιδευτικά προγράμματα σε θέματα που σχετίζονται με τους επαγγελματικούς κινδύνους και την πρόληψή τους. Οι εκπαιδεύσεις πραγματοποιούνται πριν την έναρξη των εργασιών (induction trainings) και κατά τη διάρκεια κατασκευής ή λειτουργίας των εγκαταστάσεων κατά τις ώρες εργασίας σε όλους τους εργαζόμενους.

Όλοι οι εργαζόμενοι ανεξαρτήτως ενημερώνονται είτε από τον Τεχνικό Ασφαλείας, είτε από άλλους εγκεκριμένους εκπαιδευτές για τα ακόλουθα βασικά ζητήματα*:



*Ο Τεχνικός Ασφαλείας μπορεί να εμπλουτίσει τη θεματολογία των εκπαιδεύσεων, ανάλογα με τη ιδιαιτερότητα του έργου και των εγκαταστάσεων.

2022

1403
ώρες εκπαίδευσης
σε θέματα Υγείας
και Ασφάλειας

79%
συμμετοχή
των εργαζομένων
στις εκπαιδεύσεις
σε θέματα Υγείας
και Ασφάλειας

Παροχές Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος παρέχει επιπλέον ιατρικές και υγειονομικές υπηρεσίες στους εργαζομένους του, όπως ασφάλιση υγείας, συμπεριλαμβανομένης της οικογενειακής κάλυψης των εργαζομένων.

Επιχειρηματικές σχέσεις, υγεία και ασφάλεια

Καθώς η προάσπιση της υγείας δεν αφορά μόνο στους εργαζομένους, αλλά και όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη που αποτελούν μέρος της εφοδιαστικής αλυσίδας, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι συμβάσεις με το σύνολο των προμηθευτών - συνεργατών περιλαμβάνουν όρους για υποχρεωτική συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία. Όλοι οι συνεργάτες του Ομίλου πρέπει να ακολουθούν τις πολιτικές, τις διαδικασίες, τα πρότυπα και τα Συστήματα Διαχείρισής του, ενώ και οι εργαζόμενοι των υπεργολάβων πρέπει να συμμετέχουν στις σχετικές με τις εργασίες τους, εκπαιδεύσεις υγείας και ασφάλειας που διοργανώνει ο Όμιλος.

Στο πλαίσιο αυτό, επανεξετάζει συχνά τις συμβάσεις που έχει συνάψει με τους συνεργάτες του λαμβάνοντας υπόψη κριτήρια Υγείας και Ασφάλειας (π.χ. αριθμός εκπαιδευμένων – ειδικευμένου προσωπικού, κίνδυνοι που προκύπτουν από δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία, μη συμμόρφωση με νομικές υποχρεώσεις) και δεν διστάζει να τερματίσει τη συνεργασία σε περίπτωση που δεν τηρούνται αυτά τα κριτήρια.

7.3 Ανθρώπινα Δικαιώματα

Βασικό χαρακτηριστικό της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς του Ομίλου αποτελεί η δέσμευσή του για σεβασμό των ανθρώπινων και εργασιακών δικαιωμάτων, καθώς και για την προαγωγή της διαφορετικότητας. Η Πολιτική ανθρώπινων δικαιωμάτων που εφαρμόζει ο Όμιλος είναι αναρτημένη στον ιστότοπο του Ομίλου και είναι διαθέσιμη προς επισκόπηση από κάθε ενδιαφερόμενο.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τον κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εντός της εφοδιαστικής αλυσίδας και των ιδίων δραστηριοτήτων του. Η ενδεχόμενη παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι δυνατόν να επιφέρει αρνητικές επιδράσεις στον ίδιο τον οργανισμό, όπως για παράδειγμα την επιβολή προστίμων ή κυρώσεων, στους εργαζομένους και στη φήμη ή/και στην εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών του.

Αξιζει να σημειωθεί ότι για άλλη μια χρονιά, κατά το έτος 2022, δεν αναφέρθηκε κανένα περιστατικό παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

Βάσει του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, όλοι οι εργαζόμενοι έχουν την δυνατότητα να αναφέρουν ανώνυμα ή επώνυμα, οποιοδήποτε περιστατικό παραβίασης ή/και διάκρισης, μέσω των παρακάτω διαύλων επικοινωνίας:



Αποστολή email
στην ηλεκτρονική διεύθυνση
compliance@terna-energy.com



Χρήση της πλατφόρμας
www.ternaenergy.integrityline.com/frontpage



Αποστολή Επιστολής
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε. Μεσογείων 85, Αθήνα 115 26, Ελλάδα, υπόψη της «Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης» της Εταιρείας, με την ένδειξη «Εμπιστευτικό».

Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία

Το 2022 ο Όμιλος υιοθέτησε πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία, η οποία αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου σε ένα χώρο εργασίας απαλλαγμένο από βία και παρενόχληση.

Μέσω αυτής της πολιτικής, ο Όμιλος δηλώνει τη μηδενική του ανοχή σε οποιοδήποτε περιστατικό βίας και παρενόχλησης, λαμβάνοντας όλα τα κατάλληλα και απαραίτητα μέτρα προκειμένου αφενός να προλαμβάνει και αφετέρου να αντιμετωπίζει και να διαχειρίζεται τέτοιου είδους περιστατικά και μορφές συμπεριφοράς.



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας
7.1 Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
7.2 Υγεία, ασφάλεια και ευημερία
7.3 Ανθρώπινα δικαιώματα
7.4 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

7.4 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων μας

Ο Όμιλος στοχεύει στη δημιουργία ενός σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος με κύρια χαρακτηριστικά τη διαφάνεια και την αξιοκρατία επιδιώκοντας τη δημιουργία νέων θέσεων, και την στήριξη της διαφορετικότητας και των ίσων ευκαιριών.

Απασχόληση στον Όμιλο

Μέσω των δραστηριοτήτων του στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, ο Όμιλος προσφέρει ποικίλες ευκαιρίες επαγγελματικής σταδιοδρομίας. Η προσέλκυση επενδυτικών κεφαλαίων από το εξωτερικό συμβάλλει στην περαιτέρω ανάπτυξη του όγκου και του είδους των δραστηριοτήτων του Ομίλου και στην επέκταση σε νέες γεωγραφικές περιοχές ενισχύοντας την απασχόληση και την οικονομική ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών.

Η διαδικασία προσλήψεων του Ομίλου, πραγματοποιείται με βάση αντικειμενικά κριτήρια όπως οι σπουδές, η εμπειρία, το επαγγελματικό προφίλ, οι ικανότητες και δεξιότητες των εργαζομένων. Παράλληλα, η Πολιτική Προσλήψεων που έχει εφαρμοστεί, εκτός των άλλων, διασφαλίζει πως οι αποφάσεις σχετικά με τις προσλήψεις δε βασίζονται σε οποιοδήποτε είδος διάκρισης αναφορικά με το φύλο, την εθνικότητα, τη γλώσσα, τη θρησκεία, τις πολιτικές πεποιθήσεις, αναπηρίες, το σεξουαλικό προσανατολισμό του εργαζόμενου ή άλλα στοιχεία διαφορετικότητας.

Ενίσχυση της απασχόλησης των νέων

Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην ενίσχυση της απασχόλησης των νέων και στη δημιουργία επαγγελματικών προοπτικών με την υλοποίηση προγραμμάτων που στόχο έχουν να στηρίξουν την ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό συνεργάζεται με τα μεγαλύτερα Πανεπιστημιακά Ιδρύματα της χώρας (κατά περιόδους με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το Πανεπιστήμιο Πειραιά, το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας κ.α.) ενισχύοντας το θεσμό της Πρακτικής Άσκησης και την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας, στοχεύοντας τόσο στην ομαλή μετάβαση των νέων στην αγορά εργασίας όσο και στην απορρόφηση τους σε θέσεις εργασίας. Το 2022, 25 φοιτητές ολοκλήρωσαν την πρακτική τους άσκηση στον Όμιλο.

Βασικά στοιχεία εργαζόμενων

Οι συμβάσεις όλων των εργαζομένων του Ομίλου ακολουθούν κατ' ελάχιστο το προβλεπόμενο νομοθετικό πλαίσιο. Όλοι οι εργαζόμενοι στην Ελλάδα καλύπτονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση και αντιστοίχως, τηρούνται τα προβλεπόμενα για τις συλλογικές συμβάσεις όπου αυτό απαιτείται βάσει της Ειδικότητας.

Το 2022, ο συνολικός αριθμός των απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό ανήλθε σε 127 απασχολούμενους.



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

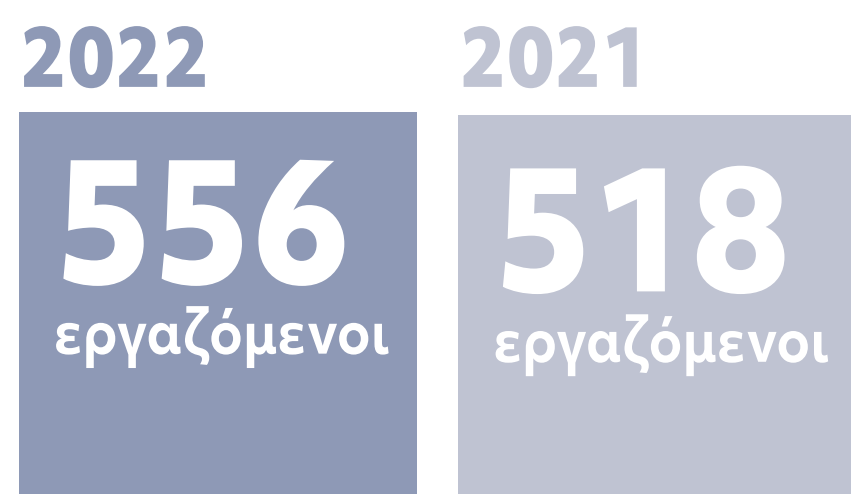
05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

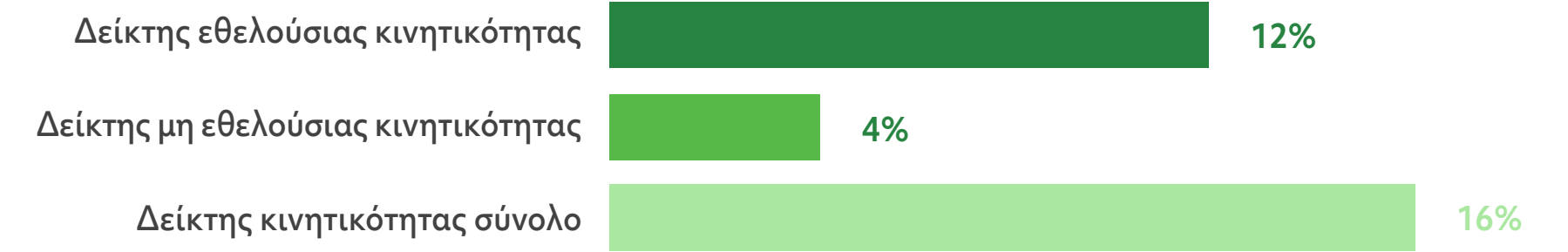
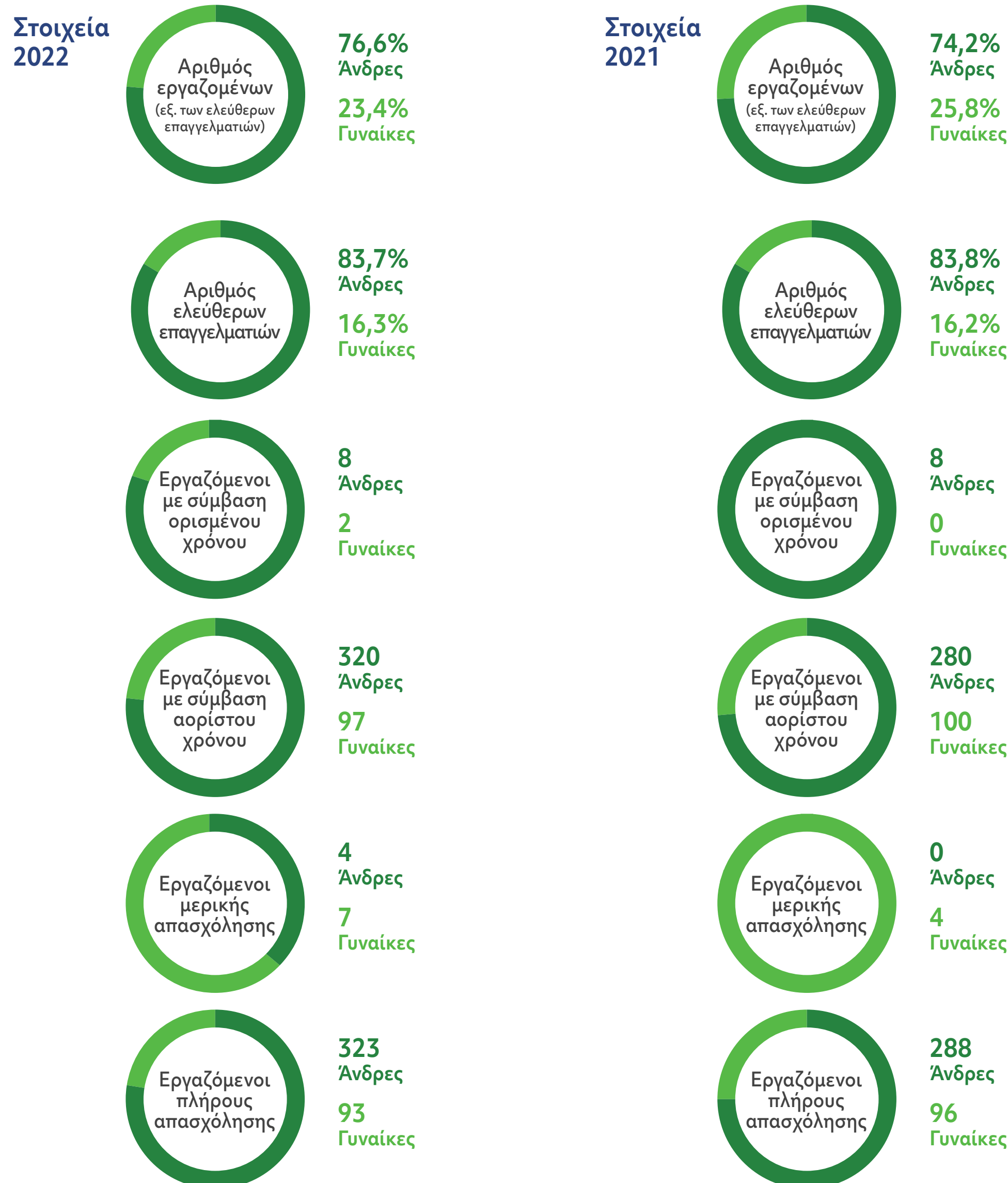
07
Οι άνθρωποί μας
7.1 Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
7.2.Υγεία, ασφάλεια και ευημερία
7.3 Ανθρώπινα δικαιώματα
7.4 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα



Δείκτες απασχόλησης, κινητικότητας και προσλήψεων του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ



Στοιχεία 2022

Στοιχεία 2021

Συνολικές προσλήψεις ανά φύλο και ηλικιακή ομάδα



Συνολικές προσλήψεις ανά φύλο και ηλικιακή ομάδα



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας
7.1 Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων
7.2.Υγεία, ασφάλεια και ευημερία
7.3 Ανθρώπινα δικαιώματα
7.4 Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα




Οι άνθρωποί μας / **7.4** Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων μας

Ίσες ευκαιρίες, αμοιβές και παροχές

Ο Όμιλος θέτει στο επίκεντρο της δράσης του την ίση μεταχείριση στο εργασιακό περιβάλλον, την εξάλειψη πάσης φύσεως διακρίσεων και την παροχή ίσων επαγγελματικών ευκαιριών.

Εκτός των άλλων, μεριμνά για τη στήριξη του θεσμού της κάλυψης κενών θέσεων μέσω εσωτερικών διαδικασιών, σε περίπτωση που οι υφιστάμενοι εργαζόμενοι – στελέχη ενδιαφέρονται να μετακινηθούν σε θέσεις που εκτιμούν ότι μπορούν να αποδώσουν καλύτερα ή και να ανελιχθούν σε θέσεις ιεραρχικά ανώτερες αυτών που καλύπτουν ήδη μέσα στον Όμιλο.

Οι βασικές αρχές που περιλαμβάνει η Πολιτική Αμοιβών & Παροχών είναι:

-  Η διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος το οποίο δεσμεύει και παρακινεί τους Εργαζόμενους.
-  Η προσέλκυση νέων ικανών στελεχών και εργαζομένων κάθε επιπέδου.
-  Η αποδοτική διεξαγωγή των εργασιών μέσα σε ένα ελεγχόμενο και σταθερό περιβάλλον εκπαιδευμένου ανθρώπινου δυναμικού, με κοινή εταιρική κουλτούρα και γνώση των απαιτήσεων, στο οποίο ο Όμιλος διαρκώς επενδύει.

Στο πλαίσιο αυτό, όλες οι ενέργειες που σχετίζονται με τους εργαζομένους έχουν ως βάση αξιολογικά κριτήρια τα οποία αφορούν την απόδοση, την ικανότητα, τις επιδόσεις, την αποτελεσματικότητα και τα προσόντα κάθε εργαζομένου. Παράλληλα, η προσέλκυση νέων και η διατήρηση των υφιστάμενων ταλέντων στηρίζονται σε διαφανείς και αντικειμενικές διαδικασίες που διέπουν την επιχειρηματική στρατηγική του Ομίλου.

Η Επιτροπή Αποδοχών είναι υπεύθυνη για την Πολιτική Αποδοχών για τα Μέλη Δ.Σ., τα μέλη επιτροπών και όσα πρόσωπα κατέχουν θέση Γενικών Διευθυντών ή τυχόν αναπληρωτή αυτών καθώς και τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη του Ομίλου, κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 110 παρ. 1 του Ν. 4548/2018 ενώ η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου είναι υπεύθυνη για την ορθή υλοποίηση του πλαισίου Αμοιβών και Παροχών για όλο τον υπόλοιπο πληθυσμό του Ομίλου.

Ενίσχυση της διαφορετικότητας

Ο Όμιλος υποστηρίζει και σέβεται τη διαφορετικότητα των εργαζομένων. Στόχος του Ομίλου αποτελεί η ίση εκπροσώπηση των φύλων σε όλα τα επίπεδα θέσεων εργασίας διασφαλίζοντας την ίση μεταχείρισή τους, ανεξαρτήτως ηλικίας, φύλου, θρησκείας, εθνικότητας, πεποιθήσεων ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

Σημειώνεται πως το τρέχον έτος, δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διακρίσεων στον Όμιλο. Το ποσοστό των γυναικών στο σύνολο των εργαζομένων ανήλθε σε **21,8% το 2022**, με το ποσοστό των γυναικών σε διευθυντικές θέσεις να διατηρείται σταθερό κατά τα δύο διαδοχικά έτη, ίσο με 16%.



Ενίσχυση της προσβασιμότητας

Επιπλέον, στο πλαίσιο της ενίσχυσης της ισότιμης πρόσβασης, χρήσης και αξιοποίησης, από όλους τους πολίτες χωρίς αποκλεισμούς, των χώρων εργασίας, ο Όμιλος έχει ελεγχθεί και συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις-συστάσεις του προτύπου ΕΛΟΤ 1439:2013 «Οργανισμός φιλικός σε πολίτες με αναπηρία-Απαιτήσεις και συστάσεις».



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

8.1 Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης
Οικονομικής Αξίας


8.2 Μέριμνα για την τοπική και ευρύτερη κοινωνία

8.3 Πρόσβαση σε πράσινη ενέργεια

09
Παραρτήματα

08

Δημιουργία αξίας και κοινωνική συνεισφορά

 **GRI**
3-3

ATHEX ESG
A-G3



Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ θέτει ως βασική προτεραιότητα τη δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας, επιβεβαιώνοντας την υπεύθυνη στάση του ως κοινωνικός εταίρος και σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις επιδιώξεις των ενδιαφερόμενων μερών του.

8.1 Δημιουργία άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας

Ο Όμιλος έχει θέσει ως θέμα στρατηγικής σημασίας την παραγωγή και διανομή αξίας στην οικονομία και την κοινωνία. Υλοποιώντας σημαντικές επενδύσεις και διατηρώντας έναν ανοιχτό δίαυλο επικοινωνίας με τις εκάστοτε τοπικές κοινωνίες, ο Όμιλος ισχυροποιεί τις μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη του κι επιβεβαιώνει την υπεύθυνη στάση και προσφορά του.

Επενδυτική δραστηριότητα 2022

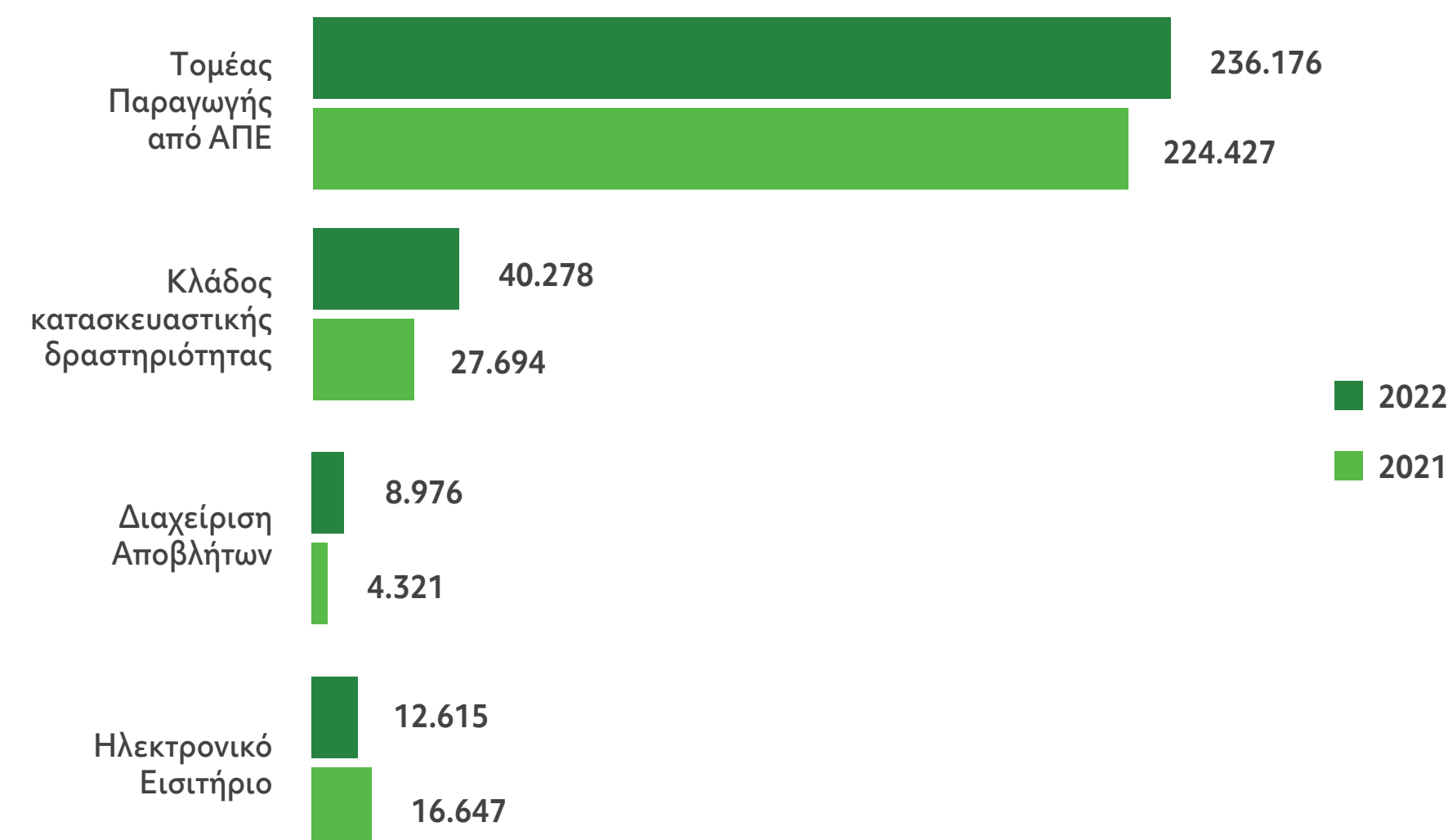
Για άλλη μια χρονιά συνεχίστηκε η απρόσκοπτη υλοποίηση του επενδυτικού προγράμματος με την συνεχιζόμενη επενδυτική δραστηριότητα του Ομίλου να δημιουργεί τις προϋποθέσεις για τη σταθεροποίηση μίας αυξημένης ροής εσόδων και κερδοφορίας σε μακροχρόνια βάση.

2022

10,6%
αύξηση
των επενδύσεων

€240,4 εκατ.
συνολικών
επενδύσεων

Κύκλος εργασιών ανά τομέα δραστηριότητας (σε χιλ. €)



Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται (σε χιλ. €)



01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02 Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου

03 Σχετικά με τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου

05 Εταιρική Διακυβέρνηση

06 Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07 Οι άνθρωποί μας

08 Δημιουργία Αξίας και κοινωνική συνεισφορά

8.1 Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης Οικονομικής Αξίας

8.2 Μέρη για την τοπική και ευρύτερη κοινωνία

8.3 Πρόσβαση σε πράσινη ενέργεια

09 Παραρτήματα

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
TEPNA ENERΓEΙΑKH

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

8.1 Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης
Οικονομικής Αξίας

8.2 Μέριμνα για την τοπική και ευρύτερη κοινωνία

8.3 Πρόσβαση σε πράσινη ενέργεια

09
Παραρτήματα

Κατά το έτος 2022, δεν υπήρξαν ακυρώσεις ούτε καθυστερήσεις εργασιών που να σχετίζονται με επιπτώσεις στην κοινωνία. Η συνεχώς ανοδική πορεία του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει άμεσο αντίκτυπο στην αύξηση της παραγόμενης αξίας προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στον παρακάτω πίνακα αποτυπώνεται η άμεση οικονομική αξία που παράχθηκε και διανεμήθηκε

Δείκτης επίδοσης	2022	2021	Μονάδα μέτρησης
Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται			
Έσοδα	314.747	412.887	χιλ. €
Άμεση Οικονομική Αξία που Διανέμεται			
Λειτουργικά Κόστη	204.945	267.285	χιλ. €
Μισθοί και Επιδόματα Εργαζομένων	15.216	13.837	χιλ. €
Πληρωμές προς Φορείς Χρηματοδότησης	79.304	72.934	χιλ. €
Πληρωμές/Εισφορές προς το Κράτος, κατά χώρα	35.008	28.779	χιλ. €
ΕΛΛΑΔΑ	31.217	26.759	χιλ. €
ΚΥΠΡΟΣ	298	529	χιλ. €
Β. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	4	0	χιλ. €
ΑΛΒΑΝΙΑ	0	2	χιλ. €
ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	133	104	χιλ. €
ΣΕΡΒΙΑ	5	5	χιλ. €
ΠΟΛΩΝΙΑ	2.212	1.318	χιλ. €
Η.Π.Α.	1.139	61	χιλ. €
Επενδύσεις στη Κοινωνία	3.661	1.901	χιλ. €
Άμεση Οικονομική Αξία που Διανέμεται (ΣΥΝΟΛΟ)	338.134	384.736	χιλ. €
Μη Διανεμηθείσα Οικονομική Αξία (Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται-Άμεση Οικονομική Αξία που Διανέμεται)	-23.387	28.151	χιλ. €

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

8.1 Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης
Οικονομικής Αξίας

8.2 Μέριμνα για την τοπική και ευρύτερη κοινωνία

8.3 Πρόσβαση σε πράσινη ενέργεια

09
Παραρτήματα

Εφοδιαστική αλυσίδα και προτίμηση σε εγχώριους προμηθευτές



Οι υπεύθυνες προμήθειες είναι ένα από τα ζητήματα που επηρεάζουν το περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό αποτύπωμα του Ομίλου και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της επίτευξης της επιχειρησιακής του λειτουργίας. Επιδίωξη του Ομίλου αποτελεί η διατήρηση και επιδίωξη αξιόπιστων σχέσεων αμοιβαίου οφέλους συμβάλλοντας παράλληλα στην ενίσχυση και ανάπτυξη της εγχώριας οικονομίας. Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος στηρίζει και επιλέγει εγχώριους προμηθευτές μέσω των συνεργασιών του και της δημιουργίας νέων έμμεσων θέσεων εργασίας.

Η Πολιτική Προμηθειών που εφαρμόζεται, στοχεύει στη δημιουργία και διασφάλιση συνεργασιών που βασίζονται σε ένα αξιακό σύστημα, το οποίο προάγει την αμοιβαία εμπιστοσύνη, τη διαφάνεια, τη συνεργασία, την αναγνώριση, την ακεραιότητα και τις ίσες ευκαιρίες αποσκοπώντας στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας, ενώ παράλληλα περιλαμβάνει ESG κριτήρια στην επιλογή των προμηθευτών του, διασφαλίζοντας το περιβαλλοντικά και κοινωνικά υπεύθυνο πλαίσιο δράσης στον κύκλο της εφοδιαστικής του αλυσίδας.

Βασικές αρχές



Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα



Προστασία περιβάλλοντος



Προαγωγή της Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία



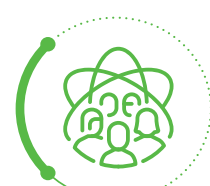
Ποιότητα Προϊόντων και Υπηρεσιών



Αξιοκρατία & Διαφάνεια - Καταπολέμηση της Διαφθοράς



Απαγόρευση δουλείας και παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας



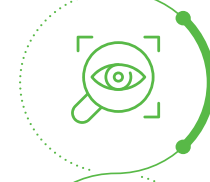
Σεβασμός στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι



Μηδενική ανοχή σε περιστατικά βίας και παρενόχλησης



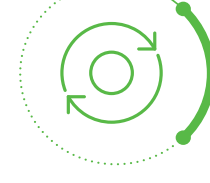
Ισότητα, διαφορετικότητα και υιοθέτηση υπεύθυνων εργασιακών πρακτικών



Τήρηση εμπιστευτικότητας και προστασία προσωπικών δεδομένων



Θεμιτός ανταγωνισμός



Αντιμετώπιση κλιματικής αλλαγής

Ποσοστό αξίας αγορών από εθνικούς και διεθνείς προμηθευτές⁵

	2022			2021		
	Αξία αγορών περιόδου σε χιλ.€	Ποσοστό αξίας αγορών	Ποσοστό πλήθους προμηθευτών	Αξία αγορών περιόδου σε χιλ.€	Ποσοστό αξίας αγορών	Ποσοστό πλήθους προμηθευτών
Εθνικοί προμηθευτές	386.824	74,89%	91,53%	284.396	72,40%	90,00%
Διεθνείς προμηθευτές	74.574	14,44%	7,87%	99.734	25,40%	9,20%
Συνδεδεμένα μέρη	55.148	10,68%	0,60%	8.441	2,20%	0,80%
Σύνολο	516.546	100,0%	100,0%	392.571	100,00%	100,00%

⁵Εθνικοί προμηθευτές είναι όσοι στην περίοδο αναφοράς 2022 προμηθεύουν τις εταιρείες του Ομίλου και βρίσκονται στην ίδια επικράτεια (χώρα) με αυτές. Διεθνείς προμηθευτές είναι όσοι έχουν προμηθεύσει επιχειρήσεις του Ομίλου και δεν βρίσκονται στην ίδια επικράτεια (χώρα) με αυτές. Προσμετρώνται μόνο προμηθευτές με ενοποιούμενο ύψος αγορών στην περίοδο >€1.000. Υπολογίζεται αλγοριθμικά για τη συγκεκριμένη περίοδο. Συνδεδεμένα μέρη: όπως ορίζονται στο ΔΛΠ 24 «Συνδεδεμένα μέρη» οι κατά τα ΔΠΧΑ κοινοπραξίες (Joint Ventures), συγγενείς και τα μέλη των ΔΣ των εταιρειών του Ομίλου.

8.2 Μέριμνα για την τοπική και ευρύτερη κοινωνία

Αναπόσπαστο κομμάτι των στρατηγικών προτεραιοτήτων του Ομίλου αποτελεί η έμπρακτη στήριξη των πολιτών μέσω της ενεργής συμβολής του Ομίλου στη δημιουργία βιώσιμων και ανθεκτικών κοινοτήτων. Επιζητώντας τη μεγιστοποίηση της προστιθέμενης αξίας που παράγει, ο Όμιλος ενδυναμώνει τις σχέσεις του με τις τοπικές κοινωνίες στις περιοχές δραστηριοποίησής του και αποσκοπεί στη ενίσχυση των θετικών επιδράσεων του.

Δράσεις κοινωνικής υποστήριξης

Ο ενεργός ρόλος του Ομίλου στις τοπικές κοινωνίες γίνεται αντιληπτός μέσα από την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου προγράμματος δράσεων κοινωνικής προσφοράς, χάρη στο οποίο:



ενισχύεται η λειτουργία των κοινωνικών δομών και το έργο των τοπικών Αρχών



βελτιώνεται η ποιότητα ζωής των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών



προωθείται η εκπαίδευση και η κατάρτιση της νέας γενιάς



αναδεικνύεται η πολιτιστική κληρονομιά της εκάστοτε περιοχής



καλλιεργείται η περιβαλλοντική συνείδηση των πολιτών



προάγεται ο πολιτισμός και ο αθλητισμός

Κατά το 2022, η κοινωνική προσφορά του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ μέσω χορηγιών, δωρεών και έργων υποδομής στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται, ανήλθε σε 3,66 εκατ. ευρώ.

Χαρακτηριστικά παραδείγματα δράσεων για το 2022

Μέσα στο 2022 προχώρησε σημαντικά η υλοποίηση της δωρεάς για τη μετατροπή της 115 Π.Μ. στη Σούδα σε Εγκατάσταση σχεδόν Μηδενικού Αποτυπώματος Άνθρακα (near Zero Carbon Emissions Airport) με παράλληλη κάλυψη του συνόλου των αναγκών σε ηλεκτρισμό κατά 100% από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (Net Zero Energy Airport).

Κατά τη διάρκεια των κατασκευαστικών εργασιών του συμπλέγματος αιολικών πάρκων στην περιοχή της Νότιας Εύβοιας, δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στη βελτίωση της καθημερινότητας της ζωής των κατοίκων, μέσα από έργα υποδομών. Σε αυτά περιλαμβάνονται συντήρηση δρόμων και καθαρισμός αγροτικών οδών, επισκευές και έργα αποκατάστασης παλαιών κτηρίων, διαμόρφωση κοινόχρηστων χώρων, σήμανση οικισμών κ.ά.

Επιπλέον, μεγάλο μέρος του χορηγικού προγράμματος της χρονιάς που πέρασε κατευθύνθηκε στην υποστήριξη πανεπιστημιακών και σχολικών ομάδων καινοτομίας.

Τέλος ο Όμιλος συνέχισε να υποστηρίζει σημαντικές αρχαιολογικές και ανασκαφικές δράσεις, όπως την υποβρύχια αρχαιολογική ανασκαφική έρευνα που πραγματοποιείται στο θαλάσσιο χώρο της Κάσου από την Εφορεία Εναλίων Αρχαιοτήτων του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Ιστορικών Ερευνών του Εθνικού Ιδρύματος Ερευνών, το ερευνητικό πρόγραμμα επιφανειακής, γεωφυσικής και ανασκαφικής έρευνας στην ακρόπολη του ΓΛΑ Βοιωτίας, την αρχαιολογική έρευνα στη θέση Γκουριμάδι στη Νότια Εύβοια, καθώς και την εκπόνηση μελέτης υποστήριξης και ανάδειξης του αρχαίου κάστρου «Ριζόκαστρο» στο δήμο Κύμης Αλιβερίου.

Υπεύθυνες κοινωνικές σχέσεις και ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών

Το είδος και η διασπορά των δραστηριοτήτων του Ομίλου στους τομείς των ΑΠΕ και της διαχείρισης απορριμμάτων καθιστά ως θέματα ζωτικής σημασίας τη σύναψη υπεύθυνων σχέσεων με τις τοπικές κοινωνίες. Ως εκ τούτου, επιδιώκεται η μεγιστοποίηση των θετικών κοινωνικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων του, ώστε να εξασφαλίζεται η κοινωνική άδεια λειτουργίας του και η πορεία προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Η ενίσχυση των σχέσεων με τις τοπικές κοινωνίες επιτυγχάνεται μέσω της στρατηγικής του Ομίλου που στοχεύει στη δημιουργία θετικών επιδράσεων στις περιοχές δραστηριοποίησής του. Παράλληλα, εστιάζει στην ενίσχυση διαβούλευσης και του ανοιχτού διαλόγου με την τοπική κοινωνία. Μέσω του διαλόγου, επιτυγχάνεται η ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών καθώς και ο εντοπισμός των πιθανών προβληματισμών που μπορεί να προκύπτουν συμβάλλοντας με αυτό τον τρόπο στην ορθολογική υλοποίηση των έργων του Ομίλου με βιώσιμες πρακτικές.

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

8.1 Δημιουργία Άμεσης και Έμμεσης
Οικονομικής Αξίας

8.2 Μέριμνα για την τοπική και ευρύτερη κοινωνία

8.3 Πρόσβαση σε πράσινη ενέργεια

09
Παραρτήματα

8.3 Πρόσβαση σε πράσινη ενέργεια

Τα έργα ΑΠΕ δρουν καταλυτικά στη μείωση του κόστους παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και στην απεξάρτηση από εισαγόμενα καύσιμα. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ προκρίνει το θέμα της ενίσχυσης της προσβασιμότητας σε πράσινη ενέργεια ως στρατηγική προτεραιότητα του Ομίλου και βρίσκεται σε πλήρη ευθυγράμμιση με το επενδυτικό πλάνο του για αύξηση της εγκατεστημένης ισχύος σε 6GW μέχρι το 2029.

Προτεραιότητες 2023

> **1200MW**

Συνολική
Εγκατεστημένη
Ισχύς

Αύξηση

της παραγωγής
ηλεκτρικής ενέργειας
(MWh) από ΑΠΕ.

**Αδειοδοτική
ωρίμανση**

του αναπτυξιακού
πλάνου.

Μείωση κόστους παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και αντισταθμιστικά οφέλη

Η ανάπτυξη και λειτουργία έργων ΑΠΕ, μειώνουν τις ανάγκες παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος από συμβατικές πηγές ενέργειας και τις επαγόμενες εκπομπές ρύπων στην ατμόσφαιρα, ενώ παράλληλα, συμβάλλουν στην αντιμετώπιση προβλημάτων ενεργειακού ελλείμματος που εντοπίζονται σε περιοχές της χώρας. Η δραστηριότητα του Ομίλου στην ανάπτυξη έργων ΑΠΕ και συγκεκριμένα αιολικών πάρκων και υδροηλεκτρικών έργων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, δημιουργεί επιπλέον κοινωνικά οφέλη τόσο άμεσα, με τη μορφή εισφορών όσο και έμμεσα, με τη μορφή εκπτώσεων στους λογαριασμούς ρεύματος των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών. Στο πλαίσιο αυτό, αποδίδεται στις τοπικές κοινωνίες το 3% των ακαθάριστων ετήσιων εσόδων από την παραγόμενη ενέργεια κάθε αιολικού και υδροηλεκτρικού έργου καθώς και για την ενέργεια που παράγεται από τις Μονάδες Διαχείρισης Απορριμμάτων και παραγωγής βιοαερίου. Παράλληλα, τα αντισταθμιστικά οφέλη προς τους Δήμους όπου βρίσκονται τα έργα του Ομίλου προσέγγισαν τα €6 εκατομμύρια, ποσό που αντιστοιχεί στο 3% των ακαθάριστων εσόδων από τη λειτουργία των έργων.



01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

- 9.1 Σχετικά με την Έκθεση
- 9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI
- 9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide 2022)
- 9.4 Πίνακας Περιεχομένων SASB | Electric Utilities & Power Generators

09

Παραρτήματα

9.1 Σχετικά με την Έκθεση

Η παρούσα έκθεση αποτελεί την όγδοη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ. Ο Όμιλος δημοσιεύει τις οικονομικές καταστάσεις της ίδιας περιόδου και επιπλέον ενδιάμεσες εξαμηνίες οικονομικές καταστάσεις. Στην παρούσα έκθεση αποτυπώνεται το σύνολο των εταιρικών δράσεων που αφορούν τη βιώσιμη ανάπτυξη και την εταιρική υπευθυνότητα, και υπογραμμίζει τη δέσμευσή μας για διαρκή εξέλιξη και δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Στόχος της Έκθεσης είναι η παροχή έγκυρης και πλήρους πληροφόρησης σχετικά με τις δράσεις, τις επιδόσεις και τις δεσμεύσεις του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης, μέσα από ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία, για την περίοδο 01/01/2022 έως 31/12/2022.

Η ευθύνη για την εκτίμηση, την συλλογή και την πληρότητα των ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων που περιλαμβάνει η έκθεση, ανήκει στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

Πεδίο και εύρος

Τα στοιχεία της Έκθεσης αφορούν τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και πιο συγκεκριμένα τα γραφεία και εγκαταστάσεις του Ομίλου καθώς και τις θυγατρικές στην Ελλάδα, Βουλγαρία, Πολωνία, ΗΠΑ και Κύπρο.

Καθορισμός περιεχομένου

Η παρούσα Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα («In Accordance») με τις Κατευθυντήριες Οδηγίες Απολογισμών Βιωσιμότητας των νέων προτύπων GRI Universal Standards (GRI 1, GRI 2, GRI 3) και GRI Topic Standards, με στόχο να ανταποκριθεί στις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, καθώς και να αναδείξει τη συμβολή του Ομίλου σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Για τον προσδιορισμό του περιεχομένου έχουν ληφθεί υπ' όψιν τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα αναφοράς του οργανισμού Sustainability Accounting Standards Board (SASB Standards) και του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX), ενώ οι επιδράσεις του Ομίλου έχουν αντιστοιχηθεί με τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού των Ηνωμένων Εθνών (SDGs).

Για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022, ο Όμιλος δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου.



Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ θεωρεί πως η γνώμη κάθε αναγνώστη για το περιεχόμενο της Έκθεσης είναι ιδιαίτερα σημαντική για την ανάπτυξη διαλόγου καθώς και τη βελτίωσή του. Για τον σκοπό αυτό, μπορείτε να στείλετε τα σχόλιά σας ή/και ενδεχόμενα ερωτήματα στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Δανάη Καλαντίδη
Μεσογείων 85, Αθήνα, 11526, Ελλάδα
Τηλ.: 210 69 68 000
Fax: 210 69 68 098-99
E-mail: dkalantidi@gekterna.com

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ

Διεύθυνση Επικοινωνίας, Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης

ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ/ΤΜΗΜΑΤΑ

- Ποιότητας, Υγείας Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Προτύπων
- Ανθρώπινου Δυναμικού
- Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Οικονομική Διεύθυνση

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (ART DIRECTOR)

Γιώργος Χαρίτος

01 Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι

02 Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου

03 Σχετικά με τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04 Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο του Ομίλου

05 Εταιρική Διακυβέρνηση

06 Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07 Οι άνθρωποί μας

08 Δημιουργία Αξίας και κοινωνική συνεισφορά

09 Παραρτήματα

- 9.1 Σχετικά με την Έκθεση
- 9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI
- 9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide 2022)
- 9.4 Πίνακας Περιεχομένων SASB | Electric Utilities & Power Generators

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

- 9.1 Σχετικά με την Έκθεση
- 9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI
- 9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide 2022)
- 9.4 Πίνακας Περιεχομένων SASB | Electric Utilities & Power Generators

9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI

ΔΗΛΩΣΗ ΧΡΗΣΗΣ: Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει βασίσει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης στο Πρότυπο GRI για την περίοδο 01/01/2022 – 31/12/2022

GR1 USED: GRI 1: FOUNDATION 2021

ΚΛΑΔΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ GRI ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΚΑΝ: N/A

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Γενικές δημοσιοποιήσεις			
	2-1 Λεπτομέρειες οργανισμού	Σχετικά με τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ με μια ματιά, Επιχειρηματικό μοντέλο	6-7, 12
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	Σχετικά με την Έκθεση	69
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και αρμόδιος για επικοινωνία	Σχετικά με την Έκθεση	69
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Σχετικά με την Έκθεση	69
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Σχετικά με την Έκθεση	69
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	Σχετικά με τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ με μια ματιά, Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας & επιχειρηματικές σχέσεις	6, 8-11
GRI 2: General Disclosures	2-7 Εργαζόμενοι	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων μας	59
	2-8 Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων μας	59
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	28-29
	2-10 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	30,
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	28-29
	2-12 Ρόλος του ανώτατου διοικητικού οργάνου στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων	Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	16, 28-29
	2-13 Ανάθεση αρμοδιοτήτων για τη διαχείριση των επιπτώσεων	Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	16, 28-29
	2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων	21-25

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

9.1 Σχετικά με την Έκθεση

9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI

9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός
δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG
Χρηματιστηρίου Αθηνών
(ATHEX ESG Reporting Guide 2022)

9.4 Πίνακας Περιεχομένων SASB |
Electric Utilities & Power Generators

Παραρτήματα / 9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Γενικές δημοσιοποιήσεις			
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	30
	2-16 Κοινοποίηση κρίσιμων ανησυχιών	Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση	58
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	30
	2-18 Αξιολόγηση των επιδόσεων του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	31
	2-19 Πολιτικές αμοιβών	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	31
	2-20 Διαδικασία καθορισμού αποδοχών	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	31
	2-22 Δήλωση σχετικά με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου	5
GRI 2: General Disclosures	2-23 Δεσμεύσεις πολιτικών	Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής	33
	2-24 Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικής	Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής	33
	2-25 Διαδικασίες αποκατάστασης των αρνητικών επιπτώσεων	Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής	33
	2-26 Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και ανάδειξης ανησυχιών	Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής	34
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής	34, 39
	2-28 Συμμετοχή σε φορείς	Συμμετοχή σε φορείς και συνδέσμους	13
	2-29 Προσέγγιση της δέσμευσης των ενδιαφερομένων μερών	Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	17-20
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων μας	59

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

- 9.1 Σχετικά με την Έκθεση
- 9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI
- 9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide 2022)
- 9.4 Πίνακας Περιεχομένων SASB | Electric Utilities & Power Generators

Παραρτήματα / 9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Ουσιαστικά θέματα			
GRI 3: Material Topics	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων	21-25
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων	21-25
	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής	21-25, 32, 36, 38, 41, 45, 48, 52-54, 58-59, 63, 66-67
GRI 205: Anti-Corruption	205-1 Πράξεις που αξιολογούνται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής	34
	205-2 Επικοινωνία και κατάρτιση σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς	Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής	34
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής	34
GRI 418: Customer Privacy	418-1 Τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις της ιδιωτικής ζωής των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών	Επιχειρησιακή συνέχεια	35
Non-GRI	Αριθμός ασκήσεων ετοιμότητας αντιμετώπισης έκτακτων περιστατικών	Επιχειρησιακή συνέχεια	37
	Εκπαίδευση εργαζομένων σε ζητήματα αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης	Επιχειρησιακή συνέχεια	37

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

- 9.1 Σχετικά με την Έκθεση
- 9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI
- 9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide 2022)
- 9.4 Πίνακας Περιεχομένων SASB | Electric Utilities & Power Generators

Παραρτήματα / 9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα			
GRI 3: Material Topics	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, Προστασία της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων, Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία	38-39, 41, 45, 48
GRI 302: Energy	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	44
	302-3 Ενεργειακή ένταση	Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	44
GRI 303: Water and effluents	303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως διαμοιραζόμενος πόρος	Προστασία της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων	47
	303-2 Διαχείριση επιδράσεων απόρριψης νερού	Προστασία της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων	47
	303-3 Άντληση νερού	Προστασία της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων	47
	303-4 Απόρριψη νερού	Προστασία της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων	47
	303-5 Κατανάλωση νερού	Προστασία της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων	47
GRI 304: Biodiversity	304-2 Σημαντικές επιπτώσεις δραστηριοτήτων και προϊόντων στη βιοποικιλότητα	Προστασία της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων	45-46
GRI 305: Emissions	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	42-43
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)	Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	42-43
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3)	Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	42
	305-5 Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	43
	305-7 Οξείδια του αζώτου (NOx), οξείδια του θείου (SOx) και εκπομπές αέριων ρύπων	Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	43
GRI 306: Waste	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιδράσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία	48
	306-2 Διαχείριση σημαντικών επιδράσεων σχετικών με τα απόβλητα	Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία	48
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία	48-49
	306-4 Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία	49
	306-5 Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση	Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία	49
GRI 307: Environmental Compliance	307-1 Μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	39

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

9.1 Σχετικά με την Έκθεση

9.2. Πίνακας Περιεχομένων GRI

9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός
δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG
Χρηματιστηρίου Αθηνών
(ATHEX ESG Reporting Guide 2022)

9.4 Πίνακας Περιεχομένων SASB |
Electric Utilities & Power Generators

Παραρτήματα / 9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Οι άνθρωποί μας			
GRI 3: Material Topics	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Υγεία ,Ασφάλεια και ευημερία, Ανθρώπινα Δικαιώματα	52-54, 58-59, 62, 66-67
GRI 201: Economic performance	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Δημιουργία άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας	63-64
GRI 204: Procurement practices	204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	Δημιουργία άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας	65
GRI 401: Employment	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και κινητικότητα εργαζομένων	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων μας	59, 60-61
	401-2 Παροχές σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς ή μερικής απασχόλησης	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων μας	59
GRI 403: Occupational Health	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	Υγεία, ασφάλεια και ευημερία	54
	403-2 Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	Υγεία, ασφάλεια και ευημερία	54
	403-3 Υπηρεσίες υγείας και ασφάλειας	Υγεία, ασφάλεια και ευημερία	56
	403-4 Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Υγεία, ασφάλεια και ευημερία	56
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Υγεία, ασφάλεια και ευημερία	57
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	Υγεία, ασφάλεια και ευημερία	57
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Υγεία, ασφάλεια και ευημερία	54
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας	Υγεία, ασφάλεια και ευημερία	55
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	Υγεία, ασφάλεια και ευημερία	55
GRI 404: Training And Education	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	53
	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα υποστήριξης της μετάβασης	Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	53
	404-3 Αριθμός εργαζομένων που έχουν λάβει τακτική επανεξέταση των επιδόσεων και της εξέλιξης της σταδιοδρομίας	Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	53

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

9.1 Σχετικά με την Έκθεση

9.2. Πίνακας Περιεχομένων GRI

9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός
δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG
Χρηματιστηρίου Αθηνών
(ATHEX ESG Reporting Guide 2022)

9.4 Πίνακας Περιεχομένων SASB |
Electric Utilities & Power Generators

Παραρτήματα / 9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Οι άνθρωποί μας			
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	405-1 Ποικιλομορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων μας	29, 61
GRI 406: Non-discrimination	406-1 Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που λήφθηκαν	Ανθρώπινα δικαιώματα	58
GRI 412: Human Rights Assessment	412-2 Εκπαίδευση των εργαζομένων σε πολιτικές ή διαδικασίες για τα ανθρώπινα δικαιώματα	Ανθρώπινα δικαιώματα	58
GRI 413: Local communities	413-1 Λειτουργίες με δέσμευση της τοπικής κοινότητας, αξιολογήσεις επιπτώσεων και ανάπτυξη	Μέριμνα για την τοπική και ευρύτερη κοινωνία	66
Non-GRI	Ανταποδοτικό τέλος ΑΠΕ που καταβάλεται υπέρ της τοπικής κοινωνίας	Πρόσβαση σε πράσινη ενέργεια	67

9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide 2022)

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Ενότητα Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα
Βασικοί Δείκτες				
Περιβάλλον	C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	42
	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	42-43
	C-E3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	44
Κοινωνία	C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	17-20
	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων	60-61
	C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων	61
	C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων	60
	C-S5	Κατάρτιση εργαζομένων	Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	53
	C-S6	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Ανθρώπινα δικαιώματα	58
	C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων	59
	C-S8	Αξιολόγηση προμηθευτών	Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση	35
Διακυβέρνηση	C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	28-29
	C-G3	Ουσιαστικά θέματα	Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων	21-25
	C-G4	Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης	Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	15
	C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση	33
	C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση	35

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

- 9.1 Σχετικά με την Έκθεση
- 9.2. Πίνακας Περιεχομένων GRI
- 9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide 2022)
- 9.4 Πίνακας Περιεχομένων SASB | Electric Utilities & Power Generators

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Ενότητα Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα
Προηγούμενοι Δείκτες				
Περιβάλλον	A-E1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3)	Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	42
	A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	41
	A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία	48
Κοινωνία	A-E5	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Προστασία της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων	45-46
	A-S1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	Ταξινόμια	50-51
Διακυβέρνηση	A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	Επιχειρηματικό μοντέλο	12
	A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση	33-34
	A-G3	Στόχοι ESG	Σύνοψη επίδοσης ESG, Προτεραιότητες & Στόχοι, Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής, Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, Προστασία της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων, Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία Δημιουργία άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας Μέριμνα για την τοπική και ευρύτερη κοινωνία, Πρακτικές απασχόλησης των εργαζομένων μας Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων Υγεία, και ασφάλεια στην Εργασία Ανθρώπινα δικαιώματα	4, 36-37, 41, 45, 48, 53-54, 58-59
	A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	Σχετικά με την Έκθεση	69
Κλαδικοί Δείκτες				
Περιβάλλον	SS-E1	Στρατηγική διαχείρισης εκπομπών	Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	41
	SS-E3	Κατανάλωση νερού	Προστασία της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων	47
	SS-E6	Ακυρώσεις και καθυστερήσεις εργασιών	Δημιουργία άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας	64
Κοινωνία	SS-S2	Απόρρητο πελατών	Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση	35
	SS-S5	Πρόστιμα παραβίασης ασφάλειας δεδομένων και απορρήτου	Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων	35
	SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Υγεία, ασφάλεια και ευημερία	54-55
Διακυβέρνηση	SS-S10	Ενσωμάτωση παραγόντων ESG στις επιχειρηματικές δραστηριότητες	Μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου, Πολιτική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Ταξινόμια	5, 15, 50-51
	SS-G1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών	Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής	34
	SS-G2	Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων	Επιχειρησιακή συνέχεια	32, 36-37

01
Σύνοψη επίδοσης ESG,
Προτεραιότητες & Στόχοι

02
Μήνυμα του
Διευθύνοντος Συμβούλου

03
Σχετικά με τον Όμιλο
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

04
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο επίκεντρο του Ομίλου

05
Εταιρική Διακυβέρνηση

06
Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

07
Οι άνθρωποί μας

08
Δημιουργία Αξίας
και κοινωνική συνεισφορά

09
Παραρτήματα

- 9.1 Σχετικά με την Έκθεση
- 9.2 Πίνακας Περιεχομένων GRI
- 9.3 Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide 2022)
- 9.4 Πίνακας Περιεχομένων SASB | Electric Utilities & Power Generators

9.4 Πίνακας Περιεχομένων SASB | Electric Utilities & Power Generators

Θεματική	Κωδικός	ΚΡΙς	Ενότητα της Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και σχεδιασμός ενεργειακών πόρων	IF-EU-110α.1	1) Σύνολο άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Score 1), ποσοστό που καλύπτεται από 2) κανονισμούς που περιορίζουν τις εκπομπές 3) κανονισμούς αναφοράς εκπομπών	Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	42
Ποιότητα αέρα	IF-EU-120α.1	Εκπομπές αερίων των ακόλουθων ρύπων: (1) NOx (εξαιρουμένου του N ₂ O), (2) SOx	Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	43
Διαχείριση νερού	IF-EU-140α.1	1) Συνολική ποσότητα νερού που απολήφθηκε, 2) συνολική ποσότητα νερού που καταναλώθηκε, ποσοστά των (1) και (2) σε περιοχές υψηλής ή πολύ υψηλής επίδρασης στα υδάτινα αποθέματα	Προστασία της βιοποικιλότητας και των τοπικών οικοσυστημάτων	47
Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	IF-EU-320α.1	1) Δείκτης καταγεγραμμένων περιστατικών, 2) δείκτης θανάτων, 3) δείκτης συχνότητας παρόλιγον ατυχημάτων	Υγεία, ασφάλεια και ευημερία	54
Δείκτης δραστηριότητας	IF-EU-000.B	Συνολική παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, ποσοστό ανά κύρια πηγή ενέργειας, ποσοστό στις ρυθμιζόμενες αγορές	Κλιματική αλλαγή	44

